

# REPUBLIQUE DU SENEGAL



Un Peuple – Un But – Une Foi

\*\*\*\*\*

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DES UNIVERSITES ET DES  
CENTRES UNIVERSITAIRES REGIONAUX ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

UNIVERSITE CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR (U.C.A.D)

\*\*\*\*\*

INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR  
DE L'EDUCATION POPULAIRE ET  
DU SPORT (INSEPS)

## MEMOIRE DE MAITRISE

### THEME

*Les facteurs de contre performances liés au  
développement du football au niveau du  
département de Thiès*

Présenté par :

M. Babacar Thiam

Sous la direction de :

M. Mama Sow

Professeur à l'INSEPS

Année Universitaire 2009-2010

# Sommaire

<b>Chapitre introductif :.....</b>	
<b>1. Introduction.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Problématique.....</b>	<b>2-3</b>
<b>3. Hypothèse.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Objectif de recherche.....</b>	<b>4</b>
<b>Chapitre I : Revue de littérature.....</b>	
<b>I Présentation de région de Thiès.....</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Situation géographique et division administrative.....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 Situation démographique.....</b>	<b>5-6</b>
<b>1.3 Les activités socio-économiques.....</b>	<b>6-7</b>
<b>1.4 Situation des infrastructures sportives et socio-éducatives .</b>	<b>7-8</b>
<b>II : Les facteurs concourant au développement du football.....</b>	<b>8</b>
<b>2.1 Le financement.....</b>	<b>8-9</b>
<b>2.2 Les infrastructures.....</b>	<b>9-10</b>
<b>2.3 Le matériel didactique.....</b>	<b>10-11</b>
<b>2.4 La formation des cadres.....</b>	<b>11</b>
<b>2.4.1 Quelques cadres administratifs.....</b>	<b>11-12</b>
<b>2.4.2 Rôles des cadres financiers.....</b>	<b>12</b>
<b>2.5 Formation et rôle de l'entraîneur éducateur.....</b>	<b>13-14</b>
<b>2.6 La formation de l'entraîneur .....</b>	<b>14-15</b>
<b>2.7 La formation des joueurs.....</b>	<b>15-16</b>
<b>2.7.1 L'objectif de la formation.....</b>	<b>16-17</b>
<b>2.7.2 Les étapes de la formation.....</b>	<b>17</b>
<b>2.7.2.1 L'initiation.....</b>	<b>18</b>
<b>2.7.2.2 La préformation.....</b>	<b>18</b>

2.7.2.3 La formation.....	19
2.7.2.4 La compétition.....	19-20
<b>III : Synthèse de quelques travaux réalisés à l'INSEPS sur la thématique</b> .....	<b>20</b>
<b>3.1 Synthèse de quelques facteurs de contre performance répertoriés</b> .....	<b>21</b>
<b>3.2 Facteurs communs des résultats.....</b>	<b>21-22</b>
<b>Chapitre II : Méthodologie.....</b>	<b>23</b>
<b>2.1 Cadre de l'étude.....</b>	<b>23</b>
<b>2.2 Enquête.....</b>	<b>23</b>
<b>2.3 Outils d'investigation.....</b>	<b>23</b>
<b>2.3.1 Guide d'entretien .....</b>	<b>23-24</b>
<b>2.3.2 Questionnaire.....</b>	<b>24</b>
<b>2.4 Traitement des données.....</b>	<b>25</b>
<b>2.5 Population d'étude.....</b>	<b>25</b>
<b>2.6 Difficultés rencontrées.....</b>	<b>25-26</b>
<b>Chapitre III : Présentation et analyses des résultats.....</b>	
<b>3.1 Résultats des questionnaires.....</b>	<b>27-34</b>
<b>3.2 Résultats des entretiens.....</b>	<b>35-42</b>
<b>3.2.1 Avec les membres de la ligue et du district.....</b>	<b>35-37</b>
<b>3.2.2 Avec les dirigeants de club.....</b>	<b>37-39</b>
<b>3.2.3 Avec les entraîneurs .....</b>	<b>39-42</b>
<b>Chapitre IV : Perspective et conclusion.....</b>	
<b>4.1 Perspectives.....</b>	<b>43-44</b>

## **Introduction**

Dans le cadre de notre mémoire de maîtrise en Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (S.T.A.P.S), nous nous sommes proposé de traiter du thème du développement du football dans le périmètre du département de Thiès.

En effet, suite à un constat fait sur l'évolution du football sénégalais et particulièrement celui du département de Thiès, force est d'admettre que ce sport dit « roi » dans notre pays connaît une crise sans précédent qui mérite donc une réflexion et un diagnostic sans complaisance.

Le choix de ce thème relève donc de la peur que nous ressentons à voir ce que nous aimons et pratiquons en tant que joueur, technicien ou tout simplement amateur se dévaloriser.

Aussi, les problèmes liés à l'évolution du football au Sénégal et particulièrement dans le département de Thiès ne nous laissent pas indifférent.

Ainsi, nous souhaitons au terme de ce travail, utiliser les résultats de nos recherches comme une contribution à la crise que connaît le football dans le département de Thiès.

D'emblée, il nécessite de souligner que malgré les problèmes pléthoriques, la ville de Thiès dispose de moyens sûrs (ressources humaines) capables d'éradiquer la crise.

Notre travail a pour but de déceler les maux qui gangrènent le football Thiésois et d'essayer d'y apporter des solutions probantes pour sa bonne relance.

## **PROBLÉMATIQUE**

Au Sénégal, dans les périodes d'avant et d'après indépendance, le football s'était toujours érigé comme la discipline sportive qui compte le plus grand nombre de pratiquants.

Ainsi dans un cadre structuré et codifié (« Navetanes », UASSU, District, Ligue et Fédération) ou tout simplement dans un cadre non formel, l'ampleur de la domination du football est sans conteste et de plus en plus grande.

Sa pratique massive et étendue suffit-elle pour en faire le sport « roi » quand on sait que l'aspect humain à lui seul ne suffit pas. Il est donc plus judicieux pour une analyse objective, de mettre en exergue les moyens déployés aux plans :

- **Institutionnel** : politique sportive bien pensée
- **Matériel** : infrastructure, matériel didactique, équipement collectif
- **Des ressources humaines** : encadreurs, formateurs.

Or à l'examen de tous les critères d'appréciation, on note un déséquilibre criard entre les ambitions affichées et les résultats. En effet le football thiessois est de moins en moins performant comme en témoigne l'absence de sacre depuis la finale de la coupe du Sénégal du 30 juin 1963 entre USDN actuel US RAIL et OLYMPIQUE DE NGOR sur un score de 3 buts à 2 en faveur de l'équipe Thiessoise. D'ailleurs c'est la première finale qui s'est tenue au stade Demba Diop de Dakar. Sous cet angle notre thème recouvre toute sa pertinence car Thiès accuse un grand retard dans ce domaine d'où l'absence de ses clubs au rendez-vous du football professionnel.

Au vu de ces résultats en dent de scie, particulièrement dans le périmètre du département de Thiès, cadre de notre étude, les amateurs, las de croire à un redressement, finissent par se laisser aller au découragement en tournant le dos aux stades.

Dès lors l'on est en droit de se poser des questions :

- Quelles sont les causes de cet état de fait ?
- Quelles sont les raisons qui structurent cette situation de retard ?
- Le manque de moyens financiers et d'infrastructures constitue t-il la cause de cet état de fait ?

Le diagnostic sans complaisance qui sous tendra la réflexion sera non seulement une critique où les maux et leurs causes profondes seront révélés mais avec l'aide des spécialistes fils de la ville, des perspectives seront inventoriées et proposées.

## **HYPOTHESE**

Le football Thiessois est de moins en moins performant comme en témoigne l'absence de sacre depuis 1963. Dès lors suite à ce constat fait sur l'évolution négative du football de cette localité à savoir le département de Thiès, nous pensons que les facteurs liés à son non développement sont pléthoriques. Ce contexte de contre performance endémique serait essentiellement du à deux facteurs :

Le manque d'infrastructures adéquates d'une part et la non qualification d'encadreurs d'autre part.

## **OBJECTIF DE LA RECHERCHE**

Une recherche scientifique repose obligatoirement sur une définition claire et précise de son objet d'étude.

