

REPUBLIQUE DU SENEGAL
UN PEUPLE - UN BUT – UNE FOI



MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE
UNIVERSITE CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR



**INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR DE L'EDUCATION POPULAIRE
ET DU SPORT**

MEMOIRE DE MAITRISE ES-SCIENCES ET TECHNIQUES DE L'ACTIVITE
PHYSIQUE ET DU SPORT

THEME :

**Le Football Rufisquois : situation, enjeux
et perspectives de développement**

Présenté et soutenu par :

M. Racine GOMIS

Sous la direction de :

**M. Birane Cissé THIAM
Professeur à l'INSEPS**

Année Universitaire 2007-2008

DEDICACES

Je dédie ce travail :

- A mon père Mr. Alfred Gomis pour tant d'amour et affection qu'il ne cesse de me donner volonté, courage et tant de conseil sans qui je n'aurai pas abouti.
- A ma mère pour ses perpétuels encouragements et son assistance ; merci maman de m'avoir assisté durant les moments difficiles.
- A mon Directeur de mémoire Mr. Birane Cissé Thiam qui a assisté ce travail avec rigueur et de m'avoir prodigué son savoir, ses conseils et encouragements.
- A toute ma famille et particulièrement à mes frères et sœurs : Hyacinthe, Pierre, Pascal, Jean Claire, Solo, Babacar, Omar, Youssou, Amadou, Dion, Ousmane, Agnès, Antoinette, Ndeye, Joëlle.
- A tous mes amis et compagnons particulièrement Wa Johnson bi.
- A tous mes camarades de promotion particulièrement à Massaér, Jules Charles, Thierno, Baye Ndiaye, Xavier, Jacques pour les conseils.
- Aux personnes qui ont contribué pour la réussite de ce travail : Ousmane, Ablaye, Adolphe, Modou.
- A Monsieur Mbengue et à Monsieur Mour pour leur participation

REMERCIEMENTS

Je rends grâce à Dieu le tout-puissant et à notre Seigneur Jésus Christ pour m'avoir permis d'entamer et d'achever ce travail dans les délais requis et de pour témoigner notre profonde reconnaissance à toutes les bonnes volontés sans lesquelles ce travail n'aurait pu être mené à bien.

Je remercie au fond du cœur :

- Mes parents pour l'éducation qu'ils m'ont inculquée et pour toute l'affection à mon endroit et à celui de mes frères et sœurs.
- L'ensemble du corps professoral de l'INSEPS.
- Tous mes camarades de promotion.
- A Monsieur Thiam Diagne et Monsieur Ablaye Sy qui ont beaucoup contribué à la réussite de ce travail.
- A tous les clubs Rufisquois
- A Lamine Touré, Massa Barry pour leurs disponibilités et leurs gentilleses.
- A tout le personnel de l'INSEPS.
- Aux Bibliothécaires Anastasie et Grégoire.
- A tonton Raymond, Mame Awa, Diop, Niang pour leurs conseils.
- A monsieur Dominique Gomis et toute sa famille pour leur soutien moral.
- Aux ASC : Diokko, Garga Mbossé, Gouye Aldiana, Deggo, Tenu Nguy.
- A ma famille, mes amis et tous ce qui de près ou de loin ont apporté leurs contributions dans ce modeste travail.

SOMMAIRE

Pages

DEDICACES

REMERCIEMENTS

RESUME

Introduction :..... 1

Problématique :.....3

Chapitre 1 : Présentation de la ville de Rufisque, revue de littérature.....7

Présentation de la ville de Rufisque.....7

Historique de la ville de Rufisque.....7

Situation générale.....9

Activités économiques.....10

Activités agricoles.....10

Transport.....10

REVUE DE LITTERATURE.....11

LE CONTEXTE SUR LE FOOTBALL MODERNE.....11

Formation des joueurs.....11

LES PHASES DE LA PREFORMATION ET DE LA FORMATION.....12

Les infrastructures minimales au football.....14

LE PROFIL DU PRESIDENT DE CLUB.....14

LE ROLE DU SECRETAIRE.....17

ROLE DU TRESORIER.....17

PROFIL DU DELEGUE DE CLUB.....18

PROFIL DU TECHNICIEN.....19

L'ADHESION DE LA POPULATION A SON EQUIPE.....19

CHAPITRE II : HISTORIQUE ET SITUATION DU FOOTBALL RUFISQUOIS.....22

HISTORIQUE DU FOOTBALL RUFIDQUOIS.....22

SITUATION DU FOOTBALL RUFIDQUOIS.....23

La situation des clubs.....23

La situation des infrastructures.....	24
La situation des techniciens.....	26
CHAPITRE III : METHODOLOGIE.....	27
L'enquête.....	27
Cadre de l'enquête.....	29
Population de l'étude :.....	27
Instruments de collectes des données.....	28
Validation du questionnaire :.....	28
Les limites de l'enquête.....	29
CHAPITRE IV : PRESENTATION ET INTERPRETATION DES RESULTATS.....	30
L'enquête.....	30
Chez les entraineurs.....	30
Chez les joueurs.....	41
Chez les supporters.....	56
RESULTATS DES ENTRETIENS.....	66
CHAPITRE V : ENJEUX ET PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT.....	68
ENJEUX.....	68
Sur le plan social.....	68
Sur le plan politique et économique.....	68
PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT.....	69
Au niveau de la formation :.....	70
Au niveau technique.....	71
Au niveau des clubs :.....	71
Au niveau de la réalisation d'infrastructures socio-éducatives.....	73
Au niveau du championnat populaire.....	74
CONCLUSION.....	75
BIBLIOGRAPHIE	
ANNEXE	

Résumé

Notre étude est partie d'un constat d'une certaine instabilité de résultat du Football dans la ville de Rufisque et de quelques paramètres qui peuvent être l'objet de blocage pour le développement de notre Football.

En fait les observations et les entretiens que nous avons eus avec quelques populations nous laissent croire que la ville dispose des potentialités sur toutes les dimensions pour hisser son football au haut niveau.

L'objectif de notre étude consistait à revoir la situation, définir les enjeux, revoir les manières dont sont gérés les clubs et enfin proposer des solutions et perspectives qui pourront être adoptées en vue d'un meilleur développement.

Dans le cadre de notre étude nous avons adopté une démarche méthodologique basée sur une enquête auprès des acteurs de différents clubs mais aussi auprès des supporters d'hier et d'aujourd'hui, des entretiens avec des personnes qui ont marquées le football rufisquois et enfin sur une revue documentaire à travers certaines œuvres.

A l'issue de ce travail, nous avons remarqué que Rufisque possède des atouts considérables qui constituent un point fort pour le développement de son football, parmi lesquels on peut citer :

- L'existence de cadre technique compétant (entraîneur, arbitre)
- L'organisation périodique de stage de formation
- Un bon niveau de créativité des joueurs
- Existence d'un stade de Football gazonné

A coté des points forts il existe aussi d'autres facteurs qui pourraient constituer les points faibles pour le développement de la discipline dans la ville à savoir :

- Négligence de la formation de base

- Manque de motivation permanente du pratiquant (joueur, entraîneur) par un intéressement au produit du Football
- Exode constant des meilleurs talents vers d'autres clubs
- Faute colossale de gestion administrative et financière

A travers cette situation nous avons essayé de définir les enjeux et proposer des solutions et perspectives qui pourront hisser le Football rufisquois au haut niveau et d'être stable.

INTRODUCTION

Le sport est devenu aujourd'hui un véritable phénomène social et international touchant tous les peuples et traversant toutes les couches sociales.

Il fait l'objet d'un processus incessant de légitimation sociale recouvrant d'important enjeux et institutionnels et toujours investi d'une forte charge normative (encyclopédie universaliste).

Le football qui demeure au Sénégal la discipline sportive la plus pratiquée et la plus populaire. C'est en cela qu'elle est une des disciplines sportives qui voit ses effectifs augmenter de par ses répercussions dans l'évolution des activités sociales économiques et politiques.

Cependant on constate un accroissement des pratiquants et des associations qui ne sont pas accompagnées d'une bonne politique de gestion, ce qui se traduit généralement par des situations de crises qui attestent d'une rupture entre les aspirations populaires et de domaine concerné.

Une pareille situation nous a valu aujourd'hui de nous intéresser à la ville de Rufisque ou nous sommes originaires et dont la situation et la gestion du football reste à revoir afin de proposer des stratégies qui pourront être adoptées pour mener à bien le développement du Football Rufisquois et de lui permettre de se hisser au haut niveau.

Il faut rappeler que le football Rufisquois a autrefois fait les beaux jours du Football national avec les Saltigués de Rufisque vainqueur de la coupe du Sénégal en 1977 avec une génération de joueurs qui ont marqué le football de l'époque.

Aujourd'hui on retrouve un autre visage du football rufisquois avec la disparition des Saltigués et la naissance de nouveaux clubs qui,

actuellement, font le poids au niveau du championnat national à l'image de Yaakar qui représente la ville en division première.

Sans oublier la présence massive des joueurs Rufisquois dans plusieurs clubs de l'élite nationale.

Plusieurs d'entre eux ont eu également à faire des beaux jours en sélection nationale ; notamment Mamadou Sow qui évoluait en Arabie Saoudite, Pape Bouba Diop en Angleterre, Abdoulaye Diagne Faye et tant d'autres qui évoluent dans les championnats européens.

La ville Rufisque dispose également d'un championnat populaire (navétane) qui présente un niveau très élevé avec des clubs qui s'imposent tant au niveau régional que national à travers la prestation de grands ASC tel que ASC Door Foop, ASC Lebou-gui, ASC Remontée championne régionale en 2006 et demi finaliste de la phase nationale de la même année et l'ASC Thiawléne finaliste régionale en 2007 pour ne citer que ces dernières.

Quant à la petite catégorie on remarque un certain relâchement de la part des encadreurs qui auparavant constituaient la force du football au niveau de la ville avec le grand nombre d'écoles de football dont pas mal de joueurs qui ont eu à marqué le football rufisquois sont issus.

Malgré le faible taux d'écoles de football performants, on constate l'existence de compétitions au niveau des catégories cadettes et juniors qui parviennent à s'imposer au niveau national à l'image de l'ASC Médiour deux fois vainqueur de la coupe du Sénégal au niveau de la petite catégorie.

Si la ville de Rufisque dispose de ressources nécessaires pour bien développer son football il existe sans doute certains paramètres qui sont en reste et constituent un facteur de blocage.

Rufisque dispose aujourd'hui à elle seule plus de cinq clubs de championnat, et les dirigeants du football ne parlent pas le même langage.

Ces divergences entre les dirigeants sont exacerbées par l'attitude des autorités municipales qui prônent l'existence d'une équipe de ville ou la gestion serait plus facile ou plus adéquate.

Ainsi si le développement du football consiste à bien gérer et bien administrer il faut impérativement des structures qui seraient capables de fixer des objectifs raisonnables, ensuite identifier et mettre en œuvre les moyens de la réalisation de ces objectifs ; élaborer des programmes qui tiennent compte des tendances et des exigences du football moderne.

Ce qui nécessite obligatoirement de la part des acteurs et des dirigeants une maîtrise et une connaissance des réalités du football, une gestion rigoureuse et une certaine disponibilité de la part des responsables.

Suffit-il d'occuper une fonction civile importante pour pouvoir gérer, administrer ou encadrer le football ?

Ne faut-il pas réellement des connaissances spécifiques et un engagement sans failles comme le conçoit **Hillairet** quand il disait que « *ce ne sont plus des moniteurs sans instruction qu'il convient de donner désormais à la jeunesse qui s'instruit dans nos structures mais des connaisseurs suffisamment qualifiés* (1). Face à toutes ses interrogations nous nous demandons si réellement le football tel qu'il est géré dans la ville de Rufisque lui permet d'être performant et productif.

Une pareille situation mérite une profonde réflexion et le fait que nous soyons pratiquant élève-professeur d'éducation physique et sportive optionnaire de football ; nous aura permis d'analyser la complexité du problème ainsi posé.

Sachant que chaque localité a des réalités propres sur lesquels devra compter toute étude de développement, notre étude va être orientée sur

le fonctionnement des instances dirigeantes et surtout des personnes qui ont eu à marquer le football Rufisquois d'hier et d'aujourd'hui tout en tenant compte de ces réalités.

Pour mener à notre travail nous l'avons divisé ainsi qu'il suit :

- Chapitre I : Présentation de la ville de Rufisque et de la revue de littérature.
- Chapitre II : Historique du football rufisquois et de la situation du football à Rufisque.
- Chapitre III : Méthodologie.
- Chapitre IV : Analyse et Interprétation des résultats.
- Chapitre V : Enjeux et Perspectives.

Nous terminerons par une conclusion où nous ferons un bref résumé de notre étude

PROBLEMATIQUE

L'image actuelle du football au niveau de la ville de Rufisque nous laisse apercevoir un changement total de la situation qui est caractérisée par une certaine instabilité au niveau de la gestion.

En effet la ville de Rufisque a marqué son nom dans l'échiquier du football national par le biais des Saltigués de Rufisque durant les années 70, vainqueur de la coupe du Sénégal en 1977 et finaliste en 1988. En fait le Saltigué était l'équipe fanion de la ville avec une génération de joueurs qui aujourd'hui sont entrain de participer à la bonne marche du football Rufisquois.

