

**MINISTERE DE L'EDUCATION
NATIONALE**

REPUBLIQUE DU SENEGAL
Un peuple - Un but - Une foi

UNIVERSITE CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR

**INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR DE L'EDUCATION
POPULAIRE ET DU SPORT
(INSEPS)**



Mémoire de maîtrise
THEME

**ETUDE DE QUELQUES FACTEURS DE BLOCAGE
DU DEVELOPPEMENT DU FOOTBALL AU
NIVEAU DE LA VILLE DE RUFISQUE**

Présenté et soutenu par :

Monsieur Cheikh Tahirou FALL

Sous la direction de :

Monsieur Birane Cissé THIAM
Professeur à L'INSEPS

Année Universitaire 98-99

**MINISTERE DE L'EDUCATION
NATIONALE**

REPUBLIQUE DU SENEGAL
Un peuple - Un but - Une foi

UNIVERSITE CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR

**INSTITUT NATIONAL SUPERIEUR DE L'EDUCATION
POPULAIRE ET DU SPORT
(INSEPS)**



Mémoire de maîtrise
THEME

**ETUDE DE QUELQUES FACTEURS DE BLOCAGE
DU DEVELOPPEMENT DU FOOTBALL AU
NIVEAU DE LA VILLE DE RUFISQUE**

Présenté et soutenu par :

Monsieur Cheikh Tahirou FALL

Sous la direction de :

Monsieur Birane Cissé THIAM
Professeur à L'INSEPS

Année Universitaire 98-99

DEDICACES

Au nom d'Allah, le clément, le miséricordieux et à son prophète Mouhamed (PSL)

A

- ❖ Mon père Djibril Fall et ma mère Khadidiatou Niang : Les sacrifices que vous avez consentis pour moi resteront gravés à jamais dans ma mémoire. Vous avez su me guider, me conseiller, me protéger et m'entourer d'un amour sans faille . Recevez ce travail qui est le votre, en témoignage de mon amour filial.

 - ❖ Tous mes frères : Pape Fall, El Hadj, Ibrahima Soce, Lune, Birima, Mawdo, Nalla, Moussa Fall.

 - ❖ Toutes mes soeurs : Ndèye Fall, Guigny, Adji, Nabou, Ndèye Daba, Ta Nafi.
 - ❖ A la mémoire de ma nièce : Mame Binetou R. Sy qui nous a quitté très tôt

 - ❖ Tous mes neveux
La famille Fall et à tous mes parents à MBour
La famille Niang et à Tous mes parents à Thiokho
Mr Cheikh Tahirou Doucouré dont je porte le nom
Khady Diop
Mr Nalla Fall et famille Sicap Amitié II pour leur soutien
Ma tante Marième Diop ; Famille Sène et mes tantes et cousins, cité Hacienda.
Mes amis d'enfance : Mawdo , Assane Dieng, Pape Mbaye, Abou Ly, Seydou Niang
 - ❖ Mes amis et camarades : Sitor Ndour, Sogui Mbaye, ABD, Diack, Jérémy, Ben: Gana, Mendoza, Sékou, Djiby.
Aïda Mbaye, Ndèye Diop, Adji Camara, Ndèye Fatou, Diarra, Ndioba...
- Tous ceux que j'ai oublié de citer**

A toute ma promotion

A L'ASC Ndefan – Aux Saltigués – Au DUC – Au Jaraaf

A tous ceux qui oeuvrent pour le Football au Sénégal et plus particulièrement à Rufisque.

A tous les Professeur de L'INSEPS

A tous le Personnel de L'INSEPS

A tous les étudiants de L'INSEPS

REMERCIEMENTS

A

Monsieur Birane Cissé Thiam, qui à dirigé ce travail avec rigueur, méthode et abnégation.

Monsieur Ibra Pouye Ndiaye pour ses conseils

Monsieur Ibrahima Socé Fall

Seydou Ndiaye . Thomas Simon Senghor

Papa aly Kane

Adama Touré

Alioune Badara Fall

Mayacine Mar

Moussa Fall Amitié II

Madame, Diakhate (Bibliothèque)

Grégoire.

SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| <u>INTRODUCTION</u> | 1 |
| CHAPITRE I : <u>Problématique générale</u> | 2 |
| 1.1 Situation du football à Rufisque | 5 |
| 1.2 Infrastructures minimales dont à besoin une équipe de football | 7 |
| 1.3 Profil du technicien | 9 |
| 1.4 Profil du dirigeant | 12 |
| 1.5 Importance de l'adhésion de la population à son équipe | 13 |
| 1.5.1 L'aspect affectif | 13 |
| 1.5.2 L'aspect motivationnel | 14 |
| 1.5.3 L'aspect financier | 14 |
| CHAPITRE II : <u>Methodologie</u> | 16 |
| 2.1 L'enquête | 16 |
| 2.2 Cadre de l'enquête | 16 |
| 2.3 Population de l'enquête | 17 |
| 2.4 Instrument de collecte des données | 17 |
| 2.5 Administration du questionnaire | 17 |

| | |
|---|-----------|
| Chapitre III : <u>Présentation et interprétation des résultats</u> | 20 |
| 3.1 Chez les dirigeants et techniciens | 20 |
| 3.2 Chez la population | 34 |
| 3.3 Résultat des entretiens | 39 |
| | |
| CONCLUSION GENERALE | 41 |
| | |
| Chapitre IV : <u>Suggestions</u> | 43 |
| 4.1 Instauration d'une équipe de ville | 43 |
| 4.2 Implication des autorités | 43 |
| 4.3 Formation des techniciens | 44 |
| 4.4 Instauration d'écoles de football | 45 |
| 4.5 Action à mener les différents quartiers | 45 |

Chapitre I

Problématique générale

INTRODUCTION

C'est après une longue réflexion que nous avons choisi dans le cadre de notre mémoire de maîtrise en sciences et techniques des activités physiques et sportives de nous interroger sur les problèmes qui vont à l'encontre de la bonne marche du Football Rufisquois.

Nous avons fait ce choix, d'abord parce que nous sommes pratiquant et optionnaire de football mais aussi parce que les problèmes liés au développement du football au Sénégal et plus particulièrement à Rufisque nous préoccupent. Mieux, les résultats qui seront atteints au terme de ce travail pourraient contribuer comme nous le souhaitons à trouver une solution à la crise que connaît le football rufisquois.

A partir de là, nous voulons démontrer que si ces problèmes sont multiples, il y a malgré tout des raisons d'espérer car Rufisque dispose des ressources humaines qui peuvent constituer un remède pour les maux de son football.

Le but de cette étude est faire un diagnostic exhaustif des maux dont souffre le football rufisquois et d'y trouver si possible des remèdes pour permettre à Rufisque de renouer avec le football d'élite.

CHAPITRE I

PROBLEMATIQUE GENERALE

Dans les différentes tentatives d'explication de la réussite ou le l'échec d'une équipe de football, certaines raisons sont généralement avancées notamment celles relatives au mode de gestion du club, à l'état des infrastructures ou à la préparation physique ou technico-tactique de l'équipe.

Le football demeure au Sénégal l'une des disciplines sportives la plus populaire et la plus pratiquée.

C'est en cela qu'il est une discipline sportive qui voit ses effectifs grandir à un rythme effréné d'année en année ; et cette augmentation devrait être accompagnée de l'augmentation conséquente des infrastructures. Elle devrait bénéficier de l'assistance d'encadreurs qualifiés, de matériels didactiques en qualité et en quantité et des structures solides.

Cependant il faut noter qu'il semble exister un grand écart entre le nombre croissant des pratiquants et les mesures d'accompagnement ce qui se traduit par des crises qui attestent d'une rupture entre les aspirations populaires et le domaine concerné.

Une pareille situation nous a valu aujourd'hui de nous intéresser à la ville de Rufisque qui depuis plus d'une décennie accuse un grand retard dans le domaine du football comparativement à certaines localités de la région de Dakar.

En effet, après avoir remporté la coupe du Sénégal en 1977 et après avoir été finaliste en 1988 le football rufisquois n'a plus réalisé de performance majeure au niveau national. Ainsi donc après les échec aux différentes compétitions sénégalaises, force est de reconnaître que le football rufisquois est au creux de la vague.

Et le public sportif rufisquois grand amateur de sport et plus particulièrement de football a pratiquement déserté le chemin des stades après toutes ces désillusions.

Cet état de fait nous amène du reste à nous poser un certain nombre de questions quant à l'évolution future du football rufisquois.

- A quoi est due cette situation actuelle du football à Rufisque ?
- Comment une ville de tradition sportive comme Rufisque en est-elle arrivée à ce point ?
- Malgré le manque de moyens conséquents dans le football n'existerait-il pas des solutions qui pourraient nous amener vers un football performant à Rufisque ?
- A travers la multitude de solutions de sorties de crise proposée, quelles sont celles qu'on devrait privilégier ?
- Le manque de moyens structurels explique-t-il l'état de non existence du football à Rufisque ?