C'est sous cet angle que notre hypothèse précitée c'est-à-dire le manque d'infrastructures adéquates et la non qualification d'encadreurs mérite d'être confirmée ou infirmée. Nous pensons à ce niveau que ce retard peut être lié à d'autres facteurs. Et pour être plus spécifique nous nous assignons la tâche de :

- Identifier et de hiérarchiser les facteurs de contre performance liés au développement du football au niveau du département de Thiès.
- Dégager les perspectives et proposer quelques solutions pour une bonne relance.

# REVUE DE LITTÉRATURE

# **Chapitre I : REVUE DE LITTERATURE**

## **I. Présentation de la région de Thiès**

### **1.1 Situation géographique et division administrative**

La région de Thiès est l'une des 14 régions administratives du Sénégal, située dans l'ouest du pays, en couronne autour de la presqu'île du Cap-Vert. Elle couvre une superficie de 6 601 km<sup>2</sup>, soit 3,4% du territoire national et est limitée au Nord par la région de Louga, au Sud par la région de Fatick, à l'Est par les régions de Diourbel et Fatick et à l'Ouest par la région de Dakar et l'Océan Atlantique. Elle est découpée<sup>1</sup> en 03 départements : Mbour, Thiès et Tivaouane. La ville de Thiès est le chef lieu de la région et du département du même nom. La région comprend dix (10) arrondissements et compte cinquante (50) Collectivités Locales réparties comme suit: une (01) région, une (01) ville, quatorze (14) Communes, trois (3) Communes d'Arrondissement et trente et une (31) Communautés rurales.

La région est constituée d'un relief relativement plat excepté le plateau de Thiès qui culmine à 105 m d'altitude, le massif de Diass qui s'élève à 90 m d'altitude et la cuvette de Thiès qui couvre 65 km<sup>2</sup> pour 128 m d'altitude.

Le climat de la région est influencé par des courants marins. En effet, la région se situe dans une zone de transition soumise à l'influence des alizés maritimes et de l'harmattan, elle présente un climat de type soudano sahélien.

### **1.2 Situation démographique :**

Sur la base des données de recensement de 2008, la population de la région de Thiès a été estimée à 1 570 150, représentant environ 13,3% de la population du Sénégal. L'effectif des femmes dépasse à peine celui des

hommes 785 273, correspondant à 50,01%, pour les femmes, et 784 877 habitants, correspondant à 49,99%, pour les hommes. Thiès présente une densité moyenne de l'ordre de 238 habitants au km<sup>2</sup> en 2008, contre 230 en 2007, soit une variation de 8 points. Cependant la population de la région de Thiès est inégalement répartie en défaveur du département de Tivaouane. Les départements de Thiès et Mbour concentrent plus de personnes, du fait de leurs activités économiques (pêche, tourisme, services, etc.), par rapport à la ville religieuse de Tivaouane.

L'urbanisation galopante de la région fait que certains villages sont rattachés à la Commune voisine et d'autres sont transformés en communes.

### **1.3 Les activités socio-économiques :**

La région de Thiès est un grand pôle de production agricole grâce à ses nombreuses potentialités hydrauliques.

La région de Thiès n'est pas considérée comme une zone à vocation d'élevage ; mais elle bénéficie de potentialités diverses, sur les plans physique, technique, humain, etc., capables d'offrir des possibilités réelles de développement.

La pêche occupe une très grande place aussi bien au niveau national que régional. Elle est caractérisée par le développement de la pêche artisanale qui assure une grande partie de l'approvisionnement des populations.

➤ La région de Thiès compte un important domaine forestier classé. Les formations végétales contenant des ligneux, concernent tout le territoire régional avec des variations de densité et de richesse floristique d'une zone à une autre.

➤ Le tissu industriel Thiéssois comptait jusqu'en 2007, 18 unités industrielles, qui étaient pour la plupart localisées dans les départements de Thiès et Tivaouane. Cette situation commence à

évoluer avec l'émergence dans le département de Mbour de nouvelles unités agro-alimentaires (conserveries, unités de glace, exploitation d'eau minérale, etc.).

➤ L'artisanat est un secteur très dynamique dans la région avec trois (03) villages artisanaux, dont l'un est situé dans le département de Thiès.

➤ Le secteur du commerce polarise une population importante et diversifiée. Le réseau de distribution de la région est couvert par 3 marchés centraux. Il bénéficie aussi de la proximité de la région par rapport à celle de Dakar.

➤ Bénéficiant d'une position géographique assez favorisée et située au carrefour de nombreux axes, la région de Thiès occupe une position stratégique dans le domaine du transport. Elle est le point de rencontre de toutes les lignes de voies ferrées nationales et internationales. Elle est aussi appelée la « Capitale du Rail » car tout le réseau ferroviaire national s'organise à partir de cette région et aussi au regard du siège de l'Ex Société Nationale des Chemins de Fer du Sénégal (EX-SNCS), rebaptisé Transrail SA, qu'elle abrite.

➤ La région de Thiès a l'avantage d'être pourvue en infrastructures éducatives. Le secteur éducatif prend en compte le préscolaire, l'élémentaire, l'éducation spéciale, l'enseignement moyen, le cycle secondaire et l'enseignement supérieur.

#### **1.4 Situation des infrastructures sportives et socio-éducatives**

La région de Thiès dispose de 35 « stades et terrains clôturés », 20 « plateaux multifonctionnels ». Les piscines et les salles de musculation privées se rencontrent uniquement dans la capitale régionale. La région compte 382 ASC répartis comme suit : 141 dans le département de Thiès, représentant les 36,9%, 121 à Tivaouane,

correspondant à 31,7% et 120 à Mbour, correspondant à 31,4%. La répartition géographique est plus ou moins équilibrée en ce qui concerne les ASC et la plupart des disciplines sportives sont pratiquées dans la région ; mais un déséquilibre se fait sentir sur les différents types d'écoles qui sont recensés. Plus de 50% des écoles de formation évolue dans le secteur du football, l'athlétisme bien que présent ne concentre que 12,7% des structures sportives. Les écoles de karaté et de course hippique sont dans le même cas de figure. Les écoles de basket-ball regroupent moins d'un dixième des infrastructures sportives avec seulement 8,5% de celles-ci.

## **II. Des facteurs concourant au développement du football**

Pour un développement harmonieux du football, nombreux sont les facteurs à mettre en évidence. Dès lors compte tenu de la quantité importante de ces facteurs certains seront soulignés.

### **2.1 Le financement**

L'économie régente le monde. Elle inspire, oriente les décisions et dicte les urgences. Ainsi la vérité économique s'applique à tout et à tous. Elle va tout changer, tout bouleverser comme nous informe Serigne Aly Cissé dans son ouvrage Sénégal carton rouge. Le sport pourrait en souffrir à moins de lui donner, d'essayer de lui procurer un soubassement économique à la mesure des ambitions qu'il nourrit, que nous nourrissons. Ainsi quelles que soient la qualité et la pertinence des mutations qui vont s'opérer, elles ne dureront pas, si le Ministère des Sports, pour ne pas dire l'Etat ne met pas en place ou n'aide à mettre en place une stratégie, une politique permettant de changer l'environnement du Sport (football) et de donner à celui-ci les moyens de prendre réellement un nouveau départ à partir d'un véritable support économique. A cela s'ajoute le sponsoring\_ qui est un mot anglais

signifiant aide financière apportée à des fins publicitaires à une action sportive ou culturelle (cf. le nouveau petit le Robert nouvelle édition). En effet sans être la source de financement exclusive du football, le sponsoring peut permettre aux clubs de football de trouver une partie du financement de leurs activités nous dit Serigne Aly Cissé. Pour l'installer durablement nous devons d'abord tenter d'en cerner les contours afin que dans une grande campagne de communication, l'on puisse informer et former aux techniques de sponsoring. Dans le cadre de ce projet le club devra être perçu comme un support, de l'impact de son image, dépendra de l'intérêt qu'il suscitera auprès des entreprises. Pour qu'une entreprise décide de s'appuyer sur un club ou un événement pour en faire la promotion de ses produits, il faut que certaines conditions soient réunies. La plus importante d'elles est la médiatisation des événements ou des activités des structures concernées. En fonction de leur impact et des coûts de l'espace alloué à l'entreprise, cette dernière exigera comme préalable que l'évènement soit couvert (retransmis) par la télévision ou les radios. Si l'impact populaire de ces manifestations est garanti, les commanditaires seront toujours disposés à financer la totalité ou une partie des besoins de l'évènement. Le besoin de communication et de publicité est permanent pour les entreprises. Si pour elle la publicité est vitale, le club est le support désigné pour, dans le cadre d'un partenariat, leur apporter l'espace nécessaire à leur promotion. Aux cotés de ces deux parties, les medias (radios et télévisions) sont le maillon sans lequel le sponsoring ne peut être réalisé.