Durant un certain moment on a constaté un changement total avec l'affaiblissement des Saltigués qui était la seule équipe de Rufisque dans le championnat national. Ce changement de la situation du football était dû à plusieurs facteurs :

- Faute colossale de gestion administrative et financière
- Règne de l'improvisation à tous les niveaux
- Manque d'infrastructures sportives
- Exode constant des meilleurs talents vers d'autres clubs d'élite
- Non-assistance de la municipalité.

Tous ces facteurs que nous venons d'énumérer entraînent nécessairement des conséquences négatives sur le développement du football et plus particulièrement sur la manière de gérer et d'administrer les instances.

Pourtant le football Rufisquois a pendant longtemps rivalisé avec les plus grands clubs du pays tels que la Jeanne d'Arc, le Jaraaf, l'U.S Gorée, etc.

En plus Rufisque a toujours produit de talentueux joueurs de toutes les générations parmi lesquelles on peut citer Ibrahima Faye, Abdoulaye Diagne Faye et Cheikh Guèye qui constituent presque la défense de l'équipe national en ce moment et évoluent dans les championnats

européens. Sans oublier Pape Bouba Diop, Pape Niokhor Fall, Pape Daouda Séne, Mamadou Sow, Thierno Youm qui ont eu à faire les beaux joueurs de l'équipe nationale.

Ce changement de la situation avec la disparition de l'équipe du Saltigué a ouvert le champ à d'autres clubs tels que l'A.S.C Yaakar créé en 1996 par des Rufisquois soucieux du développement du football et devenu actuellement l'équipe fanion de la ville et évoluant en division première sous la direction Karim Séga Diouf ex entraîneur de l'équipe national.

En plus de Yaakar on a la belle équipe de Médiour qui récemment a disputé la finale de la coupe du Sénégal perdu devant l'U.S Ouakam en 2006 et évoluant en deuxième division. A part Yaakar et Médiour on a d'autres clubs qui évoluent en division régionale tels que RFC, le Sporting FC et le Diokoul FC qui vient juste d'être créé cette année-ci.

On peut donc penser peut être ce renversement de la situation avec la multiplication des clubs pourrait constituer un facteur de blocage au moment où les mesures d'accompagnement ne sont pas présentes et que les dirigeants ne parlent pas le même langage et ne prônent pas l'existence d'une équipe de ville avec la création d'une grande entité qui sera facteur de développement pour le sport à Rufisque et plus particulièrement le football. En plus de cela en ce qui concerne les instances dirigeantes force est de constater qu'elles se renouvellent très rarement ce qui ne permet pas une alternance dans la gestion.

CHAPITRE I :

PRESENTATION DE LA VILLE DE RUFISQUE ET

DE LA REVUE DE LITTERATURE

CHAPITRE I : PRESENTATION DE LA VILLE DE RUFISQUE ET REVUE DE LITTERATURE

A-) PRESENTATION DE LA VILLE DE RUFISQUE

A-1 HISTORIQUE DE RUFISQUE

Rufisque a joué un rôle important dans l'histoire du Sénégal. Troisième ville du Sénégal jouissant du privilège communal depuis 1880, lui assure une représentation au conseil général et surtout l'autonomie budgétaire, défendue par une puissante chambre de commerce dont le volume de transactions et l'assise financière sont sans égale dans le pays.

Rufisque pur produit colonial ne vivait que par et pour l'arachide aujourd'hui l'essor semble freiner.

Créer au début du 16^e siècle, le petit village des pêcheurs loti dans les bois sacret de Lamba devait devenir Rufisque, un des comptoirs les plus florissants de la cote occidentale d'Afrique. La ville bâtit sa fortune sur l'exploitation arachidière comme en témoigne son wharf, ses huileries, ses grands magasins aujourd'hui tombaient en ruine. Le développement économique de Rufisque provient de l'extension successive effectuée au prix des déguerpissements d'anciens villages situés sur le littoral. Par décret du 12 juin 1880, Rufisque fut érigé en commune de plein exercice bien avant Dakar.

La ville comptait alors 4500 habitants. Son dynamisme a toujours été à la mesure des fonctions économiques, politiques et administratives, éducatives et- culturelles qu'elle a assumé non seulement au niveau du Sénégal mais à travers les anciennes colonies d'Afrique occidentale.

Classée en même temps que Saint Louis, Dakar, Gorée parmi les centres rayonnants de la cote occidentale d'Afrique, la ville a été à la fois ville

administrative et commerciale, dont témoignent les entrepôts déserts plongeants la commune à l'orée d'une autre histoire.

Avant l'indépendance du Cayor, vers le milieu du 15^e siècle, le Portugal une grande puissance maritime européenne découvre Rufisque. Les caravelles portugaises du prince Henri, le navigateur atteignent en 1444 les îles de la Madeleine et de la presqu'île du Cap vert connue alors sous le nom de commune de Bezeguiche.

Ainsi le long d'une baie creusée dans cette Bezeguiche et protégée par la pointe de Diokoul, le village de « Mame Coumba Lambe » dissémine ses cases à l'ombre d'un bois de palmiers, de rôniers et d'autres arbres sur un sol marécageux sillonné par les bras d'une petite rivière dont l'eau rafraîchit par l'ombre de ses arbres lui vaut le nom de Rio Fresco « la rivière fraîche ». Dans ce village côtier quelques portugais se fixent pour y faire du commerce. Acceptés par les chefs, ils y font souches et deviennent des « fils de la terre » des luso-africains avec eux Rufisque va devenir le port principal du Cayor.

A-2 SITUATION GENERALE

CONTEXTE ACTUELLE ET PERSPECTIVE



Situé à 25 kilomètres de Dakar, au nord est sur le littoral atlantique. Elle constitue également l'unique voie d'accès à celle-ci, qui lui est lié par la route que par le chemin de fer. La ville compte aujourd'hui pas moins de 250000 habitants.

En raison de la situation à l'entrée de la presqu'île du Cap vert, la ville fut modelée de manière à assurer que des fonctions de desserte de Dakar. C'est dans cette perspective que sont intervenues, au milieu du 20^e siècle, les modifications de tracée de la route nationale RN1 et de la voie ferrée n'assurant que des fonctions de pénétrante du noyau urbain de la presqu'île du Cap vert ou est implantée la capitale Dakar. L'importance de l'emprise de ces deux voies de pénétrations ont fortement marqué et continuent de marquer la vieille cité.

En effet l'étude de l'évolution spatiale montre que l'urbanisation qui a démarré autour des anciennes installations portuaires s'est timidement propagée sur un axe est-ouest avant de se développer vers le nord.

Ainsi au nord de la RN1, les voies de desserte primaire (route de Sangalkam, des HLM et de la SOCOCIM) et secondaire (route de Dangou et Santhiaba) sont toutes parallèles et orientées nord-sud.

Ce constat qui révèle des problèmes évidents au niveau des infrastructures et des contraintes liées à la planification qui n'a pas considéré les perspectives en matière de développement, les atouts au plan économique restent importants.

A-2-1 Activités économiques

L'économie Rufisqueoise repose en grande partie sur l'implantation de plusieurs unités de grandes industries sur son périmètre, on peut citer la SOCOCIM, la SENELEC, la SONATEL, la COSETEX, etc. La pêche aussi est une activité très importante dans la ville de Rufisque.

A-2-2 Activités agricoles

L'existence d'un arrière-pays très dynamique au plan agricole (horticulture, aviculture) approvisionne à plus de 80 % les centres urbains de Dakar et de la sous-région (Mali, Guinée-Bissau, Gambie).

A-2-3 Transport

Le transport de passagers est exotique à Rufisque, il est essentiellement assuré par des carrioles tirées par des chevaux et des taxis « clandos » (tolérés par l'administration). Ces derniers constituent le revenu principal de beaucoup d'hommes. Le transport commun privé est assuré par des minibus appelés N'diaga N'diaye.

B-) REVUE DE LITTERATURE

B-1 LE CONTEXTE SUR LE FOOTBALL MODERNE

B-2 Formation de joueurs :

Depuis de nombreuses années, la formation des joueurs est entrée dans les mœurs, son utilité n'est plus à démontrer puisqu'on ne peut plus accéder à un métier « *une profession sans une véritable formation spécifique* » affirme **B. Turpin**. Le joueur actuel doit être parfaitement formé pour répondre aux exigences du jeu moderne.

Cependant le football reste un jeu, il est devenu un sport de plus en plus exigeant. Les joueurs doivent être préparés pour affronter une compétition de plus en plus dure. Il importe donc de travailler, de se perfectionner sans cesse afin de ne pas se laisser distancer, mais aussi de se hisser au plus haut niveau en permanence. Et pour cela, il paraît nécessaire de passer par une formation.

En effet, même si le talent est une condition « *Sine qua none* » à la réussite, il ne suffit pas à lui seul pour qu'on puisse parler de football de haut niveau. C'est ce qui a permis à **José Maria Amorrotu** de dire « *pour nous qui avons choisi, comme ligne de vie, l'identité basque, faire de la formation apparait comme une obligation. C'est même le cœur de notre club sans ce travail nous mourrions !* ».

Alors pour vivre au plus haut niveau pour pouvoir se battre avec les meilleurs on se doit d'offrir un enseignement de très haut standing à nos jeunes joueurs.

Chaque heure qui passe doit leur permettre de progresser, d'être plus fort, pour arriver un jour à l'équipe première. »

A partir de ce moment nous voyons encore que l'importance de la formation du joueur de football se fait sentir pour prétendre à une carrière professionnelle. Son bagage doit être le plus complet possibles dans les domaines physiques, technique et tactique. Dotés de qualités morales exemplaires, il doit se montrer capable de se faire face à toutes les

situations du jeu actuel. Pour cela il doit être un homme fort physiquement et moralement très bien armé techniquement et physiquement.

La formation est d'abord une affaire de travail mais aussi de temps. Elle doit être bien conduite avec compétence et patience et se traduire par une formation rentable sur le plan économique.

B-3 LES PHASES DE LA PREFORMATION ET DE LA FORMATION

Etapas de la formation suivant le modèle Français présentées par Turpin (1993)

Age	Catégorie	Phase
9	Poussin	Initiation
10	Poussin	
11	Pupille	Préformation
12	Pupille	
13	Minime	
14	Minime	Formation
15	Cadet	
16	Cadet	
17	Junior	
18	Junior	
19	Junior	Compétition
20	Junior	

Une formation de base solide s'effectue à 4 niveaux

L'initiation

La performance

ET La formation

L'initiation

Elle est généralement effectuée au niveau des poussins, c'est-à-dire entre 9-10 ans chez les jeunes. C'est la phase qui vient juste après celle des débutants ou l'enfant apprend à se familiariser avec le ballon. Elle constitue une étape importante dans le processus de la formation du joueur.

La préformation

Elle débute à partir des pupilles (11 ans) et s'étend jusqu'à la catégorie cadette soit sur cinq années.

La formation

Cette tâche est parfaitement assurée par les centres de formation afin de préparer dans les meilleures conditions possibles les jeunes joueurs. La formation permet une évaluation sensible du niveau de nos joueurs et de nos équipes et cela permet aussi de passer d'un bon football de recrutement et à un football de formation.

Qu'il s'agisse de professionnels ou stagiaires en fin de formation, nous avons constaté depuis toujours que beaucoup trop de jeunes se brûlent les ailes à ce stade. Ils viennent de quitter le centre de formation avec souvent un entraînement biquotidien, et intègrent le groupe professionnel dont ils partagent l'entraînement au rythme des compétitions fixées par le calendrier. La mise en place d'une cellule de post formation doit permettre de combler cette rupture brutale qui existe entre le centre de formation et le groupe des professionnels, afin de consolider tout ce qui a été entrepris jusque là. Cependant Préformation, Formation, Post formation ne doivent pas se concevoir séparément mais comme une entité, ou certes chaque stade a ses propres caractéristiques, mais dont l'ensemble doit permettre la formation d'un bon joueur professionnel de football.

B-4 Les infrastructures minimales au football

Ces infrastructures sont déterminants pour la qualité des séances et donc pour la performance d'une équipe. C'est dans cette optique que **Bowwel** et suggèrent que les infrastructures minimales pour un travail bienfait sont les suivantes :

- Un terrain complet éclairé
- Des buts mobiles
- Un nombre important de ballon
- Des tenues d'entraînement de différents couleurs
- Des cônes
- Des filets

Mais aussi pour une meilleurs gestion du travail, le club a besoin des moyens supplémentaires comme :

Haies d'athlétisme, élastiques, pneus, medecine-balls, cordes à sauter...

A coté de ce matériel didactique une équipe de football devrait aussi bénéficier d'un bon équipage en pharmacie pour assurer la prise en charge médicale de chaque joueur en cas de blessure et d'un siège social.

B-5 PROFIL DU PRESIDENT DE CLUB

Le président est l'homme sur qui le club repose, il doit en être à la fois l'animateur et celui qui rassemble et motive autour de lui toutes les énergies et bonnes volontés.