- La politique sportive des autorités politiques et administratives a-t-elle été adéquate lors des années écoulées ?

L'objet de ce travail est de trouver des réponses à ces questions et partant des solutions aux problèmes rencontrés par le football à Rufisque, le travail sera divisé en **4 chapitres** :

- **Le premier chapitre** pose la problématique de l'étude ; il sera question aussi de faire la revue de la littérature relative aux différents aspects caractéristiques d'un club d'élite (infrastructures, techniciens, dirigeants, population...).
- **Le deuxième** décrira la méthodologie qui a été utilisée pour aller chercher des données de l'étude.
- La présentation et la discussion des résultats feront l'objet de notre **troisième chapitre**.
- Dans le **quatrième chapitre** nous essayerons de faire des suggestions ou propositions pouvant sortir le football rufiquois de sa situation actuelle.

1.1 SITUATION DU FOOTBALL A RUFISQUE

A l'image du football sénégalais, le football rufisqueois a beaucoup perdu. En effet en 1977, Rufisque ne comptait qu'une seule équipe ; elle avait remporté la coupe du Sénégal

En 1987 elle a été demi-finaliste, et en 1988 finaliste de la coupe nationale.

Il a perdu en qualité, en efficacité et en notoriété. Ces pertes sont surtout prouvées par la rareté de joueurs de qualité. Des joueurs de la trempe de Assane Paye, de Thierno Youm, de Moustapha Diagne, de Mamadou Sow... pour ne citer que ceux-là . Ces rufisqueois ont laissé leurs empreintes au niveau international car ils ont eu non seulement à faire les beaux jours du football rufisqueois mais aussi de l'équipe nationale

Cette situations du football rufisqueois est d'autant plus inquiétante que la place qu'occupent les équipes rufisqueises au niveau national ne fait que confirmer notre constat.

En effet Rufisque compte quatre équipes .

1-L'ASC SALITIQUES

2-L'ASC YAKAAR

3-L'ASC MADIOUR

4-RUFISQUE FOOTBALL CLUB

La première qui constitue en même temps l'équipe fanion évolue en division régionale, alors que Yakaar vient d'accéder à la deuxième division

Quant aux ASC Médior et RFC, elles viennent d'être reconnues par la fédération sénégalaise de football (FSF) et évoluent toutes les deux (2) en divisions régionales

Le nombre total de licenciés est de 280 soit 90 pour la catégorie senior et 190 pour les juniors et les cadets.

En dehors Des équipes de championnat Rufisque dispose 48 équipes de navétane réparties en 4 zones et comportant 1560 licenciés.

Sur le plan des infrastructures sportives, Rufisque ne dispose que d'un seul stade dont le terrain est sablonneux .

En dehors du terrain, le stade est dépourvu d'eau et les vestiaires sont dans un état regrettable.

Rufisque dispose aussi de 5 terrains vagues et d'un terrain clôturé.

Nous avons aussi constaté que la population n'est pas très attachée aux différentes équipes ; en effet durant les matches joués à domicile nous notons un nombre très réduit de spectateurs même si l'entrée est libre.

1.2 INFRASTRUCTURES MINIMALES DONT A BESOIN UNE EQUIPE DE FOOTBALL

Les conditions matérielles sont déterminantes pour la qualité des séances et pour la performance d'une équipe. C'est dans cette optique que Bourrel¹ et Seno¹ suggèrent que les conditions matérielles minimales pour un travail honnête sont les suivants :

- un terrain complet éclairé
- des buts mobiles
- un nombre important de ballons
- des maillots d'entraînement de couleurs différentes
- des cônes
- des filets

les auteurs continuent en disant que « le club peut bénéficier aussi du petit matériel comme : haies, élastiques pneus, médecine, ball, cordes à sauter. . . »

Ce sont des moyens nécessaires pour diversifier le travail. A côté de ce matériel didactique, une équipe de football devrait aussi bénéficier d'un siège social. Dans une interview qu'il avait accordée au quotidien « le Soleil » notre regretté Youssou TOURE² disait que « notre chance à la SEIB c'est d'avoir un siège social qui nous permet de loger nos joueurs, d'où la dynamique de groupe » .

¹ Bourrel CH et Seno M. L'entraîneur de football, préparation de l'équipe et pédagogie active. édition Amphora P 97

² Touré Y. Quotidien le SOLEIL. du 5 juin 1985

Dans son chapitre VI, article 22, la Charte du sport stipule que : « les infrastructures sportives sont des équipements socio-éducatifs indispensables à la vie de la société »
Et Charte de continuer dans son article 26 « toute nouvelle construction de grands ensembles d'habitations doit comporter des équipements collectifs de sport et de loisir accessibles au plus grand nombre¹ ».