## **2.2 Les infrastructures**

Les infrastructures représentent les outils indispensables permettant d'atteindre la haute performance. C'est ce que reconnaissait la charte du sport quand elle stipulait dans son chapitre (6) article 22 que « les infrastructures sportives sont des équipements socio-éducatifs

indispensables à la vie de la société ». Et la charte de poursuivre dans son article (26) que « toute nouvelle construction de grands ensembles d'habitations doit comporter des équipements collectifs de sports et de loisirs accessibles aux plus grands nombres ». Toutefois, la réalité d'aujourd'hui démontre le contraire car au Sénégal presque aucun club ne dispose d'un terrain d'entraînement adéquat, éclairé à plus forte raison gazonné. Alors que la plupart des équipes s'entraînent dans des terrains vagues ou sablonneux où les joueurs sont exposés aux blessures. Il faut noter aussi que dans leur écrasante majorité, les clubs ne disposent pas à l'heure actuelle de structures socio médicales dirigées par des spécialistes et d'une salle de musculation bien équipée.

### **2.3 Le matériel didactique**

En plus des infrastructures, le matériel didactique est très important pour une bonne marche du football (club) car le football ne peut se développer sans du matériel pédagogique (ballon, maillots, chaussures...). Sous cet angle les promoteurs doivent mettre en place une énorme quantité d'équipements sportifs pour que chaque club puisse remplir correctement son bassin en équipements sportifs pour la qualité des séances, donc pour la performance d'une équipe. C'est dans cette optique que Bourrel et Seno (1989) suggèrent que les infrastructures minimales pour un travail bien fait sont les suivantes :

- ✓ Un terrain complet,
- ✓ Des buts mobiles,
- ✓ Un nombre important de ballons,
- ✓ Tenues d'entraînement de différentes couleurs,
- ✓ Des cônes,
- ✓ Des filets.

Mais aussi pour la diversification du travail, le club doit avoir les moyens supplémentaires Selon le document FIFA COACHING comme :

Haies d'athlétisme élastique, pneus, medecine-ball, cordes à sauter, des cerceaux...

A coté du matériel didactique, une équipe de football devrait aussi bénéficier d'un siège social.

## **2.4 La formation des cadres**

En sport, et au football en particulier, la formation des cadres inclue, outre les entraîneurs et éducateurs (techniciens), les joueurs, les administratifs, les financiers et gestionnaires (intendant, trésorier et comptable).

La formation des cadres revêt un intérêt capital car ces derniers seront responsables de la préparation des footballeurs. Ainsi quand un phénomène d'une énorme ampleur comme le football se manifeste, se développe et se maintient, il appelle l'attention et l'intérêt de tous les responsables nationaux.

### **2.4.1 Quelques cadres administratifs**

L'aspect technique est certes très important mais autour de lui sans L'aspect administratif, sa compétence laisse à désirer car une bonne gestion de ce volet contribue à la performance.

Le Président de club est l'homme sur qui le club repose, il doit en être à la fois l'animateur et celui qui rassemble et motive autour de lui toutes les énergies et bonnes volontés. Il est un leader vis-à-vis de ses dirigeants et pour se faire, il doit être un guide directif et de concertation avec l'entraîneur et les joueurs tout en leurs donnant les moyens de se perfectionner, de progresser.

A coté du président figure aussi le secrétaire qui a un grand rôle car c'est indiscutablement à lui qu'incombe le travail le plus absorbant et le plus minutieux. Il est l'animateur de son club. Il lui est nécessaire de posséder des responsabilités, de l'organisation, de la gestion, des contacts humains.

Il lui faudra acquérir l'esprit d'initiative et de décision, connaître les règlements, les suivre et les faire appliquer.

Il saura défendre dans la légalité les droits de son club et de ses membres.

#### **2.4.2 Rôles des cadres financiers**

La maîtrise du domaine financier est déterminante pour le succès du projet d'un club. La fonction financière est donc stratégique et elle doit faire l'objet de précautions particulières.

La rareté de la ressource de finance impose une utilisation efficace et prudente de l'argent, que le budget de financement soit important ou modeste. C'est la première priorité de la fonction financière et la mission principale des cadres financiers.

Nous listons ici les principales tâches que recouvre la fonction financière.

- ✓ Le suivi des dépenses.
- ✓ La préparation et le suivi du budget.
- ✓ Les relations financières en interne et avec les tiers.
- ✓ La transparence du fonctionnement financier.
- ✓ Les demandes de subventions.

## **2.5 Formation et rôle de l'entraîneur-éducateur**

Selon LAM Papa Diemel « la petite catégorie, les problèmes liés à son intégration dans le développement du football sénégalais : cas de la commune de Dakar », la fonction d'entraîner et d'enseigner pour le coach-éducateur et pour le coach de haut niveau n'est pas aussi différente qu'on pourrait se l'imaginer. Ce qu'on peut dire, c'est que le rôle de l'entraîneur des jeunes implique une grande mobilité d'action et une importante disponibilité.

Bien que sa principale fonction soit celle de préparer les jeunes footballeurs à devenir de futurs joueurs de football, il ne doit pas privilégier l'aspect de la compétition au détriment de l'entraînement et du développement des habiletés de performance. La relation entraîneur-joueur doit être au centre de l'action du coach-éducateur pour que ce dernier puisse assurer un rôle de guide, voire de père, que les jeunes recherchent souvent à l'âge de la formation. Ils ont besoin de repères, de sécurité affective, ils ont besoin d'être compris, appréciés, ils ont besoin d'être encouragés, stimulés à se surpasser. L'entraîneur-éducateur ne peut éduquer que s'il possède des qualités humaines reconnues et acceptées par les jeunes.

L'entraîneur-éducateur doit maintenir des contacts de confiance avec les milieux familial et scolaire sans lesquels rien de solide ne peut être construit. Il va de soi que de bonnes qualités de coaching sont primordiales pour l'encadrement des jeunes et notamment pour l'épanouissement de leur personnalité. C'est sur le terrain cependant que le coach-éducateur passe l'essentiel de son temps.

Choisir des objectifs d'entraînement adaptés, planifier les bonnes activités d'apprentissage, animer avec passion le jeu ou les exercices; inciter les joueurs à corriger leurs erreurs par eux-mêmes, louer la réussite, favoriser la créativité, la découverte, grâce à des explications et

des démonstrations précises, c'est tout l'art du coach engagé, dynamique, et compétent.

## **2.6 Formation de l'entraîneur**

L'Entraîneur est une personne qui s'occupe de l'entraînement et de la formation d'une équipe, qui la prépare à la performance, c'est-à-dire à l'obtention de résultats. L'entraîneur est un spécialiste de l'entraînement technique, tactique et du développement psychophysique. Selon ses compétences, ses tâches peuvent être étendues.

Derrière chaque grande équipe qui obtient des résultats, produit un jeu de qualité et présente du spectacle, se trouve un entraîneur, un coach, une personnalité charismatique souvent figure emblématique d'un club ou d'un pays.

Au niveau des jeunes, il n'existe pas de programme destiné à obtenir des performances ou à modifier le comportement d'un athlète sans la présence d'un entraîneur, d'un formateur reconnu ou d'éducateurs de l'ombre.

Cette fonction, aujourd'hui véritable profession à caractère sportif, mais également psychologique et pédagogique, s'est considérablement étendue dans le football, et particulièrement pour faire face aux exigences toujours plus élevées du football et des joueurs. En plus des fonctions d'organisation, de programmation et conduite d'entraînement technico-tactique et physique, la sphère d'activité et les compétences de l'entraîneur se sont élargies à la communication, à la gestion quotidienne de l'équipe, à la santé et à l'hygiène des joueurs, à leur formation et à leur éducation même, sans oublier la relation avec les médias pour le coach de haut niveau.

Dans des clubs de haut niveau, la fonction du coach s'est même étendue : management de l'équipe, voire du club, avec des tâches majeures : administration, gestion financière, transferts et contrats de joueurs,

promotion du club, relations avec les institutions, structure. Ce travail de coach s'apparente à celui de manager d'une entreprise, avec des compétences qui vont bien au-delà des seules connaissances sportives.