Ses qualités

Il doit avoir selon **Chatard.R** et **Leroy.J** (1990) le sens des responsabilités, du rayonnement et de l'enthousiasme.

Avoir les possibilités de réflexion, ne pas craindre d'avoir à remettre en question certaines de ses idées.

- le sens de la mesure : être correct et réaliste
- l'ouverture envers les autres, à leurs problèmes et savoir écouter

- l'amour des jeunes, reconnaître qu'ils ne sont ni meilleurs, ni pires que ceux des générations précédentes
- la foi dans l'œuvre entreprise
- la persévérance dans les efforts envisagés et aussi surtout la force de résister aux pressions : médias, supporters, etc.

Il existe plusieurs types de président

Celui qui peut apporter des « moyens », le mécène type de plus en plus rare

Celui qui apporte ses connaissances, son sens de l'organisation, de la gestion. Ce président n'est pas facile à trouver ou à décider. Il viendra cependant s'il aime le sport, s'il rencontre l'amitié, une aide efficace et une ambiance exempte de contestation systématique. Rien n'est plus décourageant que de travailler au sein d'un club et d'avoir ses actes constamment critiqués.

N'oublions pas que s'il y a lieu de trouver des présidents, il faut aussi avant tout de ne pas en perdre.

Il n'a comme moyens que sa bonne volonté, ses connaissances d'ancien joueur ou de parent de joueur. Il a besoin d'ami et de soutien. C'est ce président là qu'il faut détecter et convaincre.

Son rôle

Son rôle doit s'exercer dans son club et sur le terrain

- Dans son club
 - ✓ Rôle psychologique
 - ✓ Il doit tenir compte de la responsabilité, de l'amour propre et de la susceptibilité de chacun.
 - ✓ Etouffer les vanités naissantes
 - ✓ Encourager les timides
 - ✓ Eviter les injustices, les vexations
 - ✓ Savoir appliquer les sanctions avec justesse et équité
 - ✓ Créer une ambiance favorable à l'amitié, la franche camaraderie
 - ✓ Montrer sa fermeté dans l'intérêt du club

- ✓ Ne jamais dramatiser une défaite et ne jamais donner à une victoire une importance anormale et demeurée
- ✓ Avoir une connaissance de la jeunesse et enfin avoir le courage d'éliminer « la ou les brebis galeuses » qui contaminent une équipe ou un club par leur esprit néfaste et indigne de sportif.
- ✓ Rôle social et humain
- ✓ Le président de club doit connaître les situations familiales des jeunes, les difficultés qu'ils rencontrent dans leur vie scolaire ou professionnelle.
- ✓ Les aider, avec le concours des amis du club à surmonter leurs difficultés et enfin créer au sein du club un sentiment de solidarité, de coopération et d'entraide.
- ✓ Rôle éducatif
- ✓ Il doit donner l'exemple du sang froid, de l'objectivité, du calme, surtout dans l'adversité.
- ✓ Former des joueurs loyaux, respectueux des adversaires et des décisions de l'arbitre.
- ✓ Avoir un langage correct, courtois et pondéré.
- ✓ Former d'autres dirigeants jeunes et prêt à prendre la relève en leur donnant de plus en plus de responsabilités et enfin prévoir la promotion des meilleurs joueurs en les orientant vers d'autres clubs à vocation régionale ou nationale dans l'intérêt exclusif du joueur.
- ✓ Sur le terrain

Le président de club a pour rôle sur le terrain de :

- ✓ Réceptionner les officiels (délégué, arbitre)
- ✓ Aider le délégué et le club local à contrôler les entrées
- ✓ Organiser la police du terrain en désignant les responsables du club
- ✓ Rappeler aux joueurs les conseils de tenue, de respect de l'adversaire et des décisions de l'arbitre
- ✓ Donner l'exemple de la sportivité par une tenue irréprochable et un comportement digne d'éloges

- ✓ Relever les principaux faits de la rencontre pour en rendre compte lors de la réunion des dirigeants
- ✓ Prévoir les points chauds autour du terrain, agir en conséquence enfin d'éviter les incidents toujours très regrettables et enfin freiner l'ardeur irraisonnée de certains supporters.

B-6 ROLE DU SECRETAIRE

C'est indiscutablement au secrétaire qui incombe le travail le plus absorbant et le plus minutieux.

Il est l'animateur de son club. Il lui est nécessaire de posséder le sens des responsabilités, de l'organisation, de la gestion, des contacts humains.

Il lui faudra acquérir l'esprit d'initiative et de décision, connaître les règlements, les suivre et les faire appliquer.

Il saura défendre dans la légalité des droits de son club et de ses membres.

Le secrétaire doit pouvoir présenter immédiatement les dossiers ci-après :

- ✓ Un exemplaire de statuts
- ✓ L'arrêté de l'agrément ministériel
- ✓ Le registre des modifications de statut ou de bureau
- ✓ Le registre des procès verbaux des assemblées
- ✓ Le fichier des membres avec adresses
- ✓ Les fiches des visites médicales des joueurs
- ✓ Le livre des inventaires
- ✓ Les différents contrats d'assurance
- ✓ Le contrat de publicité (maillots)

B-7 ROLE DU TRESORIER

Le trésorier est tenu de comptabiliser le compte d'exploitation. Le club a son budget. Ses recettes se composent :

- ✓ Des cotisations des membres actifs et des supporters
- ✓ Des dons
- ✓ Des recettes guichets

- ✓ Des subventions (état, ligue, mécènes, conseil général, conseil régional, fond national du développement du sport et collectivités locales)
- ✓ Des recettes lors des manifestations extra-football (loto, bals, loteries...)
- ✓ Des recettes lors d'organisation de match de propagande ou de tournois
- ✓ De la publicité ou du sponsoring

Les dépenses sont occasionnées par :

- ✓ Les salaires des entraîneurs et éducateurs
- ✓ Les honoraires versés aux joueurs promotionnels
- ✓ Les frais de déplacement des équipes et de certains joueurs
- ✓ L'achat et l'entretien du matériel
- ✓ Les amendes
- ✓ Les assurances
- ✓ Les repas d'avant et d'après match, les banquets du club et les engagements aux épreuves.

B-8 PROFIL DU DELEGUE DE CLUB

Chaque dimanche sur des milliers de terrain, des milliers de dirigeants font office de délégué de club.

Le délégué est le dépositaire des obligations et des devoirs du club recevant la compétence technique de ces délégué est parfois insuffisante. Si leur bonne volonté n'est pas à mettre en doute, loin s'en faut, leur connaissance de certaines règles ou obligations, provoque des faibles dans l'organisation des rencontres et les commissions régionales ou de district voient leur travail de ce fait plus compliqué.

Une délégation est affaire sérieuse qui ne peut être confiée au hasard. Nous savons que le manque de dirigeants, de « disponibles », de bénévoles est de plus en plus ressenti. Cependant il est absolument

indispensable que le rôle de délégué soit confié à une personne représentative et qualifiée possédant une bonne connaissance du football et de ses règlements.

B-9 PROFIL DU TECHNICIEN

« Si l'entraîneur à besoin d'avoir des joueurs mentalement disponibles pour faire des séances efficaces, les joueurs ont besoin aussi d'un entraîneur disponible et sensible à leurs problèmes » affirme **Ch.Bouwel** et **Seno** (1). Les entraîneurs sont des acteurs incontournables du développement du football. En effet le développement du football exige un encadrement technique disponible et à la compétence au dessus de tout reproche.

Cependant c'est un atout important pour un entraîneur d'avoir été un excellent pratiquant, mais il ne peut pas être suffisant.

L'entraîneur doit avoir un maximum de connaissances techniques, mais il doit également bien connaître la physiologie du sport aussi que sa psychologie : quelque soit la valeur de ses connaissances, il doit avoir en plus pour être efficace, la manière de les enseigner. La personnalité de l'entraîneur joue un grand rôle dans son efficacité. la manière d'être, par ses paroles, son comportement entraîne le respect parce qu'il est cohérent et que les jeunes reconnaissent en lui :

- ✓ Une autorité
- ✓ Une compétence à faire progresser le groupe
- ✓ Une volonté de vaincre et un esprit sportif.

B-10 L'ADHESION DE LA POPULATION A SON EQUIPE

L'adhésion de la population à son équipe semble très importante pour la vie de celle-ci. Pour la commodité de l'analyse nous allons considérer le sujet sous trois aspects :

- ✓ L'aspect affectif
- ✓ L'aspect motivationnel
- ✓ L'aspect financier

- **L'aspect affectif**

L'influence du groupe de supporters peut se manifester sous un aspect affectif. En effet l'individu sait qu'il n'est pas seul, il a toujours le groupe avec lui. Par conséquent, il a le sentiment d'être assuré, d'être protégé et il a confiance en lui-même.

C'est pourquoi **EDGARD THILL** disait que « *les sportifs confiants en leurs moyens physiques et psychologiques émettent en effet des buts réalistes, ils sont capables de sentir leurs limites et ne cherchent pas à atteindre des buts insurmontables. Même si la confiance en soi ne peut pallier l'insuffisance de compétence, la compétence et la confiance se nourrissent de manière mutuelle et différentes études ont montré que la confiance en soi influence l'ampleur des efforts entrepris. La persistance dans l'activité et la performance.* »

- **L'aspect motivation**

L'adhésion de la population est une source de motivation car une équipe de football est constituée de joueurs, de techniciens, de dirigeants et de supporters et chacun doit y mettre du sien : c'est l'une des raisons pour lesquelles des équipes comme Marseille, Galatassaray et Liverpool sont difficiles à battre chez elles, car durant les moments difficiles les joueurs sentent toujours leurs supporters derrière eux. C'est pourquoi **CH.POLIELLO** disait « *encore qu'elles ne relèvent qu'indirectement de notre propos, il paraît difficile de passer entièrement sous silence les réactions collectives du public aux péripéties de l'événement sportif lui-même. Elles déterminent l'avantage considérable des compétitions disputées à domicile.* »

En dehors des aspects affectifs et motivationnels, l'adhésion de la population peut aussi être une source de financement pour une équipe.

Nous pouvons prendre comme exemple certains clubs qui dès le début de la saison arrivent à vendre tous les billets de match à l'avance si bien que ces derniers sont joués à "guichets fermés". Cet état de fait prouve l'engagement et l'amour de la population à l'égard de son équipe.

Au sein même de cette population, il arrive que les jeunes se réunissent et créent des groupements d'intérêt économique ou forment un club des supporters ou chaque membre aura à acheter et ou à vendre une carte.

CHAPITRE II :

HISTORIQUE ET SITUATION DU

FOOTBALL RUFISQUOIS

CHAPITRE II :

HISTORIQUE ET SITUATION DU FOOTBALL RUFISQUOIS

I – HISTORIQUE DU FOOTBALL RUFISQUOIS

Le football rufisquois a longtemps joué les premiers rôles au niveau national avec sa gamme de joueurs qu'il a toujours produit et qui ont eu aussi à faire les beaux jours de notre football au niveau national, continental et international. Ce que nous pouvons concernant l'historique du football à Rufisque est la création de la première équipe qui fut l'Espère de Rufisque qui était créée par des dirigeants qui étaient venus de Gorée et qui travaillaient à l'imprimerie de Rufisque parmi lesquels on peut citer Sidate Touré, Doudou Lo, M. Gabin, M. Basse pour ne citer que ceux-la. Ces derniers furent les premiers dirigeants de l'Espérance de Rufisque et ont organisé le premier tournoi dénommé coupe JR Navétane de Rufisque en 1950 qui avait pour objectif de détecter les meilleurs rufisquois pour les intégrer à l'Espérance de Rufisque qui était la seule équipe à cette époque.

Après l'Espérance de Rufisque, on assiste à la naissance d'autres équipes parmi lesquelles on avait RAS, USPR, FCR qui était un club de la SOCOCIM, MARSOINS de Rufisque et enfin le Réveil de Diokoul formé par des anciens dirigeants de Ngagne Samb.

Ainsi c'est après la première réforme qu'on assiste à la fusion des nouveaux clubs créés après l'Espérance avant qu'on arrive à la réforme de 1969 qui avait permis de mettre en place qu'un seul club l'A.S.C Saltigué avec la génération de joueurs comme Assane Paye, Ndiaga Thiaw, Bouya Niane et Baye Ngagne Diop pour ne citer que ceux-là.

Parmi les plus anciennes gloires nous pouvons citer Malick Gueye alias cok 6, Malick Mbaye etc...

Rufisque a toujours produit de talentueux joueurs qui ont marqué l'histoire de notre football national à l'image de Thierno Youm, Tokola et Laye Sène.

Sur le plan des infrastructures à l'époque il n'y avait que deux terrains officiels : le terrain des Champs de Course où venaient jouer les équipes françaises de la Marine avec les Concordes, Résistance.

Ensuite il y avait le terrain du Camp militaire Xavier le Long aux HLM où s'entraînait le RAS de Diokoul.

C'est vers les années 50 qu'on voit la naissance du terrain central qui est devenu aujourd'hui le CDEPS de Rufisque.