¹ DIA S. S. MB 1998 mémoire de maîtrise INSEP/SPS Dkr « Identification de quelques facteurs de contre performance de notre équipe nationale A et de nos clubs de football – stabilité des entraîneurs et joueurs ainsi que leur mode de sélection, P.11

1.3 LE PROFIL DU TECHNICIEN

« Si l'entraîneur a besoin d'avoir des joueurs mentalement disponibles pour faire des séances efficaces, les joueurs ont besoin eux aussi d'avoir un entraîneur disponible et sensible à leurs problèmes » affirment Ch. Bourrel et Seno M¹

Les entraîneurs sont les acteurs incontournables du développement du football. En effet le développement de cette discipline exige un encadrement technique disponible et à compétence au dessus de toute reproche . C'est dans ce sens que J. Weineck² disait que « De leur intervention pédagogique, dépendent tout autant la pertinence de l'action éducative que la poursuite efficiente de la performance ».

Les entraîneurs sont de véritables vecteurs de développement du football ; et pour ce faire, un plan de formation des cadres techniques est impératif. C'est pourquoi G. Roux et R. Chappuis³ disaient que « la structure et le fonctionnement de l'équipe tendue vers la réalisation d'une action commune et cohérente, suppose une sérieuse formation spécifique de tous ceux qui assurent une responsabilité au niveau des relations interpersonnelles » .

Au niveau national, il existe un programme de formation des entraîneurs sous la responsabilité de la fédération Sénégalaise de football. Ce qui atteste de l'importance

¹ Ch. Bourrel et Seno M L'entraîneur de football, préparation de l'équipe et pédagogie active P.97

² J. Weineck 1986 Manuel d'entraînement, Paris, édition Vigot

³ G. Roux et R. Chappuis (1976), La cohésion de l'équipe, édition Vnn

que cette structure accorde à la qualité de cette formation. Un examen de contenu de ce programme nous donne un aperçu de celui-ci ; notamment des différents paramètres qui y sont considérés.

Ce programme prévoit pour les futurs entraîneurs :

- Des connaissances technico-tactiques
 - Des connaissances pédagogiques
 - L'organisation sportive
- La formation de 2^e et 3^e degré dure respectivement 3 semaines et 1an

**Au niveau du 2^e degré on enseigne :

- Des connaissances théoriques (physiologie, psychologie, lois du jeu, accidents, sportifs, hygiène),
- Des connaissances pratique et pédagogique : condition physique

** Au niveau du 3^e degré on enseigne :

- Les aspects théoriques, pratiques et pédagogiques de la préparation athlétique.
- Les règlements techniques et jeu avec une étude de lois précises,
- La médecine sportive,
- Les techniques de conduite et de l'animation des groupes,

- L'administration sportive
- La psychologie

Telles sont les qualités requises pour pouvoir être un technicien dans le Football d'élite. A l'issue de sa formation, l'entraîneur est bien disposé à tout point de vue pour accomplir sa mission et de se faire une idée claire des grandes orientations à suivre en matière de connaissances théoriques, pratiques et pédagogique pour arriver à un niveau honorable de « coaching »

Le plus important est de leur faire confiance et surtout de lui laisser le temps nécessaire pour qu'il puisse mettre en application ses acquis.

1.4 LE PROFIL DU DIRIGEANT

« Ce ne sont plus les moniteurs sans instruction qu'il convient de donner désormais à la jeunesse qui s'instruit dans nos structures mais des connaisseurs suffisamment qualifiés. » disait Hillairet¹ cité par Thibault.

Ces propos donnent à penser que le football doit être dirigé par des hommes qui ont une haute idée de leur mission et qui ont été bien préparés. En d'autres termes n'importe qui n'est pas disposé à être membre fédéral ou même d'un club.

« Un dirigeant sans expérience est prédisposé à échouer » disait Mawade Wade²

Chaque dirigeant à ce niveau devrait totaliser quelques années d'expérience à la base pour apprendre les textes, connaître les règlements, maîtriser les procédures et se familiariser avec la gestion du sport en général.