Devant l'ampleur et la responsabilité de sa fonction, ainsi que dans la diversité de ses activités, le coach est amené à travailler en groupe (**team-coaching**), avec des collaborateurs spécialisés dans leur domaine d'intervention. Cette nouvelle forme de coaching, basée sur un travail d'équipe et sur la communication, renforce encore le leadership du coach dans ce rôle d'entraîneur-chef, de "Mister" comme on l'appelle souvent dans certains pays.

C'est une profession difficile et complexe, mais en même temps passionnante et riche par les actions éducatives et créatives qu'elle implique, par les innovations qu'il faut sans cesse remettre en question.

## **2.7 La formation des joueurs**

Depuis de nombreuses années la formation des joueurs de football est entrée dans les mœurs. Son utilité n'est plus à démontrer puisqu'on ne peut accéder à un métier, une profession sans une véritable formation spécifique. A propos du football français par exemple, leurs meilleurs clubs ont créé des structures spécifiques, des centres pour assurer la bonne formation de leurs joueurs.

L'exemple de la France avec sa politique de formation mérite d'être cité par le fait que depuis une dizaine d'année leurs équipes nationales jeunes participent à des finales de compétition. Elle exprime une volonté manifeste de développer son football en commençant par la mise en place d'une direction technique nationale soutenue par un programme technique de formation. Ainsi, un programme de formation des cadres et des joueurs a été mis sur pied.

La formation est d'abord une affaire de travail de temps. Il faut des années d'un labeur patient, dosé et souvent il est très dur de former un joueur et le rendre opérationnel, car cela demande aussi des moyens. Et pourtant c'est le prix à payer pour réussir. En effet, même si le talent est une condition nécessaire à la réussite, il ne suffit pas à lui seul pour qu'on puisse parler de football de haut niveau. La formation se construit. Et ceci est la résultante d'un ensemble de facteurs que l'on organise avec constance et rigueur tout au long d'une formation.

C'est ainsi que la méthodologie de l'entraînement a évolué : on a compris qu'il ne s'agit pas de découper le jeu en produisant les situations typiques de la pratique ; ce n'est plus, en effet en claquant des gestes techniques issus du haut niveau que l'on se place sur les bases saines d'apprentissage. Ce qui doit être présent dans chaque situation de perfectionnement et d'entraînement : c'est le jeu lui-même.

### **2.7.1 Objectifs de la formation des jeunes**

A quelle fin les jeunes sont-ils formés ? C'est simple : on veut former des joueurs pour la première équipe. Cette « formation » a pour but de familiariser les jeunes d'une certaine manière pédagogique avec la grande discipline qui est le football. C'est dommage qu'on ne peut pas toujours disposer des moyens nécessaires et qu'on ne puisse pas éviter les influences négatives telles que :

- ✓ Le bénéfice des points dans la compétition associé aux matchs des jeunes ;
- ✓ L'influence personnelle des parents sur leurs fils et l'effet négatif à l'égard des équipes.

Dès l'âge de 8 ans, les enfants sont confrontés à la compétition et le classement suivants les points gagnés. Puisque le fait d'avoir une « équipe championne » est primordial pour beaucoup de clubs, il est

évident que cet objectif ne va pas toujours ensemble avec une véritable formation en créativité. On doit obtenir de bons résultats dès le début et ceci par tous les moyens. Nous entendons déjà des réactions, mais quand nous avons une équipe de jeunes, gagnant le championnat nous auront plus tard également des joueurs favorables pour notre première équipe. Ceci est sans doute la vérité, mais il va de soi qu'avec une formation adéquate ces mêmes joueurs seraient encore plus utilisables dans l'équipe des séniors (et en même temps vous auriez vos titres dans les championnats des jeunes).

### **2.7.2 Les étapes de la formation**

<b>AGES (ans)</b>	<b>CATEGORIES</b>	<b>PHASE</b>
9-10	Poussin	Initiation
11 12 13 14	Pupille Pupille Minime Minime	Préformation
15 16 17 18	Cadet Cadet Junior Junior	Formation
19-20	Senior	Compétition

### **Les étapes de la formation suivant le modèle français (Turpin 1993)**

Une formation de base solide s'effectue à quatre niveaux :

- ✓ L'initiation
- ✓ La préformation
- ✓ La formation
- ✓ La compétition

### **2.7.2.1 L'initiation**

Elle est généralement effectuée au niveau des poussins c'est-à-dire entre 9-10 ans chez les jeunes. C'est la phase qui vient juste après celle des débutants où l'enfant apprend à se familiariser avec le ballon. Elle constitue une étape importante dans le processus de la formation du joueur. C'est la phase qui correspond à l'âge de développement des capacités motrices et d'éveil de certaines habiletés, l'âge à partir duquel l'enfant commence à apprendre le football. Il se manifeste chez l'enfant par un déséquilibre du schéma corporel, une musculature relativement faible, une difficulté coordonatrice du fait de la non maîtrise du schéma corporel. La capacité de concentration au cours de cette phase est très faible en plus, il existe un manque de confiance en soi. Au cours de cette période on favorise les jeux d'éveil, des jeux mettant en action des réflexes, la vivacité, la psychomotricité. Toutefois l'expression libre de l'enfant est à privilégier lors des jeux car au cours de cette phase, l'objectif est d'améliorer le temps de réaction des capacités motrices, les coordinations musculaires et la familiarisation avec le ballon.

### **2.7.2.2 La préformation**

Pendant cette phase, on assiste à une amélioration de l'équilibre et de la coordination, amélioration aussi des habiletés motrices. On observe une grande motivation dans l'apprentissage. On dit que c'est l'âge favorable à l'apprentissage. Au cours de cette phase, imprégner les enfants de la notion d'occupation rationnelle du terrain, la notion de répartition des échanges avec ballon. Ainsi on se fixe comme objectifs le développement des aspects perceptifs de la conduite avec les rapports joueur-joueur, joueur-ballon, joueur-adversaire qui exige une perception et une prise de conscience de l'espace et du temps de jeu.

### **2.7.2.3 La formation**

Cette tâche est parfaitement assurée par les centres de formations afin de préparer dans les meilleures conditions possibles les jeunes joueurs. La formation permet une évaluation sensible du niveau du joueur et des équipes et cela permet aussi de passer d'un bon football de recrutement à un football de formation. Il faut noter au cours de cette phase une amélioration au plan anatomique, physiologique, psychologique, et social, mais aussi du système cardio-pulmonaire. Chez l'enfant, certaines attitudes comme l'agressivité et la contestation apparaissent au niveau du comportement. Cependant un état d'esprit critique se manifeste. C'est la période qui coïncide avec l'augmentation de la force spécifique du footballeur, une bonne réceptivité des informations et contenus d'entraînement. Ainsi le programme mène vers des buts qui riment avec des objectifs techniques et spécifiques. Faire en sorte que le joueur en possession de la balle puisse conserver, développer le jeu, utiliser les espaces libres, les notions de marquage et de permutation et surtout une organisation de la défense.

### **2.7.2.4 La compétition**

C'est une phase qui tient compte de plusieurs éléments: niveau de maîtrise des techniques du jeu, espace de jeu et qui correspond à un choix, une option.

A ce stade soulignons une amélioration fonctionnelle au plan organique, psychomoteur, psychosocial, une solidification du squelette. Les points d'appui deviennent solides et la précision est grande. On note une économie et une efficacité dans le mouvement, mais aussi une maturation physique et musculaire, une capacité psychique bien développée, une réflexion particulièrement tournée vers la compétition.

Ici, le joueur doit évoluer dans le cadre d'une structuration de jeu, à savoir le système à mettre en place, le plan de jeu, les normes prévues selon les phases du jeu, les postes et les fonctions de jeu. Ce qui permet d'élargir les capacités techniques, d'accentuer l'entraînement, d'améliorer les points forts et éliminer les points faibles, chercher l'efficacité au niveau du jeu et de la coordination physique.

### **III. Synthèse de quelques travaux réalisés à l'INSEPS sur la thématique**

L'examen des travaux effectués sur la problématique (manque de performance chronique des clubs) tant dans leur diversité, leur richesse que dans leur nombre laisse apparaître :

- Le très grand intérêt accordé à la thématique.
- Sa pertinence, son acuité et surtout sa complexité.