Rappelons aussi que c'est dans ce terrain central que l'Espérance de Rufisque a battu la grande équipe de Gorée de l'époque composée de Saer Sène, Omar Gueye Sène et Baba Touré etc...

II – SITUATION DU FOOTBALL RUFISQUOIS

II.1 La situation des clubs : Concernant la situation des clubs au niveau de la ville on remarque un changement avec une diversification qui est due à la naissance de nouveaux clubs et surtout avec la disparition des Saltigués qui étaient l'équipe fanion de la ville. En fait, on ne peut pas parler de la situation des clubs au niveau de la ville de Rufisque sans pour autant citer les Saltigués qui ont eu marqué l'histoire du football Rufisquois et National. D'après les indications sportives que nous avons pu avoir au cours de notre enquête et avec un entretien mené avec le Directeur Technique Départemental on sait que la ville de Rufisque compte 12 clubs ou centres dans le département.

L'ASC Yaakar devenu actuellement l'équipe fanion de la ville à la place des Saltigués représente cette dernière en division première et comporte trois catégories : senior, junior et cadet.

Ensuite on a l'A.S.C Médiour qui évolue en deuxième division et était auparavant une équipe de Navétane qui a eu à faire de belles prestations au niveau départemental et régional avant de rejoindre le championnat national. Ce qu'on peut aussi retenir est le retour de l'A.S.C Médiour au niveau du championnat populaire après l'avoir quitté quelques années.

En plus de ces deux équipes on note quatre autres clubs qui évoluent en quatrième division c'est-à-dire en division régionale à savoir le Sporting Club de Rufisque (SCR), le Rufisque Football Club (R.F.C), le Diokoul Football Club (D.F.C) et le Bargny Football Club (B.F.C) qui évoluent tous avec les catégories seniors et juniors avec un championnat qui n'a pas encore démarré.

Au niveau de la petite catégorie c'est-à-dire les juniors et cadets on trouve six centres : ces centres sont le Coser avec une seule catégorie de cadets, le centre de Ousmane Samb en juniors et cadets, le J.C.L.T avec les cadets, il y a ensuite le Lamane de Bargny avec des cadets et juniors, il y a aussi l'Atlantique de Keur Ndiaye Lo avec les catégories de cadets et juniors et enfin le centre Angelo Morati.

En plus de ces clubs, s'ajoute la présence d'écoles de football qui par ailleurs sont en reste à cause d'une mauvaise gestion due à l'absence de techniciens qualifiés à l'image de l'Ecole de football de Médiour où on retrouve de techniciens qui au moins ont subi une formation et sont capables d'encadrer les joueurs.

Pour ce qui est du football féminin, ce qu'il y à retenir c'est la belle équipe de Médiour qui constitue la seule équipe féminin au niveau de la ville.

II.2 La situation des infrastructures : D'après les enquêtes que nous avons eu au cours de notre étude nous trouvons que la situation des infrastructures au niveau de la ville constitue l'un des points faible du football dans la vieille cité.

Cependant on remarque la présence d'infrastructure sportive dont la majeure partie est loin d'être praticable en raison d'un état défectueux.

D'après le rapport d'activité 2008-2009 du district de football de Rufisque l situation des infrastructures sportive

INFRASTRUCTURES	ETAT	NATURE JURIDIQUE
Stade omnisport de n'galandou diouf	Stade clôturé avec une tribune de 1000 places. Terrain de football gazonné. Existence d'une piste d'athlétisme utilisable.	Terrain municipal
Terrain municipal de Diokoul	Terrain clôturé sans vestiaires ni tribune	Terrain municipal
Terrain de football des HLM	Terrain de football no clôturé	Terrain privé
Terrain de football de la sococim	Terrain vague sans clôture situé a gouye mouride. existence de poteau de but	Terrain privé
Terrain de football icotaf	Terrain situé près de la route nationale avec poteau de but	Terrain privé
Champ des courses Rufisque	Hippodrome avec une piste de mille mètres, sans tribune, six terrains de football avec poteau de but	Terrain de l'état

II.3 La situation des techniciens : les résultats de nos enquêtes nous laisse voire que la ville de Rufisque regorge des techniciens et dont la majeure partie est diplômé. Parmi ces techniciens diplômés on retrouve des professeurs d'EPS des instructeurs d'EPS des techniciens fédéraux titulaires du premier degré, du deuxième et du troisième degrés et un nombre important d'arbitres sous la couverture du président des arbitres du Sénégal en l'occurrence de Badara Mamaya Sène qui est originaire de Rufisque.

La ville de Rufisque compte cinq entraîneurs qui ont une formation supérieure c'est à dire le troisième degré. Parmi ces techniciens on peut citer entre autre Mr Karim Sega Diouf qui fut à l'époque entraîneur de l'équipe nationale du Sénégal, Mr Lamine Touré actuel directeur technique départemental.

En somme ce que nous pouvons retenir en ce qui concerne la situation des techniciens au niveau de la ville c'est la présence des techniciens diplômés et des personnes ressources capable de contribuer au développement du football. Parmi ces personnes ressources nous avons Mr Mbaye Ndoye ex président de la fédération sénégalaise de football qui est d'origine rufisquois et en même tant président de la douane.

Cependant nous pensons que la ville ne manque pas de moyen au niveau de la dimension des ressources humaines avec sont nombre important de cadre qu'elle dispose au niveau du département et même à l'intérieur du pays

CHAPITRE III :

METHODOLOGIE

CHAPITRE III : METHODOLOGIE

Ce chapitre a pour objet d'expliquer et de présenter les moyens et méthodes qui ont permis de réaliser cette étude.

III.1 L'enquête :

III.2 Cadre de l'enquête :

En ce qui concerne le recueil des données d'informations relatives à notre étude notre travail consistait à nous rapprocher des personnes du football Rufisquois d'hier et d'aujourd'hui.

Nous nous sommes aussi orientés vers les différents clubs de la ville pour côtoyer les différents acteurs à savoir les joueurs, les techniciens, et les supporters.

En ce qui concerne les clubs nous avons eu à travailler avec l'A.S.C Médiour, l'A.S.C Yaakar, Le Diokoul FC, Le Sporting Club et le Rufisque Football Club (RFC).

Ensuite nos investigations se sont poursuivies au niveau du centre départemental de l'éducation populaire et du sport (CDEPS) de Rufisque où nous avons pu amasser beaucoup d'informations concernant le football Rufisquois d'hier et d'aujourd'hui.

Néanmoins nous avons eu aussi à rencontrer le conseiller technique Départemental, certains anciens footballeurs et dirigeants qui ont marqués le football à Rufisque.

III.3 Population de l'étude :

Pour notre recherche notre population est composée d'une part :

- Des entraîneurs
- Des joueurs

- Des supporters

D'autres parts, nous avons aussi eu à faire des entretiens avec certains techniciens, dirigeants et anciens joueurs et supporters pour recueillir le maximum d'informations.

Concernant les entraîneurs nous avons discuté avec ceux des clubs avec lesquels nous avons eu à travailler.

Pour les joueurs nous leurs avons distribués des questionnaires dans chaque club ; Pour les supporters nous avons eu à nous rapprocher à ceux de chaque club.

III.4 Instruments de collectes des données :

Nous avons distribué des questionnaires susceptibles de donner des informations relatives à notre étude. Nos sources de documentations sont :

- Bibliothèque de l'INSEPS, de l'UCAD
- Mémoire de maîtrise
- Entretiens menés avec le conseiller technique départemental, le Directeur du stade Ngalandou Diouf et les personnes qui ont marqué le football à Rufisque
- Internet
- Des questionnaires composés de questions fermées et d'autres ouvertes sans compter des Questions à Choix Multiple (QCM) afin de faciliter la tâche pour certains qui ont un niveau d'instruction un peu élevé.

III.5 Validation du questionnaire :

Les questionnaires et les guides d'entretien ont été au préalable soumis à notre directeur de mémoire pour la validation afin de prendre en compte de pertinentes remarques qui ont permis de remodeler l'orientation et de les conformer aux objectifs de notre étude.

En ce qui concerne la distribution des questionnaires nous avons fait une descente à Rufisque pour rencontrer les différentes équipes et distribuer les questionnaires au niveau des joueurs, entraîneurs et supporters de chaque club.

III.6 Les limites de l'enquête :

Les principaux problèmes auxquels nous avons été confrontés au cours de notre travail étaient d'abord le non démarrage championnat national ce qui fait que les clubs ne se sont pas entraînés régulièrement.

A cela s'ajoute les problèmes d'accessibilité de certains acteurs due à la non régularité des entraînements ; Sans oublier le manque de compréhension chez certains joueurs et supporters qui n'ont pas compris le but de notre travail.

Chapitre IV Présentation

et Interprétation des résultats

Chapitre IV Présentation et Interprétation des résultats

IV-1 L'enquête :

IV-1-1 Chez les entraîneurs :

Tableau I : Répartition des entraîneurs selon le niveau de formation

Niveau de Formation	Effectif	Pourcentage (%)
Aucune formation	2	14,29
Initiateur	3	21,43
1 ^e degré	3	21,43
2 ^e degré	1	7,14
3 ^e degré	5	35,71
Total	14	100

La lecture du tableau I montre pour la répartition des entraîneurs selon leur niveau de formation :

14,29 % des encadreur Rufisquois n'ont reçu aucune formation

21,43 % des encadreur ont un diplôme d'initiateur

21,43 % ont aussi un diplôme de 1^e degré

7,14 % possèdent le 2^e degré

Et 35,71 % ont reçu une formation supérieure (le 3^e degré)

Ces résultats montrent que la ville de Rufisque regorge de pas mal d'encadreur diplômés car nous avons constaté un taux de 35,71 % soit 5

entraîneurs qui ont eu le 3^e degré ce qui assez rare. Dans la plupart des localités où on ne parvient pas à dénombrer autant de techniciens diplômés. Seul 14,23 % des encadreurs n'ont reçu aucune formation mais néanmoins ils ont eu à faire une carrière de football soit au niveau du championnat national soit à l'étranger, ce qui pourrait être aussi un avantage grâce à l'expérience acquise qu'ils pouvaient utiliser pour mener à bien leur travail.

Cependant nous pouvons croire que la ville de Rufisque ne manque de moyens humains sur le plan de l'encadrement pour pouvoir développer son football qui de nos jours est devenu une activité qui nécessite une bonne formation pour pouvoir prétendre à des résultats positifs et prometteurs. Cette présence des ressources humaines au niveau de l'encadrement nous permet de remarquer que beaucoup d'entraîneurs qui œuvrent sur les équipes de championnat jouissent de compétences que requièrent l'animation et l'initiation en football.

Ils disposent donc de connaissances techniques, tactiques, pédagogiques ainsi qu'une notion avancée de l'organisation sportive qui leur permet de diriger leurs équipes.

Tableau II : Répartition des réponses des entraîneurs en valeur absolue et en valeur relative à la question : Avez-vous une profession ou une occupation autre?

Réponse	Fréquence	Pourcentage %
OUI	9	64,29
NON	5	35,71
Total	14	100

64,29 % ont une profession ou une autre occupation

Et 35,71 % n'exercent aucune profession ou une autre occupation.

Ces résultats montrent que la plupart des encadreur qui opèrent au niveau des équipes du championnat de la ville de Rufisque exercent une profession ou possèdent une occupation autre que celle d'entraîneur.

Et seulement 35,71 % soit 5 entraîneurs de notre population d'étude n'ont pas de profession ou une autre occupation.

Ceci laisse voir que les encadreurs bénéficient de profession qui pourra l'objet d'un acquis de plus qui pourrait servir à exercer des responsabilités et intervenir sur les paramètres et les facteurs de la performance, avoir des qualités de leader c'est-à-dire avoir une personnalité capable de mener un groupe.

Tableau III : Répartition des réponses des entraîneurs à la question : avez –vous entraîné une équipe autre que celle d'aujourd'hui' ?

Réponse	Fréquence	Pourcentage %
OUI	11	78,57
NON	3	21,43
Total	14	100

78,57 % des entraîneurs ont connu une équipe autre que leur équipe actuelle et 21,43 % seulement n'ont pas connu d'autres équipes.

Ces résultats montrent que la plupart des entraîneurs sont passés par d'autres clubs avant de gérer leur équipe actuelle.

Ce qui peut s'avérer intéressant dans la mesure où ils accumulent de l'expérience qui se traduit par l'assimilation de certains facteurs qui favorisent la dynamique de groupe et maintiennent aussi l'harmonie et l'équilibre au sein de l'équipe.