Faire un rapport transversal de quelques recherches, réalisées à partir de contrées différentes, nous a semblé intéressant. Les auteurs de ces études partant du constat poignant de la dérive de plus en plus accentuée de leurs clubs de ville ou de région, ont procédé à un diagnostic sans complaisance des maux qui ont abouti à ces situations mais aussi et surtout ont ébauché des propositions de sortie de crise.

Ce travail, bâti sur une démarche scientifique parce que méthodique, a usé de questionnaires et d'entretiens destinés à des populations cibles que sont les amateurs et les personnes ressources de la discipline.

Après dépouillement de la collecte d'informations obtenues des questionnaires mais aussi le contenu des entretiens recueillis de voix autorisées, les recherches ont ainsi abouti entre autres résultats à des données fiables et suffisamment édifiantes pour nous permettre la synthèse de ces précieux documents tant au niveau des hypothèses qu'à celui des résultats.

### **3.1 Synthèse de quelques facteurs de contre performance répertoriés**

Tout part du constat de la sous représentation voire même de la non participation de clubs des villes, départements ou de régions aux compétitions des élites nationale et continentale, pour aboutir à ce qui semblerait constituer les raisons apparentes et ou diffuses de la situation et qui ont pour noms :

- Le déficit de cadres formateurs,
- Le sous emploi et la mauvaise répartition des encadrateurs,
- L'absence d'aires de jeu équipées,
- L'exode de l'élite locale vers la capitale,
- L'absence, insuffisance de motivation des pratiquants,
- L'insuffisance du matériel didactique,
- Le déficit de dirigeants qualifiés,
- La structuration primaire de la pratique du sport face au professionnalisme incontournable.

### **3.2 Facteurs communs des résultats**

Un éclairage plus pointu nous mène objectivement à cerner un certain nombre de causes ayant entraîné cette situation de retard évident.

Des facteurs structurels et conjoncturels sont ainsi apparus donnant libre cours à une mise en forme des stratégies de remédiation que seules des décisions d'état, par une volonté politique en adéquation avec les ambitions d'un peuple friand de football peuvent concrétiser.

Les décisions attendues s'articuleront autour de :

- Une franche option de retenir l'élite par un professionnalisme bien pensé.
- L'implantation d'aires de jeu fonctionnelles jusque dans les chefs lieu d'arrondissement.

- Améliorer la formation des dirigeants et des formateurs.
- La création de véritables structures d'études et de pratique sportive. (Sport – études)
- La promotion et la protection des pratiquants, véritables bénéficiaires du football.
- La mise en place d'une véritable politique sportive et des moyens d'accompagnement.
- La création d'une équipe de ville bien structurée.

# METHODOLOGIE

## **Chapitre II : METHODOLOGIE**

### **2.1 CADRE DE L'ETUDE**

Notre étude a eu comme base la population Thiessoise dans la mesure où nous avons intégré la population sportive (football) du département de Thiès pour recueillir des informations afin de généraliser l'étude.

En effet les entretiens se sont réalisés parfois dans les bureaux et parfois dans les maisons des répondants en tête à tête. S'agissant des questionnaires nous nous sommes rendus dans des maisons, des terrains d'entraînement etc....

### **2.2 ENQUETE**

Au terme de notre phase exploratoire nous avons rassemblé l'ensemble des éléments qui nous ont permis d'avoir des orientations précises sur les données à recueillir auprès des différents acteurs ciblés. Ainsi nous avons mené l'enquête auprès des populations en utilisant différents moyens. Nous avons eu recours à un enregistreur, avons pris des notes et avons recueilli les questionnaires pour ensuite rassembler les réponses et procéder aux dépouillements en classant les résultats.

### **2.3 OUTILS D'INVESTIGATION**

Le choix des outils d'enquête a résulté de la nature des informations que nous avons projetées recueillir. Ainsi nous avons fait le choix de guides d'entretien et de questionnaire pour atteindre les objectifs fixés.

#### **2.3.1 GUIDE D'ENTRETIEN**

Trois guides d'entretien ont été confectionnés et destinés aux :

- Entraîneurs
- Membres de la ligue et du district du département de Thiès

- Dirigeants de club

Ces guides d'entretien ont été centrés sur des thèmes relatifs aux compétences des acteurs auxquels ils ont été destinés.

- Avec les entraîneurs nous devons traiter des thèmes ayant trait aux différents facteurs de contre performance liés au développement du football du département de Thiès. En d'autres termes outre leur niveau de compréhension du thème nous avons voulu recueillir leurs positions et connaissances sur des thèmes tels que les causes de la non performance chronique du football Thiessois, les suggestions pour une bonne relance et enfin des perspectives.
- Avec les membres de la ligue et du district nous nous attendons à des informations sur l'organisation des matchs au niveau du département, sur les difficultés qu'ils rencontrent dans l'organisation des matchs, sur les nombres de licences et d'équipes pour chaque catégorie ainsi que sur leurs sources de financement et la cause pour laquelle Thiès a du mal à avoir des équipes de haut niveau.
- Avec les dirigeants de club nous allons traiter des thèmes tels que la rémunération des membres du club, les subventions, leur formation, les infrastructures, le matériel didactique et enfin les facteurs de la non performance chronique du football Thiessois ainsi que les solutions pour une bonne relance.

### **2.3.2 QUESTIONNAIRE**

Notre étude a nécessité un questionnaire en vue de faire ressortir les difficultés liées au développement du football Thiessois.

Ainsi nous avons confectionné un questionnaire s'adressant aux joueurs évoluant dans le périmètre du département de Thiès.

Le questionnaire a pour finalité d'analyser leur point de vue sur les raisons de la non performance chronique du football Thiessois. Parmi certaines questions il y a des sous questions.

## **2.4 TRAITEMENT DES DONNEES**

Dans cette partie de notre travail il est question de transformer l'ensemble des informations issues du questionnaire en une compilation statistique que nous avons présenté sous forme de tableaux. S'agissant des entretiens nous avons procédé à une transcription.

## **2.5 POPULATION D'ETUDE**

Notre population d'étude est composée de l'ensemble des dirigeants de clubs dans le périmètre du département de Thiès, des membres de la ligue et du district, des entraîneurs et des joueurs.

- Les joueurs doivent répondre au questionnaire.
- Les entraîneurs doivent répondre à l'un des trois guides d'entretien.
- Les dirigeants de clubs ont eux aussi répondu à l'un des guides d'entretien.
- Les membres de la ligue et du district doivent eux aussi répondre à l'un des guides d'entretien.

## **2.6 DIFFICULTES RENCONTREES**

Lors de notre étude nous avons rencontré pas mal de contraintes. Les grands problèmes ont été ressentis surtout pendant l'enquête et sont liés à l'aspect logistique, financier et à la disponibilité des personnes cibles.

- Logistique car il n'était pas facile pour nous de trouver du matériel (enregistreur, dictaphone), aussi et surtout pour les déplacements .
- Financier avec les transports concernant les rendez-vous et les coups de fil.

Tout d'abord avec le questionnaire car il était rare de voir les équipes s'entraîner à cette période de fin de saison. Donc il fallait rencontrer les entraîneurs pour l'accès à certains joueurs ou faire le porte à porte.

Ensuite avec les entretiens nous n'avons pas pu finaliser tous rendez-vous car les responsables reportaient les rendez-vous pour des problèmes les concernant. Et parfois même ils sont injoignables et introuvables.

Nous reconnaissons également le nombre limité de notre population d'étude. Notre étude devait compter plus d'intervenants mais à cause de certaines contraintes précitées, nous n'avons pas eu cette opportunité pour que l'étude soit généralisable.

### **3.1 Résultats des questionnaires**

#### **Recueil et traitement des données**

##### **Profil des répondants**

<b>Items</b>	<b>Classifications</b>	<b>Effectif</b>	<b>Pourcentage</b>
<b>Clubs</b>	ASC Mbaxaan	12	16.67
	US Rail	12	16.67
	Thiès FC	09	12.5
	Wally Dann	16	22.22
	CNEPS excellence	10	13.89
	COT	04	5.56
	ASC Khombole	02	2.78
	Ndadié de Pout	03	4.16
	Avenir de Pout	04	5.56
	<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>
<b>Catégorie d'âge</b>	Senior	40	55.55
	Junior	12	16.67
	Cadet	13	18.05
	Minime	07	9.73
	<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>
<b>Niveau d'étude</b>	Primaire	15	20.84
	Moyen-Secondaire	49	68.05
	Universitaire	06	8.33
	Aucun	02	2.78
	<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Question 1 :** Avez-vous reçu une formation en tant que joueur de football?

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	56	77.78
Non	16	22.22
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

➤ Si oui, où ?

Lieu de formation	Effectif	Pourcentage
US Rail	02	3.58
ASC Mbaxaan	01	1.79
CNEPS excellence	08	14.28
Thiès FC	03	5.35
Wally Dann	12	21.42
Ecole de football	30	53.58
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>100</b>

**Commentaire :**

Sur l'effectif répondant à la question 77.78% des joueurs ont subi une formation en tant que footballeur. Un taux assez favorable justement à cette période où le football rime avec la formation. Mais vu la situation du football de la localité ce chiffre recouvre t-il tout son intérêt.

**Question 2 : Etes-vous footballeur professionnel ?**

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	00	00
Non	72	100
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

➤ **Etes-vous rémunérés ?**

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	00	00
Non	72	100
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Commentaire :**

A l'examen de ces résultats nous voyons qu'il n'existe aucun joueur professionnel au sein de nos répondants. Et cela est parallèle à la non rémunération des joueurs. Ce qui témoigne du manque de moyens des clubs Thiessois et de leur non participation à la ligue professionnelle.

**Question 3 : En dehors du football exercez-vous une activité professionnelle ?**

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	39	54.16
Non	33	45.84
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Commentaire :**

Le tableau nous montre que 54.16% de joueurs n'ont pas comme seule activité le football ce qui montre le niveau encore élevé de l'amateurisme du football chez les jeunes Thiessois. Néanmoins 45.84% de la jeunesse font du football leur seule activité car ils ont la ferme conviction de réussir leur vie en tant que footballeur.

**Question 4 :** Combien de séances d'entraînement avez-vous par semaine?

<b>Nombre de séance par semaine</b>	<b>Effectif</b>	<b>Pourcentage</b>
3	14	19.44
5	14	19.44
6	44	61.12
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Commentaire:**

L'analyse de ce tableau nous permet d'avoir un aperçu sur le nombre de séances d'entraînement qu'effectuent les joueurs durant la semaine. La planification des séances est très importante dans l'évolution du joueur. Mais vu le manque de moyens des clubs et l'exercice d'une autre activité en dehors du football faute de non adhésion à la ligue professionnelle des clubs Thiessois, il serait difficile d'organiser des séances appropriées.

**Question 5 : Quelle est la durée de la séance?**

<b>Durée des séances</b>	<b>Effectif</b>	<b>Pourcentage</b>
1h00	07	9.72
1h30	07	9.72
2h00	40	55.56
2h30	18	25
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Commentaire :**

Parmi les réponses reçues relatives à la durée des séances d'entraînement nous notons le volume important des séances (2 à 2heures 30mn). Et cela peut s'expliquer par le fait que un bon nombre de joueurs exerce une autre activité en dehors du football et que les entraîneurs profitent du temps pour faire le maximum de travail possible. D'emblée il nécessite toujours de souligner la cause qui est le niveau élevé de l'amateurisme.

**Question 6 : A quel(s) moment de la journée se déroule(nt) la (les) séance(s) d'entraînement?**

<b>Moment de la séance</b>	<b>Effectif</b>	<b>Pourcentage</b>
Matin	08	11.11
Après-midi	64	88.89
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

### Commentaire:

Sur l'effectif répondant à la question 88.89% affirment s'entraîner l'après-midi. Et vu le football moderne la planification de l'entraînement doit être relative à l'évolution du championnat. Mais comme les joueurs ne sont pas libres il est aussi préférable de choisir un moment propice pour avoir un bon effectif pour un déroulement normal des séances.

### Question 7 : les conditions d'entraînement sont-elles satisfaisante?

- Ballons en quantité suffisante ? Oui ou Non

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	17	23.62
Non	55	71.38
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

- Chasubles (dossards) en quantité suffisante ? Oui ou Non

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	45	62.5
Non	27	37.5
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

- Plots en quantité suffisante ? Oui ou Non

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	52	72.22
Non	20	27.78
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

➤ Buts mobiles? Oui ou Non

Réponses	Effectif	Pourcentage
Oui	05	6.95
Non	67	93.05
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

➤ Etat des terrains :

Réponses	Effectif	Pourcentage
Gazonné	08	11.11
Latérite-Sablonneux	52	72.22
Autres	12	16.67
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Commentaire :**

Sur l'ensemble de ces tableaux nous notons que tous les répondants ont un avis non favorable à propos des conditions de travail c'est- à -dire des insuffisances infrastructurelles et matérielles. Il faut aussi noter à ce niveau l'état piteux des terrains qui sont le plus souvent latéritique, sablonneux ou même caillouteux.

➤ **Suivi médical régulier :**

<b>Réponses</b>	<b>Effectif</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui	09	12.5
Non	63	87.5
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>100</b>

**Commentaire :**

En plus du manque d'infrastructures et de matériels didactiques nous notons l'absence de suivi médical. Et cela ne favorise pas la prévention des joueurs voir même le retour rapide des blessés dans le groupe d'où la diminution de l'effectif.

### **3.2 Résultats des entretiens:**

#### **3.2.1 Avec les membres de la ligue et du district :**

##### **1. Pourquoi la ville de Thiès a du mal à avoir des équipes de haut niveau ?**

Suite à l'analyse des résultats, nous notons que tous les membres de la ligue et du district interrogés soulignent l'absence totale de source de financement pour les équipes, le manque d'infrastructures et d'une bonne politique de football.

En plus de ces facteurs, certains d'entre eux soulignent le nombre pléthorique de clubs au niveau du département, de même que l'exode des joueurs vers les autres clubs du pays. Et ceci peut bien constituer un frein pour l'accession des équipes au haut niveau.

##### **2. Quelles sont les difficultés que vous rencontrez pour l'organisation des matchs ?**

Sur ce point, tous les intervenants affirment l'absence de difficultés pour l'organisation des matchs. Ainsi nous notons que l'organisation des matchs est du ressort de l'équipe qui reçoit car c'est elle qui prend en charge les délégués de match, le commissaire du terrain ainsi que les médico-sportifs.

##### **3. Réussissez-vous à organiser tous les matchs depuis l'élite jusqu'aux jeunes ?**

L'analyse des intervenants sur cette question montre que le problème se situe au niveau de la petite catégorie car dès fois le championnat s'arrête à la phase aller. Certains affirment même que depuis presque cinq ans les jeunes ne jouent plus au niveau du département de Thiès et l'organisation des matchs pour l'élite laisse parfois à désirer du fait du manque de rigueur dans la programmation et planification des matchs.

#### **4. Quels sont les nombres d'équipes, de catégories et de licenciés au niveau de Thiès ?**

Pour cette question, il faut souligner que l'ensemble des interviewés nous ont renvoyés vers le secrétaire général de la ligue de Thiès qui nous a donnés les statistiques ci dessous :

<b>Categories</b> <b>Equipes</b>	<b>Senior</b>	<b>Junior</b>	<b>Cadet</b>	<b>Minime</b>
<b>ASC Mbaxaan</b>	42	12	14	0
<b>US Rail</b>	56	34	23	5
<b>CNEPS excellencece</b>	36	37	25	24
<b>COT</b>	31	08	-	-
<b>Avenir de Pout</b>	36	-	-	-
<b>Thiès FC</b>	34	28	31	1
<b>Ndadié de Pout</b>	26	15	26	12
<b>Khombole</b>	28	06	-	-
<b>Wally Dann</b>	37	26	30	20

## **5. D'où tirez-vous vos ressources de financement ?**

S'il y a un dénominateur commun dans la réponse à cette question, par les membres de la ligue et du district, c'est que les sources de financement proviennent de subventions issues de la fédération sénégalaise de football et de la municipalité. Et ces financements brillent par leur insuffisance.

## **6. Quelles sont vos propositions pour apporter des solutions au football Thiessois ?**

Les interviewés donnent un ensemble de suggestions pour une bonne relance du football Thiessois. En effet, de nombreuses propositions nous ont été suggérées et ces propositions ont pour noms sont :

- ✓ La création d'une équipe de ville si tout le monde est animé par la même volonté.
- ✓ Faire appel aux sponsors.
- ✓ La réhabilitation des infrastructures.
- ✓ La circonscription des navétanes dans son contexte d'activité de vacance.
- ✓ La formation des encadreur.
- ✓ La prise en charge de la petite catégorie.