Tableau IV : Répartition des entraîneurs sur le niveau de leurs joueurs, le déroulement de leur recrutement, la population cible de leur recrutement, les critères privilégiés dans leur recrutement, leur type de planification pour leurs séances d'entraînement faites en moyenne par semaine

Niveau de jeu des joueurs	Effectif	Pourcentage %
Médiocre		
Passable	1	7,69
Bon	11	84,61
Très Bien	1	7,69
Total	13	100

Déroulement de leur recrutement	Effectif	Pourcentage %
Choix direct	2	14,28
Test de sélection	10	71,42
Autre	2	14,28
Total	14	100

Population ciblée pour leur recrutement	Effectif	Pourcentage %
Ecole de football	4	28,57
Equipe réserve du club	3	21,43
Autre équipe	7	50
Total	14	100

Critères privilégiés pour le recrutement	Effectif	Pourcentage %
Physique	7	24,14
Technique	8	27,59
Tactique	7	24,14
Expérience	7	24,14
Total	29	100

Type de planification pour leur séance d'entraînement	Effectif	Pourcentage %
Annuelle	3	23,08
Périodique	10	76,92
Total	13	100

Nombre de séances par semaine	Effectif	Pourcentage %
4	2	15,38
5	10	76,92
Plus de 5	1	7,69
Total	13	100

La lecture du tableau IV montre :

Pour la répartition des entraîneurs selon leur sentiment sur le niveau de jeu de leurs joueurs :

7,69 % des entraîneurs jugent que le niveau de jeu de leurs joueurs est passable

84,61 % des entraîneurs jugent le niveau de jeu de leurs joueurs bon

Et 7,69 % des entraîneurs jugent le niveau de jeu de leurs joueurs très bon

Ces résultats justifient la bonne appréciation des entraîneurs à l'égard de leurs joueurs.

Ceci signifie peut être donc que les joueurs sont entraînés d'être encadrés par des techniciens qui sont capables d'apporter à leurs joueurs toutes les facultés nécessaires pour prétendre à des aptitudes physiques, techniques et tactiques afin de présenter un bon niveau de jeu.

Si les joueurs présentent des difficultés sur certains plans ou possèdent un niveau de jeu peu élevé les entraîneurs seront responsables dans la mesure où ils ne disposent pas de formation nécessaire pour espérer l'amélioration du niveau de jeu des joueurs.

Pour la répartition des entraîneurs selon leur mode de recrutement :

Au regard de ces observations on constate que la majeure partie de ces équipes rufisquoises soit 71,42 % recrutent leurs joueurs sur test de sélection tandis que 14,28 % des équipes recrutent par choix direct et 14,28 % ciblent les joueurs des autres équipes dans leur recrutement.

Une bonne gestion du déroulement des recrutements doit être définie par les clubs cela intègre la gestion des ressources humaines.

Pour la répartition des entraîneurs selon la population ciblée dans leur recrutement :

L'observation de ces résultats montre que 50 % des équipes Rufisquoises ciblent les joueurs des autres équipes dans leur recrutement cependant 28,57 % des équipes recrutent des joueurs à partir de leur équipe réserve. Il s'y ajoute 21,43 % des équipes qui recrutent leurs joueurs au niveau des écoles de football.

Pour la répartition des entraîneurs suivant les critères de sélection des joueurs :

Les résultats de ce tableau montrent que 27,59 % des équipes insistent sur l'aspect technique dans la sélection de leurs joueurs contre 24,14 % qui privilégient le critère physique tandis que 21,14 % mettent en avant le critère tactique et enfin 21,24 % prônent l'expérience.

Pour la répartition des entraîneurs selon leur type de planification pour leurs séances d'entraînement :

Au vu des résultats on peut considérer que les entraîneurs doivent opérer des modifications sur leur type de planification car une bonne gestion doit envisager une planification à long terme alors que 23,03 % seulement des équipes font une planification annuelle.

Pour la répartition des entraîneurs suivant le nombre de séances d'entraînement par semaine :

Ce tableau montre que 76,92 % des équipes font cinq (5) séances par semaine tandis que 15,38 % en effectuent quatre (4) et 7,65 % qui font plus de cinq (5) séances par semaine.

Dans ce cas nous trouvons qu'il serait nécessaire d'augmenter le nombre de séances d'entraînement car un footballeur de haut niveau a besoin de plus de cinq (5) séances par semaine.

Tableau V : Répartition des entraîneurs selon le nombre de fois qu'ils entraînent par jour, le temps d'entraînement par séance, le principe (physique, technique, tactique) de l'entraînement sur lequel il insiste durant les séances et la communication avec les joueurs.

Nombre de fois qu'il entraîne par jour	Effectif	Pourcentage (%)
2 fois	3	21,43
1 fois	11	78,57
Total	14	100
Temps d'entraînement par séance		
1h 30mn	4	28,57
2h	8	57,14
2h 30mn	2	14,29
Total	14	100
Principe insisté durant les séances		
Physique	8	40
Technique	4	20
Tactique	8	40
Total	20	100
Communication avec les joueurs		
Facile	12	85,71
Difficile	2	14,29
Total	14	100

La lecture du tableau V montre :

Pour la répartition des équipes suivant le nombre de séance d'entraînement par jour :

Les résultats de ce tableau montrent que 78,57 % des équipes qui font une séance d'entraînement par jour contre 21,43 % des équipes qui font 2 séances par jour. Cela permet de remarquer que le volume d'entraînement au niveau des équipes est assez élevé pour permettre aux joueurs d'acquérir des arguments sur le plan physique technique et tactique.

Pour la répartition des équipes selon le temps d'entraînement par séance :

L'observation des résultats montre qu'un grand nombre d'équipes, soit 57,14 %, fait 2 heures par séance contre 28,57 % qui font 1 heure et demi par séance et un faible taux de 14,29 % qui parvient à faire plus de 2 heures par séance.

Cela explique le peu d'équipes qui ont un volume d'entraînement permettant de remplir les critères pour prétendre jouer au haut niveau.

Pour la répartition des équipes suivant les principes développés durant les séances d'entraînement :

Selon les résultats de ce tableau on constate que 40 % des équipes mettent en avant l'aspect physique, 40 % privilégient l'aspect tactique contre 20 % qui insistent sur la technique.

Au vu de ces résultats nous constatons que la majeure partie des équipes prône l'aspect physique et tactique au dépend de la technique mais on sait que le physique et la tactique sont des aspects capitaux pour la performance d'un joueur même si la technique ne doit pas être laissée en reste.

Pour la répartition des entraîneurs selon la communication avec les joueurs :

Ces résultats montrent que 85,71 % des entraîneurs de notre population n'éprouvent aucun problème en ce qui concerne la communication avec

les joueurs tandis que 14,29 % des entraîneurs éprouvent des difficultés de communication avec les joueurs.

Nous savons qu'un entraîneur de haut niveau doit pouvoir communiquer aisément avec ses joueurs pour prétendre une bonne gestion du groupe. L'entraîneur est responsable à 80 % de l'état d'esprit du groupe qu'il dirige, tant par ses actions et décisions que par sa personnalité, il peut donner à ses joueurs une force mentale.

Mais sans une bonne communication tout cela ne pourra pas se réaliser.

Tableau VI : Répartition des réponses des entraîneurs à la question : Disposez-vous d'un nombre de ballons suffisant pour mener à bien vos séances d'entraînement ?

Réponse	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	5	35,79
NON	9	64,29
Total	14	100

L'observation de ces résultats nous montre qu'il y a un taux élevé d'équipes Rufisquoises soit 64,29 % qui ne disposent pas suffisamment de ballons pour mener à bien leurs séances d'entraînement contre un taux seulement de 35,71 % qui au moins possèdent un nombre assez intéressant de ballons.

Au vu de ces résultats je pense qu'il serait nécessaire de revoir la gestion au niveau de la dimension matérielle afin de pouvoir donner la possibilité à tous les entraîneurs de posséder un nombre de ballons suffisant pour l'amélioration de leurs conditions de travail. Dans son livre intitulé « *L'entraîneur de Football : Préparation de l'équipe et Pédagogie active* » **Christian Bourrel** et **Maurizio Seno** nous font savoir que « *pour travailler la technique il faut au moins un ballon par joueur au début de la séance ou un ballon pour deux joueurs au minimum* ».

Tableau VII : répartition des réponses des entraîneurs à la question :
 Votre terrain d'entraînement vous permet-il de pratiquer un football de
 qualité ?

Réponse	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	2	14,29
NON	12	85,71
Total	14	100

Ce tableau montre que 85,71 % des entraîneurs ne disposent pas d'un terrain d'entraînement qui permet de pratiquer un football de qualité. Ceci nous permet d'avancer qu'il serait très difficile à l'entraîneur de vouloir travailler dans ces conditions. Nous savons que sans un terrain réglementaire et praticable l'entraîneur ne sera pas en mesure de réaliser et d'obtenir ce qu'il veut.

Tableau VIII : Répartition des équipes suivant le suivi médical des joueurs :

Réponse	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	4	28,57
NON	10	71,43
Total	14	100

Nous constatons qu'après observation de ce tableau que 71,43 % des équipes ne peuvent pas assurer le suivi médical de leurs joueurs.

Au vu de ces résultats nous remarquons que beaucoup de joueurs ne bénéficient pas de dossiers médicaux à jour.

Pour certains entraîneurs, joueurs ou dirigeants le rôle de médecin du sport est perçu sous un double angle à savoir :

Remettre sur pied un joueur malade à coup de médicaments

Surcharger les pratiquants en vitamines pour atteindre des performances.

IV-1-2 Chez les joueurs :

Tableau IX : Répartition des joueurs suivant le nombre d'années passé au club

Nombre D'années Clubs	1 an	2 ans	3ans	4 ans	Plus de 4 ans
YAKAAR		1	5	2	3
MEDIOUR		2	2	3	3
R.F.C		3	3	3	1
SPORTING F.C		3	2	2	3
DIOKOUL F.C	11				
Total	11	9	12	10	10
Pourcentage (%)	21,15	17,31	23,08	19,23	19,23

Les résultats enregistrés dans ce tableau montrent que 21,15 % des joueurs n'ont fait qu'une seule année dans leur club contre 23,08 % qui ont fait 3 ans dans leur équipe sans compter 19,23 % qui ont fait 4 ans et d'autres plus de 4 ans et enfin 17,51 % qui n'ont fait que 2 ans dans leur club.

Tableau X : Répartition des joueurs suivant la source de motivation d'aller au club

Accès à club Clubs	Décision personnelle	Par des amis	Par des parents
YAKAAR	7	2	2
MEDIOUR	8	2	
R.F.C	10		
SPORTING F.C	8	2	
DIOKOUL F.C	8	2	1
Total	41	8	3
Pourcentage (%)	78,85	15,38	5,77

Après une interprétation de ce tableau nous constatons que 78,85 % des joueurs de notre population sont allés dans leurs clubs par décision personnelle contre 15,38 % qui sont allés au club par motivation de leurs amis tandis que 5,77 % vont jouer dans leur club par conseil des parents.

Tableau XI : Répartition des réponses des joueurs à la question : Avez-vous déjà joué dans un club autre que celui-ci ?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	9	2
MEDIOUR	4	6
R.F.C	6	4
SPORTING F.C	6	5
DIOKOUL F.C	6	4
Total	31	21
Pourcentage (%)	59,62	40,38

Les résultats de ce tableau montrent que 59,62 % des joueurs sont passés dans d'autres clubs contre 40,38 % qui n'ont pas connu d'autres clubs.

Au vu de ces résultats nous constatons que la majeure partie de notre population est passé par un autre club.

Tableau XII : Répartition des réponses des joueurs à la question : Avez-vous suivi une formation de footballeur ?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	10	1
MEDIOUR	9	1
R.F.C	11	
SPORTING F.C	7	3
DIOKOUL F.C	10	
Total	47	5
Pourcentage (%)	90,38	09,62

Nous constatons qu'après observation de ce tableau que 90,38 % des joueurs de notre population d'étude ont reçu une formation de footballeur contre un faible taux de 09,62 % qui n'ont pas eu la chance de recevoir une formation.

Ceci explique que les joueurs ont la chance d'avoir les arguments de base d'un bon niveau de jeu et de maîtrise des notions dont a besoin le jeune footballeur.

Tableau XIII : Répartition des réponses des joueurs à la question : Etes-vous passés par une école de football ?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	10	1
MEDIOUR	10	
R.F.C	9	1
SPORTING F.C	7	3
DIOKOUL F.C	11	
Total	47	5
Pourcentage (%)	90,38	09,62

L'étude de ce tableau XIII nous informe que 90,38 % des joueurs qui s'activent dans les équipes du championnat de la ville de Rufisque sont passés par une école de football.

Au vu de ces résultats on constate qu'il y a un grand effort au niveau de la formation des joueurs dans les écoles de football ce qui est d'une importance capitale.

L'utilité de la formation n'est plus à démontrer puisqu'on ne peut accéder à un métier, à une profession sans une véritable formation spécifique.

Tableau XIV : Répartition des réponses des joueurs à la question :
Pensez-vous avoir progressé depuis votre arrivé au club ?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	9	2
MEDIOUR	10	
R.F.C	9	1
SPORTING F.C	10	
DIOKOUL F.C	5	6
Total	43	9
Pourcentage (%)	82,69	17,31

Ce tableau XIV montre que 82,69 % des joueurs qui jouent dans les équipes de championnat au niveau de la ville de Rufisque ont ressenti des progrès sur le plan physique, technique et tactique contre 17,31 % qui n'ont pas éprouvé de progrès depuis leur arrivée au club.

Ceci s'expliquerait –il par une certaine négligence au niveau des techniciens? Eux qui devraient renforcer leur expérience afin de pouvoir donner aux joueurs le maximum de connaissances pour l'amélioration de leurs performances.

Tableau XV : Répartition des réponses des joueurs à la question : Avez-vous des contacts avec vos entraîneurs en dehors des entraînements ?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	10	1
MEDIOUR	10	
R.F.C	10	
SPORTING F.C	10	
DIOKOUL F.C	5	6
Total	45	7
Pourcentage (%)	86,54	13,46

L'observation de ce tableau nous montre que 86,54 % des joueurs rencontrent leur entraîneur en dehors des stades contre un faible taux de 13,46 % de joueurs qui ne rencontrent pas leurs entraîneurs dans l'équipe.

Cela montre que l'action psychologique est en marche et doit être plus rigoureuse du moment où on sait que l'entraîneur doit donner à ses joueurs une force mentale.

L'action psychologique va de pair avec le travail de terrain. Il peut agir sur tout le groupe dans les exercices, les bilans, les analyses de match, sur le bord du terrain, dans les vestiaires et ceci doit être appliqué partout notamment en dehors des entraînements ou des stades.

Tableau XVI : Répartition des réponses des joueurs à la question : Avez-vous de bonnes relations avec les membres du staff technique de l'équipe?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	9	2
MEDIOUR	7	3
R.F.C	10	
SPORTING F.C	9	1
DIOKOUL F.C	11	
Total	46	6
Pourcentage (%)	88,46	11,54

A travers les résultats de ce tableau nous constatons que 88,46 % des joueurs ont de bonnes relations avec les membres du staff technique contre 11,54 %.

Tableau XVII : Répartition des réponses des joueurs à la question :
Avez-vous de bonnes relations avec les joueurs de l'équipe ?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	11	
MEDIOUR	10	
R.F.C	10	
SPORTING F.C	10	
DIOKOUL F.C	11	
Total	52	
Pourcentage (%)	100	

La lecture de ce tableau nous montre que tous les joueurs soit 100 % entretiennent de bonnes relations entre eux.

Au vu de ces résultats nous notons que la dynamique de groupe a été bien appliquée.

Tableau XVIII : Répartition des réponses des joueurs à la question :
Recevez-vous de l'argent en termes de salaire?

Réponses	Nombre	Pourcentage (%)
Sont salariés du club	2	3,85
Ne sont pas salariés du club	50	96,15
Total	52	100

Les résultats de ce tableau nous montrent que 96,15 % des joueurs évoluant dans le championnat au niveau de la ville de Rufisque ne perçoivent pas de salaire contre un faible taux de 3,85 % qui sont salariés.

Cela montre que l'aspect motivationnel sur le plan financier est en reste du fait que la plupart des joueurs n'ont pas suffisamment de moyens pour assurer leurs besoins et acheter des équipements sportifs.

Tableau XIX : Répartition des réponses des joueurs à la question :
Recevez-vous de l'argent en termes de primes?

Réponses	Nombre	Pourcentage (%)
Reçoivent des primes de match	37	71,15
Ne reçoivent pas de primes de match	15	28,85
Total	52	100

A la lecture de ce tableau on remarque que 71,15 % de joueurs reçoivent des primes de match contre 28,25 % de joueurs qui n'en reçoivent pas.

Ce qui n'est pas normal dans la mesure où les primes de match devraient être généralisées et payées à temps pour encourager les joueurs.

Tableau XX : Répartition des réponses des joueurs à la question : Recevez-vous de l'argent en termes de remboursements sur transport?

Réponses	Nombre	Pourcentage (%)
Reçoivent des remboursements sur transport	6	11,54
Ne reçoivent pas des remboursements sur transport	46	88,46
Total	52	100

Au regard de ce tableau nous notons que 88,46 % des joueurs ne reçoivent pas de remboursements sur transport contre 11,54 % qui en reçoivent.

Cela explique que la prise en charge n'est pas assurée du côté de l'équipe qui est responsable de ses joueurs.

Tableau XXI : Répartition des réponses des joueurs à la question : Avez-vous suffisamment de matériel pour vos entraînements?

Réponse Clubs	OUI	NON
YAKAAR	3	8
MEDIOUR	2	8
R.F.C		10
SPORTING F.C	3	7
DIOKOUL F.C	2	9
Total	10	42
Pourcentage (%)	19,23	80,77

L'observation de ces résultats montre que la majeure partie des joueurs soit 80,77 % pense que le matériel de travail est insuffisant pour mener à bien les séances d'entraînements contre 19,23 % de joueurs qui sont satisfaits du matériel d'entraînement.

Au vu de ces résultats on remarque que les joueurs ne bénéficient pas de matériels qui peuvent contribuer à leurs performances.

Sans le matériel nécessaire on ne peut pas envisager un programme respectant les trois phases fondamentales de la préparation pour le jeune footballeur qui sont l'endurance, la résistance et la vitesse.

Tableau XXII : Répartition de la réponse des joueurs à la question : Par quel moyen vous rendez-vous aux entraînements ?

Réponses	Nombre	Pourcentage (%)
A pied	42	80,77
Transport en commun	8	15,38
Car du club	0	0
Autres	2	3,85
Total	52	100

La lecture de ce tableau nous informe que 80,77 % des joueurs se déplacent à pied pour aller à l'entraînement, 15,38 % par le transport en commun et 3,85 % par d'autres moyens.

Une bonne gestion doit envisager la présence de ressources matérielle.

Tableau XXIII : Répartition des réponses des joueurs à la question : Disposez-vous d'un terrain d'entraînement fonctionnel et réglementaire ?

Réponses	OUI	NON	Total
Nombre	8	44	52
Pourcentage (%)	15,38	84,62	100

Les observations de ce tableau XXIII montrent que la majorité des joueurs ne jugent pas bon leur terrain d'entraînement contre 15,38 % qui pensent avoir un bon terrain.

Ceci s'avère anormal dans la mesure où les joueurs ne pourront pas démontrer leur talent sans terrain réglementaire et fonctionnel.

Sans un bon terrain d'entraînement on ne peut pas prétendre présenter un football de qualité qui pourra se hisser au haut niveau.

Tableau XXIV : Répartition des réponses des joueurs à la question : De combien de ballons disposez-vous par joueur à l'entraînement?

Réponse	1 ballon par joueur	1 ballon pour 2 joueurs	1 ballon pour plus de 2 joueurs	Total
Nombre	0	3	49	52
Pourcentage (%)	0	5,77	94,23	100

Après constat de ce tableau nous remarquons que 94,23 % des joueurs disposent, dans leur équipe, d'un ballon pour plus de 2 joueurs contre 5,77 % qui disposent d'un ballon pour 2 joueurs.

Au vu de ces résultats on note un manque de matériels surtout de ballon qui peut-on dire est l'arme principale du footballeur pour acquérir des qualités techniques.

Pour travailler la technique il faut au moins un ballon pour chaque joueur ou un ballon pour 2 joueurs ce qui est un peut rare au niveau des équipes de championnat Rufisquoises.

Tableau XXV : répartition des réponses des joueurs à la question : Le club vous prend t-il en charge en cas de blessure ?

Réponses	Sont pris en charge	Ne sont pas pris en charge	Total
Nombre	38	14	52
Pourcentage (%)	73,08	26,92	100

La lecture du tableau ci-dessus nous informe que 73,08 % des joueurs qui s'activent dans les équipes de championnat au niveau de la ville de Rufisque sont pris en charge en cas de blessure contre 26,92 % qui ne le sont pas.

Cela montre qu'il y a une insuffisance au niveau de la prise en charge médicale, aspect fondamental pour un joueur de championnat

IV-1-3 chez les supporters :

Tableau XXVI : Répartition des réponses des supporters à la question :
Que faites-vous dans la vie?

Profession Clubs	enseignant	chômeurs	Autres fonctions	Etudiant
YAKAAR	1	2	2	5
MEDIOUR	2	3	2	5
R.F.C		2	5	3
SPORTING F.C			8	2
DIOKOUL F.C	2	3	2	3
Total	5	10	19	18
Pourcentage (%)	9,62	19,23	36,54	34,61

Après exploitation des résultats de ce tableau nous notons que 36,54 % des supporters s'activent dans d'autres fonctions contre 19,23 % qui sont des chômeurs et un faible taux de 9,62 % qui sont des enseignants et 34,61 % des supporters qui ont le statut d'étudiant.

Tableau XXVII : Répartition des réponses des supporters à la question :
Depuis combien de temps avez-vous adhéré à l'équipe ?

Durée Clubs	1 an	2 ans	3 ans	4 ans	Plus de 4 ans
YAKAAR		2	4	2	2
MEDIOUR		2	3	1	6
R.F.C		2	2	4	2
SPORTING F.C			4	4	2
DIOKOUL F.C	10				
Total	10	6	13	11	12
Pourcentage (%)	19,23	11,54	25	21,15	23,08

La lecture du tableau ci-dessus nous montre que la majeure partie des supporters ont 3 à 5 ans d'expérience dans leur équipe contre 30,77 % qui ont eu à faire 1 à 2 ans d'expérience.

Cela explique d'une part l'implication des supporters dans la gestion de l'équipe qui est un aspect capital.

Tableau XXVIII : répartition des réponses des supporters aux questions : Avec quel statut avez-vous adhéré à l'équipe ? Quel rôle jouez-vous au sein de l'équipe ? Avez-vous supporté une autre équipe ?

Statut d'adhésion au sein de l'équipe	Effectif	Pourcentage (%)
Ancien joueur	11	21,15
Ancien dirigeant	2	3,85
Sympathisant	39	75
Total	52	100
Rôle joué au sein de l'équipe		
Supporter	34	65,38
Agent sanitaire	6	11,54
Administratif	12	23,08
Total	52	100
Ont supporté une autre équipe		
OUI	36	69,23
NON	16	30,77
Total	52	100

- Pour la répartition des supporters selon leur statut d'adhésion :

Les résultats nous montrent que 75 % des supporters ont adhéré à leur équipe en tant que sympathisants contre 21,15 % qui ont adhéré en tant

qu'anciens joueurs et enfin 3,85 % qui ont adhéré en tant qu'anciens dirigeants.

Pour la répartition des supporters selon leur rôle joué au sein de l'équipe :

Les résultats nous font constater que la majeure partie des supporters soit 65,38 % ne font que supporter contre 23,08 % qui sont des administrateurs et 11,54 % qui s'activent en tant qu'agents sanitaires.

Au vu de ces résultats nous remarquons que la population Rufisquoise ne participe pas pleinement à la bonne marche de leurs équipes de championnat mais plutôt sont avec leur club par simple plaisir de spectateurs.

- Pour la répartition des supporters selon leur expérience :

Les observations de ce tableau nous révèlent que 69,23 % ont eu à supporter une autre équipe contre 30,77 % qui n'ont jamais supportés d'autres équipes.

Il se pourrait que ces supporters ont acquis un certain nombre d'expérience pour participer à la performance de leur équipe sur l'aspect motivationnel qui est un aspect capital pour la gestion d'une équipe.

Tableau XXIX : Répartition des réponses des supporteurs aux questions :
 Etes vous suffisamment nombreux à supporter ? Vous réunissez-vous
 souvent ?

Êtes-vous suffisamment nombreux à supporter ?	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	27	64,29
NON	15	35,71
Total	42	100
Vous réunissez-vous souvent ?		
OUI	17	40,48
NON	25	59,52
Total	42	100

Pour la répartition des supporteurs selon leur fidélité à l'équipe :

La lecture de ce tableau ci-dessus nous montre que 64,29 % des supporteurs pensent être fidèles à leur équipe contre un taux de 35,71 % qui ne témoignent pas leur fidélité à leur équipe.

Cela explique le manque de soutien de la population aux équipes de la ville, ce qui peut constituer un facteur de blocage pour le développement du football au niveau de Rufisque.

Pour la répartition des supporteurs selon la fréquence de leur réunion :

Nous constatons que la majeure partie de la population qui supporte soit 59,52 % ne participent pas aux réunions contre 40,48 % qui des fois assistent aux réunions.

Ceci montre que la population ne s'active pas à part entière afin de participer à la gestion et à la performance de leur équipe.

Tableau XXX : Répartition des réponses des supporters aux questions :
Faites-vous des cotisations régulières ? Vous déplacez-vous avec l'équipe ?

Faites-vous des cotisations régulières ?	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	14	33,33
NON	28	66,67
Total	42	100
Vous déplacez-vous avec l'équipe ?		
OUI	30	71,43
NON	12	28,57
Total	42	100

Pour la répartition des supporters selon la régularité des cotisations :

Nous notons que 66,67 % des supporters ne cotisent pas contre 33,33 % qui le font régulièrement.

Pour la répartition des supporters selon le déplacement avec leur équipe :

Nous constatons que 71,43 % se déplacent avec leur équipe contre 28,57 % qui n'accompagnent pas leur équipe en déplacement.

Au vu de ces résultats on remarque que la population est en reste quand il s'agit d'accompagner son équipe. Un joueur de football a besoin de son public pour avoir une deuxième force sur le terrain.