### **3.2.2 Avec les dirigeants de clubs :**

#### **1. Quelle formation avez-vous reçue en tant que dirigeant ?**

A l'examen des résultats, nous notons sur les dirigeants de club interrogés, certains affirment avoir reçu une formation en gestion et management comme le président de Thiès FC, d'autres une formation en administration (gestion correspondance secrétariat) comme le secrétaire

de l'ASC Mbaxaan, d'autres une formation en technique et esprit d'entreprise comme le Président de l'ASC Mbaxaan, d'autres une formation avec la F.S.F. Et ce qu'il faut souligner c'est que certains d'entre eux (les dirigeants) n'ont pas reçu une formation en tant que dirigeant mais l'aspect qu'ils mettent en exergue, c'est qu'ils sont souvent dans le domaine de l'enseignement.

## **2. Quel poste occupez-vous et depuis combien de temps ?**

Pour cette question, sur les dirigeants que nous avons interrogés nous notons que certains occupent leur poste pendant une très longue période comme en témoignent certains notamment le président du C.N.E.P.S excellence qui occupe ce fauteuil depuis sa création en 1996/1997. Signalons que tous les dirigeants ont occupé leur poste pendant au moins une décennie à savoir président, vice président et secrétaire général.

## **3. Bénéficiez-vous d'une subvention ?**

S'il y a un dénominateur commun dans la réponse à cette question c'est qu'ils affirment tous bénéficier d'une subvention de la municipalité et de la fédération sénégalaise de football.

## **4. Avez-vous des sponsors ?**

Pour cette question, sur l'ensemble des dirigeants interrogés nous notons une seule particularité. Il s'agit de la réponse du président du C.N.E.P.S excellence qui affirme avoir des sponsors à savoir : Bamba II, Bede Yacine, ETIC, INFOTECH, Collège Lat Dior. Cependant la plupart n'ont pas de sponsors et d'autres reçoivent un appui de mécènes.

## **5. Rémunérez-vous vos joueurs, entraîneurs et les membres du staff ?**

L'analyse des dirigeants sur la question de la rémunération des joueurs, entraîneurs et membres du staff est presque unanime sur un point tous

les membres sont motivés à l'exception de l'ASC Mbaxaan qui rémunère son entraîneur mensuellement et motivent les autres membres.

**6. Comment appréciez-vous la compétence des entraîneurs ?**

A l'examen des résultats, nous notons que les dirigeants interrogés apprécient la compétence des entraîneurs moyennement : car même si le diplôme est parfois relégué au second plan les entraîneurs ont une expérience qui leur permet de pouvoir gérer un groupe d'une manière efficiente.

**7. Disposez-vous d'un terrain d'entraînement et de matériel adéquat ?**

Pour cette question, à l'exception des dirigeants de club du C.N.E.P.S excellence qui affirme bénéficier d'un terrain et des matériels adéquats, les autres dirigeants soulignent l'insuffisance du matériel didactique et l'état piteux des terrains.

**8. Quels sont les facteurs de non performance du football Thiessois ? classer par ordre d'importance :**

L'analyse des dirigeants sur la question des facteurs de la non performance du football Thiessois, laisse voir le nombre pléthorique de facteurs de retard tels que :

- ✓ Le manque de moyens financier.
- ✓ Le manque d'infrastructures.
- ✓ Absence de politique sportive pour la petite catégorie.
- ✓ La dispersion des forces.
- ✓ Le manque de compétence des dirigeants.

## **9. Quelles sont les solutions que vous suggérez pour une bonne relance du football Thièsssois ?**

C'est un fait d'évidence que les interviewés donnent un ensemble de suggestions pour une bonne relance du football Thièsssois. En effet, un certain nombre de points a été dégagé comme solution et proposition pour un développement. On peut citer :

- ✓ La multiplication des infrastructures de football.
- ✓ Equiper les infrastructures.
- ✓ Faciliter l'accès aux infrastructures.
- ✓ Palier le manque de moyen financier.
- ✓ Prise en compte de la petite catégorie.
- ✓ Promouvoir la relève.

### **3.2.3 Avec les entraîneurs :**

Dans cette partie, il s'agira d'exposer les réponses recueillies à travers les entraîneurs que nous avons rencontré et qui tentent d'expliquer d'une certaine façon les causes de la non performance chronique du football au niveau du département de Thiès, ainsi que donner leur propositions pour une éventuelle relance.

#### **1. Quel est votre niveau d'étude ?**

Pour cette question, sur les entretiens que nous avons eu à faire avec les entraîneurs, nous retenons qu'aucun parmi les entraîneurs n'a dépassé le cycle secondaire.

#### **2. Quel(s) diplôme(s) avez-vous ?**

Pour cette question, tous les entraîneurs interrogés ont répondu de manière identique, c'est-à-dire tous les entraîneurs ont le diplôme du premier degré.

### **3. Quand avez-vous débuté votre carrière d'entraîneur ?**

Pour cette question, sur les entretiens que nous avons eu à faire avec les entraîneurs, nous signalons que parmi les ces entraîneurs certains ont débuté leur carrière en 2001, un (1) en 1997, un (1) en 1992 et un (1) en 2004.

### **4. Quelles sont vos meilleures performances en ce domaine et avec quelle catégorie ?**

A l'examen des résultats, nous voyons que sur les entraîneurs interrogés certains d'entre eux affirment avoir eu des performances en leur qualité d'entraîneur à savoir :

- Finaliste de la coupe du Sénégal en 2003 senior, monté en première division en 2007 et participation à la coupe de la C.A.F avec le Thiès FC ;
- Vainqueur de la coupe du Sénégal junior avec le Thiès FC ;
- Champion régional en junior, vainqueur de la coupe du Sénégal junior avec Rail
- Vainqueur de la coupe du Sénégal cadet en 2006 avec Wally Dann.

### **5. Etes-vous payé par votre club ?**

Aucun entraîneur interviewé n'est payé par son club, c'est le dénominateur commun identifié dans les réponses à cette question. Néanmoins ils reçoivent des primes de match. Ces réponses expliquent dans une certaine mesure le manque de moyen de ces clubs et le manque de professionnalisme.

### **6. Disposez-vous d'un staff technique ?**

Pour cette question, tous les entraîneurs affirment avoir un staff technique. Un staff constitué de trois membres : un entraîneur principal

(titulaire) et deux entraîneurs adjoints. Signalons que certains parmi ces entraîneurs soulignent la présence d'un entraîneur pour les gardiens de but.

### **7. Quelles sont les facteurs pris en compte dans les séances ?**

L'analyse des entraîneurs sur la question des facteurs pris en compte dans les séances d'entraînement est la même sur un point : l'aspect physique est surtout pris en compte lors des séances car le joueur doit être avant tout un athlète. En fait nos répondants signalent que ce qui permet le travail technico-tactique (matériels didactique) n'est pas toujours en quantité et en qualité suffisantes.

### **8. Vos conditions de travail sont-elles satisfaisantes ?**

La question des conditions de travail des entraîneurs est un sujet intéressant selon tous nos répondants car c'est le problème majeur de tous les entraîneurs. Ils disent mener le travail dans des conditions défavorables sur beaucoup de plans :

- Sur le plan matériel : peu de ballons, peu de chasubles (dossards), peu de plots etc. ;
- Sur le plan des infrastructures : absence d'aires de jeu, terrains non réglementaires ;
- Sur le plan de l'encadrement technique : encadrement non diplômés, niveaux d'études faibles.

### **9. Comment appréciez-vous la qualité des joueurs ?**

L'ensemble des intervenants a apprécié la qualité des joueurs évoluant dans le périmètre du département de Thiès de manière positive. Malgré les conditions de travail déplorable les entraîneurs affirment avoir des

joueurs qui ont de bonne qualité et cela est selon eux, un signe prometteur pour une bonne relance du football Thièssois si les moyens suivent.

#### **10. Comment appréciez-vous la compétence des dirigeants ?**

A l'examen des résultats, nous voyons que tous les entraîneurs interrogés accusent les dirigeants d'être les responsables de la non performance du football Thièssois. Ainsi pour certains les dirigeants n'ont pas les compétences requises. D'autres affirment que les dirigeants ne sont pas compétents car ils n'ont pas été pratiquants et ne veulent vivre que du football.