Tableau XXXI : répartition des supporters selon la part du budget de l'équipe qui leur est affectée et selon leur appréciation du niveau de leur équipe

Y a-t-il une part du budget de l'équipe qui vous est affectée ?	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	0	0
NON	42	100
Total	42	100
Que pensez-vous du niveau de votre équipe		
Très bon	1	1,92
Bon	8	15,38
Moyen	43	82,7
Faible		0
Total	52	100

Pour la répartition des supporters selon la part du budget de l'équipe qui leur est affectée :

Les résultats nous montrent qu'il n'existe aucune équipe où les supporters ont une part du budget de l'équipe.

Ceci montre la mauvaise gestion au niveau des clubs car une équipe bien structurée doit avoir un comité de supporters qui bénéficient des subventions pour participer à la gestion de l'équipe.

Pour la répartition des supporters selon leur appréciation du niveau de leur équipe :

On note que la majeure partie des supporters soit 82,7 % jugent un niveau moyen de leur équipe contre 15,38 % qui pensent que le niveau est bon et un petit taux de 1,92 % qui pensent avoir une équipe d'un très bon niveau.

Au vu de ces résultats on constate que les supporters ne sont pas satisfaits du niveau et de la prestation de leur équipe, ce qui peut pousser à un désintéressement qui est source de blocage.

Tableau XXXII : Répartition des réponses des supporters aux questions :
 Avez-vous une équipe de navétane ? Avez-vous une équipe que vous supportez au Sénégal autre que celle-ci ?

Avez-vous une équipe de navétane ?		
OUI	49	94,23
NON	3	5,77
Total	52	100
Avez-vous une équipe que vous supportez au Sénégal autre que celle-ci ?		
OUI	36	69,23
NON	16	30,77
Total	52	100

- Pour la répartition des supporters selon l'appartenance à une équipe de navétane :

Nous constatons que 94,23 % des supporters ont une équipe de navétane contre 5,77 % qui n'en ont pas.

Ce que nous constatons au niveau de l'analyse du tableau est le fait que la majorité de la population Rufisqueoise supporte une équipe de navétane.

Ceci est dû par le fait de la proximité des joueurs du navétane qui habitent le quartier et l'épanouissement des membres qui est facilité par les relations entre individus du même quartier.

Pour la répartition des supporters selon l'appartenance à une équipe supportée au Sénégal autre que leur club :

A travers les résultats on note que 69,23 % de la population supportent une équipe autre que leur équipe d'appartenance contre 30,77 % qui ne supportent que leur équipe.

A travers cette analyse on constate qu'il existe beaucoup de Rufisquois qui supporte d'autres clubs au niveau du championnat national. Ce qui pourrait s'expliquer par le fait qu'il existe des joueurs Rufisquois évoluant dans d'autres clubs du pays.

Tableau XXXIII : Répartition des réponses des supporters à la question : Etes-vous plus attaché à votre équipe de navétane qu'à celle du championnat ?

Etes-vous plus attaché à votre équipe de navétane qu'à celle du championnat ?	Effectif	Pourcentage (%)
OUI	40	76,92
NON	12	23,08
Total	52	100

Les observations de ce tableau nous montrent que 76,92 % des supporters sont plus attachés à leur équipe de navétane contre 23,08 % des supporters qui accordent plus d'attachement à leur équipe de championnat.

Ceci montre que les Rufisquois sont donc plus attachés à leurs équipes de navétane qu'à celles du championnat.

Ce qui pourrait s'expliquer par le fait de la proximité de la population avec les équipes de navétane grâce aux « thé-débat », aux « foureuls » où la population est en rapport direct avec les membres de l'équipe ainsi que certaines manifestations culturelles et lucratives de ces dernières.

Résultats des entretiens

Les entretiens que nous avons menés avec certaines personnes qui ont marqués le milieu sportif au niveau de la ville de Rufisque, nous ont permis d'avoir une meilleure orientation concernant la situation du football Rufisquois et la manière dont les clubs de la ville fonctionnent.

En effet la plupart des intervenants ont souligné les facteurs qui sont à l'origine de cette fluctuation au niveau du football Rufisquois :

- Le foisonnement des clubs
- Manque d'infrastructures sportives
- Négligence de la formation de base
- manque de motivation permanente du pratiquant (joueur-entraîneur) pour un intéressement au produit du football.
- la convergence excessive à la superstition et aux pratiques occultes
- faute colossale de gestion administrative et financière

Ce qui a été déploré au cours des entretiens est le manque de qualification de certains techniciens qui n'ont subi aucune formation et sont entrain de diriger des clubs par leur statut d'ancien joueur.

Avec un entretien mené avec le Directeur technique départemental, ce dernier nous a déploré le manque d'infrastructures, de matériels didactiques et surtout du manque de qualification de certains dirigeants qui intègrent les instances sportives sans une connaissance spécifique. Ce qu'il a aussi souligné c'est la croyance excessive de certaines pratiques qui ne répondent pas aux exigences du football moderne.

Certains encadreur ont déploré le manque de moyens financiers que rencontrent les clubs de la ville et qui est la raison de l'exode massif de certains joueurs vers les clubs de Dakar.

A l'issue de ces entretiens nous avons pu savoir que la ville de Mame Coumba Lambe bénéficie de pas mal de potentialités qui peuvent permettre de rehausser le football et donner une autre image à la discipline.

Parmi ces facteurs on peut citer :

- L'existence des cadres techniques compétents (entraîneurs, arbitres)
- L'organisation périodique de stage de formation (initiateurs)
- Le Courage et volonté de fer des techniciens malgré les conditions de travail difficiles et très pénibles.
- Le bon niveau technique de créativité des footballeurs
- Le respect et bons rapports sportifs entre pratiquants
- La présence d'anciens bons footballeurs dans l'encadrement des joueurs.

Les résultats des entretiens nous ont permis de savoir que les clubs de la ville ne bénéficient pas de sponsors et de l'appui des sociétés ou entreprises de la place telles que SOCOCIM, VALDA...

En somme l'ensemble des résultats nous a permis de recenser les points forts et les points faibles de la situation du football dans la ville de Rufisque.

Chapitre V :

ENJEUX ET PERSPECTIVES

DE DEVELOPPEMENT

Chapitre V : ENJEUX ET PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT

Dans ce chapitre nous allons essayer de souligner quelques enjeux et enfin proposer des suggestions qui pourront être des perspectives en vue d'un meilleur développement.

V.1 Enjeux :

Le football en tant que phénomène social international présente nécessairement des enjeux.

Le football rufisquois qui aujourd'hui est entrain de renouer avec l'image de son football d'antan présente nécessairement des enjeux qui sont d'ordres sociaux politiques et économiques ;

V.1.a Sur le plan Social : on assiste à un intéressement au produit du football au niveau de la population caractérisé plutôt par un changement de la situation avec l'influence des matchs de championnat de l'ASC Yaakar qui est en première division et fait de bon résultats.

Néanmoins cette situation suscite une participation de la part des habitants de la ville pour pousser les différents clubs à s'imposer dans le championnat d'élite avec une forte adhésion au niveau des équipes.

Historiquement le sport moderne semble répondre à la création d'un moral, d'un « ethos de loyauté » dans les rapports conflictuels et combattifs entre sociétés ou les valeurs de solidarité s'affaissent et où les valeurs démocratiques se développent.

V.1. b Sur le plan Politique : dès lors que le football moderne a connu une audience importante (internationale) la politique s'en est emparée. En effet sur le plan politique le football rufisquois n'est pas en reste avec la participation de la municipalité avec le financement de toutes les équipes en 2005 par le maire qui est en même temps le président du comité de

gestion du football avec les présidents de club, ce qui est à l'origine de la montée de l'ASC Yaakar en division première. D'après nos entretiens on a constaté que la politique est en train de gangrener le football rufisqueois avec le foisonnement des clubs, l'exode massif des cadres vers d'autres clubs. Pour les enjeux politiques on peut aussi souligner les emplois attribués aux sportifs et en particulier aux footballeurs par la mairie de Rufisque.

En fin sur le plan Economique : ce qui est à souligner c'est surtout les retombés financiers générés par les recettes de match qui deviennent de plus en plus importantes avec les matchs joués à domicile au stade Ngalandou Diouf. Il y a aussi l'impact de la publicité avec la radio Diokko FM de Rufisque qui crée une audience du football sur le publique.

V.2 PERSPECTIVES DE DEVELOPPEMENT :

Après avoir interprétés les résultats de notre enquête, il nous semble opportun de proposer les suggestions qui pourront être des perspectives en vu d'un meilleur développement du football au niveau de la ville de Rufisque.

Comme le conçoit Bettignies « la nécessité d'un effort de développement se fait sentir mais le démarrage se révèle difficile. Se lancer dans une telle opération c'est enfin accepter un processus qui exige non seulement un engagement total du système mais aussi un effort de renouvellement de longue haleine. Sans doute certains aspects du développement se font dans un projet avec un début et une fin bien marquée. Mais dans l'ensemble le développement n'est pas un effort unique, spécifique axé sur l'exécution d'une seule tâche, il consiste au contraire à mettre tout en œuvre pour faire fonctionner plus efficacement l'organisation et ce avec l'aide de tous ces collaborateurs.

Sous ce rapport, l'engagement requis va plus loin que celui qu'exige le perfectionnement des dirigeant. »

Ainsi compte tenu des principaux problèmes que nous avons constaté nous pensons que le développement du football dans la ville de Rufisque passera par une réforme au niveau de certaine structure avec la mise en place et les objectifs d'une véritable politique de développement.

Il sera donc question d'inscrire le sport, le football en particulier au niveau de cette politique de développement en proposant un programme pour le football rufisquois ou on aura la présence de tous les cadres de la ville, les anciens footballeurs et toutes les personnes ressources qui pourraient apporter leurs contributions pour la réussite de ce programme.

Ce programme bénéficiera de compétence confirmé dans les domaines du management, de la gestion prévisionnelle et de la gestion comptable etc.

A partir de ce moment, des projets de grandes envergures pourraient mise en place en vu de régler l'insertion sociale des pratiquants mais aussi subvenir au besoin économique des structures.

V.2.1 au niveau de la formation : nous savons que la formation constitue un aspect fondamental pour le football que ça soit au niveau des joueur qu'au niveau des techniciens et dirigeants qui doivent encadrer et administrer. En effet les écoles de football sont de plus en plus nombreuse mais mesure d'accompagnement sur toutes les dimensions.

Ce qu'on constate souvent au niveau de ces écoles de football c'est le manque de techniciens qualifiés qui maîtrisent certaines disciplines comme la physiologie, la psychologie de l'enfant mais aussi certaines méthodes d'entraînement utilisée pour la formation du joueur.

Cependant il serait de faire une restructuration des écoles de football au niveau de la ville car les jeunes ont besoin de formation qui repose sur un programme bien défini avec des connaisseurs bien qualifiés.

En plus de ce football la ville de Rufisque, de par ses nombreux professionnels qui évoluent dans les championnats européens devraient mettre en place un centre de formation moderne à l'image du centre

« Jambar » à Saly afin de faciliter l'insertion des jeunes dans le milieu professionnel.

V.2.2 Au niveau technique :

Pour une meilleure gestion efficace et productive de résultat il serait souhaitable de faire des rapports sur le travail technique.

Les techniciens devront chaque année se rencontrer avec le conseiller technique départemental pour élaborer en commun un programme de travail qui serait l'objet d'une meilleure collaboration avec une grande assurance dans le travail.

De ce fait on assistera à une supervision du conseiller technique départemental sur le terrain.

Cependant on insistera sur le niveau intellectuel car les progrès réalisés dans le domaine physiologique, biologique, psychologique ont orienté l'entraînement sportif dans un terrain plus scientifique, ce qui ne permet plus des tâtonnements préjudiciables sur les jeunes sportifs. Pour éviter la léthargie au niveau de ceux qui seront formés, une note pour la pratique sera attribuée après deux années d'exercices dans un club ou dans une école de sport sous le contrôle du conseiller technique départemental.

V.2.3 Au niveau des clubs :

Nous avons été pendant longtemps écarté de l'élite sportive de notre pays. Cette situation résulte de plusieurs facteurs liés à des divergences extra sportives mais surtout à l'absence de moyens nécessaires à la fixation de notre élite. C'est pourquoi nous devons tourner cette page pour cheminer vers les lendemains plus réjouissants avec la création d'une grande entité pour créer une équipe de ville.

Pour y parvenir nous devons éviter l'erreur du passé découlant essentiellement de l'application d'une décision hâtive sans la prise en

compte effective des idées des principaux intéressés (clubs, collectivité, société et entreprise.)

En effet la réforme de 1969 a travers la fusion des entités (Espérance, Us, Pr, Fcr, Marsoins.) avaient permis de mettre en place l'ASC Saltigués.

De même pour parvenir à cette équipe de ville, il faudrait la participation des autorités, des sociétés, des meilleurs techniciens et administrateurs que compte la ville.

Nous pensons qu'il serait intéressant de créer des clubs satellites qui serviront de réservoirs destinés à promouvoir le club de ville en joueur.

Mais aussi il faut qu'il ait plus d'ouverture au niveau du club de la ville et renouer avec une gestion managériale c'est-à-dire de mieux faciliter le partenariat avec tout d'abord la municipalité, les entreprises et sociétés pour une motivation permanente des acteurs.

Ceci pourrait mettre fin à l'exode massif des joueurs et des cadres de la ville vers les autres clubs du pays. Les retombés financiers provenant des transferts des joueurs formés à Rufisque pourraient facilement financer cette équipe de ville.

Pour parvenir à de telle fin nous proposons une démarche synthétisée qui consistera à rencontrer les autorités, les entreprises et sociétés, rencontrer les intéressés, organiser un forum, créer l'équipe de ville.

Rencontrer les autorités et les responsables des sociétés et entreprises pour exposer la démarche et recueillir leur avis, insister sur l'article 17 de la charte du sport (contribution des sociétés et entreprises à l'extension de la pratique sportive) par leur « moyen propre »

Par ailleurs malgré les vertus de pluridisciplinarité le football demeure un facteur d'unité, de fierté et de prestige pour toute collectivité organisée.

(retour de l'équipe nationale de la CAN 2000, de la CAN 2002, de la coupe du monde 2002 et des jeunes rufisquois de la CAN 2000 et de la coupe du

monde 2002). C'est pourquoi nous préconisons la création d'un grand club à Rufisque qui encore aujourd'hui dispose de représentant qui l'honore dans les grands clubs sénégalais et en en équipe nationale.

Il faudrait également que l'organisme départemental organise un séminaire de formation en gestion, en administration et en management pour les dirigeants des clubs. L'encadrement administratif et technique de ces clubs sera renforcé et devra assurer une formation continue.

Les clubs devront avoir leurs sièges permanents pour faciliter le contact en cas de besoin et permettre une centralisation des documents relatifs aux affaires du club.

V.2.4 Au niveau de la réalisation d'infrastructure socio éducative :

La loi 84-59 du 23 mai portant charte du sport précise dans l'article 22 que « les infrastructures sportives sont des équipements indispensables à la vie en société ». C'est pourquoi toute communauté doit disposer d'infrastructure afin de faciliter la formation et l'animation sportive.

En vertu de ce qui précède, il nous paraît souhaitable de réaliser l'implantation de ces infrastructures sportives (air de jeu, centre et parcours sportif).

Il y a lieu également de penser à l'amélioration de notre joyau qui le stade Ngalandou Diouf par :

- l'extension de la tribune couverte et la construction d'une découverte en face.
- Construction d'un centre d'accueil pour assurer l'hébergement sportif et abrité les séminaires.

En ce qui concerne les quartiers, nous proposons :

- L'implantation des plateaux multifonctionnels.

- La création et /ou la clôture de aires de jeu (football) dans chaque zone pour permettre au mouvement navétane d'y jouer les phases préliminaires et contribuer a la préservation du gazon dont le coût exorbitant et la vocation méritent une grande attention.

Dans cette optique nous suggérons la création de centres socio éducatifs qui peut servir de cadre aux activités de vacance et accueillir en même temps des jeunes appelés à suivre une formation professionnelle.

V.2.5 Au niveau du championnat populaire :

Les ASC doivent changer leurs manières de gérer et renoncer à l'amateurisme pur et dur où on voit des structures dont la majeure partie des intervenants ne métrisent aucune notion spécifique de la discipline. Ainsi donc les ASC devront embrasser d'autres dimensions sur le plan culturel et économique.

Pour cela, il faudra rompre avec la prolifération des ASC créées pour des raisons crypto personnelles au profit de l'union des forces qui conduirait à des équipes de quartier plus populaire.

Cela contribuerait à relever le niveau de compétition et présentera plus d'enjeu. Ce qui serait évidemment bénéfique à l'égard de l'équipe de la ville. En fait, le développement du football rufisquois ne peut être couronné de succès que si tous les cadre s'unissent derrière, le dirige et l'appuie activement avec nécessairement la participation des autorités municipales et des sociétés et entreprises de la place.

CONCLUSION

Conclusion :

Au terme de ce travail, nous avons constaté que la ville de Rufisque dispose des potentialités qui pourrait rehausser son football mais néanmoins présente des facteurs qui pourront être l'objet de blocage pour le développement du football.

Notre étude est partie, rappelons le d'un constat d'une instabilité au niveau d la ville de Rufisque qui est à l' origine du changement de l'image de ce football.

Cette instabilité au niveau du football due à :

- L'exode massif des meilleurs joueurs et cadres vers les clubs d'élite ;
- Manque de motivation permanent du pratiquant (joueur, entraîneur) par intéressement au produit du football.
- Faute colossale de gestion administrative et financière.
- Non- assistance de la part des autorités municipales ;

Tous ces facteurs entraînent nécessairement des conséquences négatives sur le rayonnement du football dans la ville de Rufisque.

Cependant nous avons commencé notre étude par faire la présentation de la ville de Rufisque, présenter une revue de littérature. A travers la méthodologie adoptée, nous avons pu recueillir un certain nombre de données et d'informations, qui après analyse et interprétation des résultats nous ont permis de repéré quelques points faibles qui peuvent constituer des facteurs de blocage de développement du football rufisquois mais aussi des atouts considérables dont dispose la ville comme l'existence de cadre compétent dont l'expertise en cette matière est reconnue dans notre pays.

Nous avons la conviction d'avoir mieux analysé la situation du football rufisquois et d'avoir posé ici un problème délicat et auquel une solution doit être apportée au plus vite.

Cependant nous osons espérer que des travaux ultérieurs viendront approfondir l'analyse que nous avons faite sur la situation du football rufisquois.

Nous avons conscience de n'avoir pas tout exposé mais nous pensons avoir proposé des projets qui seraient l'objet de développement pour le sport rufisquois et plus particulièrement le football.

BIBLIOGRAPHIE

OUVRAGES:

Bourrelle, C et Seno, M (1989). L'entraînement de football : Préparation de l'équipe et Pédagogie active (Amphora Edition Page 95 – 96)

Chatard, R et Leroy, J (1990). Le Guide des dirigeants et des éducateurs de football. Edition lavauzelle.

Cissé SA (1995) Sénégal Carton Rouge.

Pociello, CH (1987). Sport et Société : Approche Socio Culturelle des pratiques

Rethacher, J P et Tournier, P. La formation du footballeur : comment devenir joueur professionnel

Thill, E. Motivation et Stratégie de motivation en milieu sportif. Edition Amphora.

Turpin, B (1995). Football : Préformation et Formation : Amphora SA.

MEMOIRES :

Diagne, El h B (99 – 2000). L'importance de la formation dans la carrière du sportif sénégalais : cas particulier du joueur de football.

Diouf, P (1993). Etude de quelques facteurs limitant la performance du football dans la région de Fatick.

Fall, C T (98 – 99). Etude de quelques facteurs de blocage du développement du football au niveau de la ville de Rufisque.

NOTES DE COURS : FOOTBALL (option) Mayacine Mar, Maitrise STAPS 2008

ANNEXES

JOUEURS

QUESTIONNAIRE DESTINEE AUX JOUEURS

Ce questionnaire rentre dans le cadre d'un travail de recherche d'un mémoire de maitrise relatif aux difficultés qui caractérisent le football à Rufisque.

Les données recueillies serviront uniquement à traiter le sujet. Elles sont anonymes et confidentielles.

Nous vous remercions d'avance de votre collaboration.

Identification

1. Profession :.....
2. Club d'appartenance :.....
3. Depuis combien de temps vous jouez dans cette équipe ?.....
4. Etes vous allés au club par :
Décision personnelle par tes amis par tes parents
5. Avez- vous déjà jouez dans une équipe autre que celle-ci ?
Oui non
6. Avez- vous suivi une formation de footballeur ?
Oui non
7. Etes – vous passés par une école de footballeur ?
Oui non
8. Pensez-vous avoir progressé depuis votre arrivée au club ?
Oui non
9. Avez- vous des relations avec votre entraineur en dehors des
entraînements ?
Oui non
10. Avez – vous de bonnes relations avec les membres du staff technique
de l'équipe ?
Oui non
11. Avez-vous de bonnes relations avec les autres joueurs de l'équipe ?
Oui non
12. Recevez-vous de l'argent en terme de :
a. Salaire Oui non

- b. Prime de match Oui non
c. Transport Oui non

13. Avez-vous suffisamment de matériels pour vos entrainements ?

Oui non

14. Par quel moyens vous rendez-vous aux entrainements ?

1. pied 2. Transport mun
3. Car du Club 4. Autres

15. Disposez-vous d'un terrain d'entrainement fonctionnel qui vous permet de faire des entrainements de qualités ?

- a. Maillots d'entrainements Oui Non
b. Maillots de compétition Oui Non
c. Dossards Oui Non
d. Chasubles Oui Non
e. Chaussures Oui Non
f. Protège tibia Oui non

17. De combien de ballons disposez-vous par joueurs à l'entrainement ?

- Un ballon par joueur
- Un ballon par deux joueurs
- Un ballon pour plus de deux joueurs

18. Le club vous prend t-il en charge en cas de blessure ?

Oui Non

19. Qu'est ce que vous aimerez qu'on change dans la façon de faire votre équipe ?

.....
.....
.....

QUESTIONNAIRE DESTINEE AUX ENTRAINEURS

Ce questionnaire rentre dans le cadre d'un travail de recherche d'un mémoire de maitrise relatif aux difficultés qui caractérisent le football à Rufisque.

Les données recueillies serviront uniquement à traiter le sujet. Elles sont anonymes et confidentielles.

Nous vous remercions d'avance de votre collaboration.

Identification

1. Club d'appartenance :.....

2. Etes vous titulaire d'un :

1^{er} 2^{ième} 3^{ième} aucun

3. Avez-vous une profession ou une occupation autre : Oui Non

4. Depuis combien de temps entraînez-vous à ce club ?.....

5. Pouvez-vous préciser les circonstances ?.....

6. Avez-vous connu une équipe autre que celle-ci ? Oui Non

7. Combien êtes-vous dans le staff technique, en précisant les rôles et taches des différents membres ?

.....
.....
.....

8. Comment jugez-vous le niveau de jeu de vos joueurs ?

Médiocre Passable Bon Très bien

9. Comment se font vos recrutements ?

Choix direct Test de sélection Autre

10. Quelle est la population que vous ciblez dans vos recrutements ?

Equipe de Football Equipe réserve du club Autre équipe

11. Quels critères privilégiez-vous dans vos recrutements ?

1. Physique 2. Technique 3. Tactique 4. Expérience

12. Quel type de planification faites-vous pour vos séances d'entraînement ?

- a. Annuelle b. Périodique c. A préciser
13. Combien de séances d'entraînements faites-vous en moyenne par semaine ?.....
14. Combien de fois vous entraînez-vous par jour ?.....
15. Combien de temps d'entraînement faites-vous par séances ?.....
16. Sur quel principe de l'entraînement insistez-vous durant vos séances ?
- a. Physique b. Technique c. Tactique
17. comment trouvez-vous la communication avec vos joueurs ?
- a. Facile b. Difficile
18. Disposez-vous d'un nombre de ballon suffisant pour mener à bien vos séances d'entraînements ?
- Oui Non
19. Avez- vous suffisamment de matériels pour vos entraînements ?
- a. Plots Oui Non
- b. Chasubles Oui Non
- c. Maillots Oui Non
20. Votre terrain d'entraînement vous permet-il de pratiquer un football de qualité ?
- Oui Non
21. Le suivi médical de vos joueurs est-il assuré par un personnel compétant ,
- Oui Non
22. Quels sont vos objectifs pour ce championnat en cour ?.....

QUESTIONNAIRE DESTINEE AUX SUPPORTERS

Ce questionnaire rentre dans le cadre d'un travail de recherche d'un mémoire de maitrise relatif aux difficultés qui caractérisent le football à Rufisque.

Les données recueillies serviront uniquement à traiter le sujet. Elles sont anonymes et confidentielles.

Nous vous remercions d'avance de votre collaboration.

Identification

1. Profession :.....

2. Club d'appartenance :.....

3. Depuis combien de temps avez-vous adhéré à l'équipe ?.....

4. Est- ce que en tant que :

Ancien joueur

Ancien dirigeant

Sympathisant

5. Quel rôle jouez-vous au sein de l'équipe ?.....

6. Avez-vous supporté une équipe autre que celle-ci ?

Oui

Non

7. Etes-vous suffisamment nombreux à supporter ?

Oui

Non

8. Vous réunissez vous souvent ?

Oui

Non

9. Citez les points essentiels que vous développez dans vos réunions ?

.....
.....

10. Faites-vous des cotisations régulières ?

Oui

Non

11. Vous déplacez vous avec l'équipe ?

Oui

Non

12. Si Oui qui gère les déplacements ?.....

13. Y a-t-il une part du budget de l'équipe qui vous est affectée ?

Oui

Non

14. Où tenez-vous vos réunions ?.....

15. Que pensez-vous du niveau de vos équipes ?

1. Très bon 2. Bon 3. Moyen 4. Faible

16. Avez-vous une équipe de navétane ?

Oui Non

17. Avez-vous une équipe que vous supportez au niveau du Sénégal autre que celle-ci ?

Oui Non

18. Si Oui à quel niveau évolue-t-elle ?.....

19. Etes-vous plus attachés à votre équipe de navétane qu'à celle du championnat ?

Oui Non

20. Si Oui pourquoi ?.....