#### **11. Quels sont les facteurs limitant du développement du football à Thiès et classer les selon l'ordre d'importance :**

La réponse des intervenants sur la question du classement des différents facteurs limitant le développement du football Thièssois laisse voir la place primordiale qu'occupe le manque de formation des cadres dirigeants ainsi que le manque de moyens financiers et infrastructurels. Ensuite suivent d'autres facteurs comme le monopole des clubs par une frange des dirigeants, la non redynamisation de la petite catégorie et enfin la dispersion des ressources humaines.

## **Chapitre VI : PERSPECTIVES ET CONCLUSION**

### **4.1 PERSPECTIVES**

Suite à notre interprétation des résultats de notre enquête, il nous semble important de proposer des suggestions qui pourraient être des perspectives dans le but d'une bonne relance du football au niveau du département de Thiès.

Ainsi compte tenu des principaux problèmes que nous avons constatés, nous pensons que le développement du football dans le département de Thiès relèverait d'une réforme au niveau de certaines structures avec une bonne définition des objectifs d'une véritable politique de relance.

Il s'agira donc d'inscrire le football au centre de cette politique de relance en élaborant un programme avec la présence de tous les cadres du département, de toutes les personnes ressources qui pourraient apporter leur contribution pour la réussite de ce programme.

Ce programme bénéficiera de compétences confirmées dans le domaine du management, dans le domaine de la comptabilité etc....

A partir de ce moment, des projets majeurs pourraient être mis en place en vue de gérer l'insertion sociale des pratiquants mais aussi subvenir aux besoins économiques des structures.

Au niveau de la formation, nous savons qu'elle constitue un aspect fondamental pour le football tant au niveau des joueurs qu'au niveau des techniciens et des dirigeants qui doivent encadrer et administrer.

En plus le football Thiessois, par le biais de ses nombreux professionnels qui évoluent dans les championnats européens devraient mettre en place un centre de formation moderne à l'image du centre « Jambar » afin de faciliter l'insertion des jeunes dans le milieu professionnel.

Au niveau des clubs, les Thiessois sont depuis quelques temps écartés du football d'élite du Sénégal. Cette situation résulte de plusieurs manquements et surtout de la non qualification des dirigeants. C'est pourquoi le football thiessois doit mettre un terme à cela pour cheminer vers des lendemains plus réjouissants avec la création d'une grande équipe par ville.

Pour parvenir à ces équipes de ville, il faudrait la participation des autorités, des sociétés, des meilleurs techniciens et dirigeants que compte le département.

Nous pensons qu'il serait intéressant de créer des clubs satellites qui serviront de réservoir destinés à promouvoir le club de ville.

En effet cette équipe de ville permettra l'unification des dirigeants, d'attirer toute la population thiessoise, mais aussi et surtout réunir tous les talents du football du département de Thiès.

# **CONCLUSION**

## **4.2 CONCLUSION**

Au terme de notre travail, nous pensons qu'il n'est pas aisé de mener une étude scientifique sur le thème les facteurs liés au développement du football au niveau du département de Thiès.

Ainsi, les limites d'ordre matériel et temporel ont fait que tous les aspects touchant à la non performance chronique du football de Thiès n'ont pas été étudié dans leur totalité dans notre recherche.

Une situation préoccupante et un constat réel ont orienté nos ambitions dans cette recherche, car à notre sens, nous devons dans l'espoir de voir dans l'avenir, le football Thiessois convaincre ses adeptes et surtout les responsables, décideurs, donner une nouvelle orientation ou une nouvelle conception à la formation des pratiquants.

Les questionnaires soumis aux joueurs et les entretiens tenus avec encadreurs, nous ont aussi aidés dans l'évaluation de quelques facteurs de retard du football au niveau du département de Thiès.

Ainsi l'exploitation des données et leur interprétation, nous ont permis de voir ce qu'il en est réellement des hypothèses précitées au début de notre étude, lesquelles hypothèses sont relatives à la non performance chronique du football de Thiès.

Il est aussi important de noter que suite à l'analyse des résultats, d'autres facteurs en plus des hypothèses gangrèment le football au niveau du département de Thiès.

Voilà la modeste contribution que nous tenions à apporter à cette préoccupation que constitue le football Thiessois. Il n'en demeure pas moins que d'autres pistes devront être explorées, car suite à notre travail, force est de reconnaître qu'une frange des facteurs limitant a été décelé.

# ANNEXES

## **Questionnaire destiné aux joueurs de football évoluant dans les équipes du département de Thiès**

*Ce questionnaire est destiné à la confection d'un mémoire de maîtrise en S.T.A.P.S (Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives), portant sur les facteurs de contre performance du football dans le département de Thiès. Tout en garantissant un anonymat à vos réponses, nous vous remercions d'avance pour votre précieuse collaboration.*

*Club.....*

*Catégorie d'âge.....*

*Niveau d'étude : primaire secondaire universitaire aucun*

*Avez-vous reçu une formation en tant que footballeur ? Oui Non*

*Si oui, où ?*

*Etes-vous footballeur professionnel ? Oui Non*

*Etes –vous rémunéré ? Oui Non*

*Si oui à combien s'élève le montant ?*

*Moins de 25000 entre 25000 et 75000 entre 75000 et 150000 ou plus*

*En dehors du football exercez-vous une activité professionnelle ?.....*

*Combien de séances d'entraînement avez-vous par semaine ?.....*

*Quelle est la durée de la séance ?.....*

*A quel(s) moment de la journée se déroule la (les) séance(s) ?*

*Matin*

*Soir*

*Les conditions d'entraînement sont-elles satisfaisantes ?*

*-ballons en quantité suffisante Oui Non*

*-chassables en quantité suffisante Oui Non*

*-plots en quantité suffisante Oui Non*

*-buts mobiles Oui Non*

*-état des terrains gazonné latérite ou sablonneux autres*

*Avez-vous un suivi médical régulier ?*

*Médecin Oui Non*

*Soigneur Oui Non*

## **GUIDES D'ENTRETIEN**

***Avec les membres de la ligue et du district***

**1. Pourquoi la ville de Thiès a du mal à avoir des équipes de haut niveau ?**

.....  
.....  
.....  
.....

**2. Quelles sont les difficultés que vous rencontrez pour l'organisation des matchs ?**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**3. Réussissez- vous à organiser tous les matchs depuis l'élite jusqu'aux jeunes ?**

.....  
.....  
.....

**4. Quelles les nombres d'équipes, de catégories et de licenciés au niveau de Thiès ?**

.....  
.....  
.....

**5. D'où tirez- vous ressources de financement ?**

.....  
.....  
.....

**6. Quelles sont vos propositions pour apporter des solutions au football Thiessois ?**

.....  
.....  
.....

**Avec les dirigeants de clubs**

**1. Quelle formation avez-vous reçu en tant que dirigeant ?**

.....  
.....

**2. Quel poste occupez-vous et depuis combien de temps ?**

.....  
.....

**3. Bénéficiez-vous d'une subvention ?**

.....  
.....

**4. Avez-vous des sponsors ?**

.....  
.....

**5. Rémunérez-vous vos joueurs, entraîneurs et les membres du staff ?**

.....  
.....

**6. Comment appréciez-vous la compétence des entraîneurs ?**

.....  
.....

**7. Disposez-vous d'un terrain d'entraînement et de matériel adéquat ?**

.....  
.....

**8. Quels sont les facteurs de non performance du football Thièssois? Classez par ordre d'importance :**

.....  
.....

**9. Quelles sont les solutions que vous suggériez pour une bonne relance du football Thièssois ?**

.....  
.....

**Avec les entraineurs**

- 1. Quel est votre niveau d'étude ?**  
.....  
.....
- 2. Quel(s) diplôme(s) avez-vous ?**  
.....  
.....
- 3. Quand avez-vous débuté votre carrière d'entraîneur ?**  
.....  
.....
- 4. Quelles sont vos meilleures performances en ce domaine et avec quelle catégorie ?**  
.....  
.....
- 5. Etes-vous payé par votre club ?**  
.....  
.....
- 6. Disposez-vous d'un staff technique ?**  
.....  
.....
- 7. Quelles sont les facteurs pris en compte dans les séances ?**  
.....  
.....
- 8. Vos conditions d'entraînement sont-elles satisfaisantes ?**  
.....  
.....
- 9. Comment appréciez-vous la qualité des joueurs ?**  
.....  
.....
- 10. Comment appréciez-vous la compétence des dirigeants ?**  
.....  
.....
- 11. Quels sont les facteurs limitant le développement du football à Thiès et classer les selon l'ordre d'importance ?**