Il n'est donc pas donné à n'importe qui d'être dirigeant sportif c'est pourquoi Serigne A Cissé disait³. « On ne naît pas dirigeant sportif. On le devient forcément par un long et passionnant apprentissage. On le devient en ayant l'humilité d'apprendre le sport et d'épouser son milieu. »

¹ Hillairet citez par Thibault : Sport et education physique P 62

² Mawade Wade (1992) magazine sportif « Afrque football »

³ Cissé S. A (1995) Senegal carton rouge, Niamagne editeur Presse de l'imprimere Saint-Paul - Dki

Et Serigne A. Cissé¹ de dire que «le sport est et restera une école de vérité, de loyauté, de sincérité et d'humilité. »

Un dirigeant devrait donc savoir qu'en sport, l'efficacité passe nécessairement par le travail et la persévérance, mais aussi les dirigeants devraient savoir se dire la vérité, entretenir des relations saines et surtout trouver à se respecter mutuellement.

1.5 L'ADHESION DE LA POPULATION A SON EQUIPE

L'adhésion de la population à son équipe semble très importante pour la vie de celle-ci. Pour la commodité de l'analyse nous allons considérer le sujet sous trois aspects :

- un aspect affectif
- un aspect motivationnel
- un aspect financier.

1- 5.1 L'ASPECT AFFECTIF

L'influence du groupe de supporters peut se manifester sous son aspect affectif, en effet l'individu sait qu'il n'est pas seul, il a toujours le groupe avec lui. Par conséquent, il a le sentiment d'être assuré, d'être protégé et il a confiance en lui-même c'est pourquoi EDGARD THILL² disait que « les sportifs confiants en leurs moyens physiques et psychologiques émettent en effet des buts réalistes, ils sont capables de sentir leurs limites et ne cherchent pas à atteindre des buts insurmontables. Même si la confiance en soi ne peut pallier l'insuffisance de compétence, la compétence et la confiance se nourrissent de manière mutuelle et différentes études ont montré que la

¹Cissé S. A. (1995) Senegal carton rouge P.29

²Edgard Thill Motivation et stratégies de motivation en milieu sportif : édition Amphora P.88

confiance en soi influence l'ampleur des efforts entrepris, la persistance dans l'activité et la performance. »

2- L'ASPECT MOTIVATION

L'adhésion de la population est une source de motivation car une équipe de football est constituée de joueurs, de techniciens, de dirigeants et de supporters et chacun doit y mettre du sien ; c'est l'une des raisons pour lesquelles des équipes comme Marseille, Galatassaray sont difficiles à battre chez elles car durant les moments difficiles les joueurs sentent toujours leurs supporters derrière eux. C'est pourquoi CH. POCIELLO¹ disait que « encore qu'elles ne relèvent qu'indirectement de notre propos, il paraît difficile de passer entièrement sous silence les réactions collectives du public aux péripéties de l'événement sportif lui-même. Elles déterminent l'avantage considérable des compétitions disputées à domicile. »

3- L'ASPECT FINANCIER

En dehors des aspects affectif et motivationnel, l'adhésion de la population peut aussi être une source de financement pour une équipe .

Nous pouvons prendre comme exemple certains clubs qui dès le début de la saison arrivent à vendre tous les billets des matches à l'avance si bien que ces derniers sont joués à guichets fermés. Cet état de fait prouve l'engagement et l'amour de la population à l'égard de son équipe.

Au sein même de cette population il arrive que les jeunes se réunissent et créent des groupements d'intérêt économique ou forment un club des supporters où chaque membre aura à acheter et où a vendre une carte. Nous citerons l'exemple de l'équipe

¹ Ch. Pociollo Sport et société, approche socio-culturelle des pratiques P.372.1987

anglaise Manchester où les supporters ont des boutiques qui vendent des thee shirts, des casquettes, des maillots ou d'autres objets.

La collecte de tous ces fonds constitue un apport financier qui peut être très important pour l'équipe.

Compte tenu Des différents aspects relatifs au bon fonctionnement d'une équipe que nous avons développés tout au long de ce chapitre, nous nous proposons dans le chapitre qui va suivre, à travers une méthodologie adaptée, d'aller voir dans quelle mesure le football ruffisquois s'inscrit dans les critères de bonne performance et de bonne marche d'une structure s'occupant de football.

CHAPITRE II

METHODOLOGIE

2.1 L'ENQUETE

2.2 CADRE DE L'ENQUETE

Le recueil de données d'informations relatives à notre étude nous a amené à côtoyer des hommes du football rufisquois.

Tout d'abord, nous sommes allés au centre départemental de l'éducation populaire et du sport (CDEPS) de Rufisque.

Là, nous avons pu recueillir beaucoup d'informations (surtout sur l'état actuel du football rufisquois.)

Ensuite, nos investigations se sont poursuivies au niveau des différents clubs que sont les saltigués, l'ASC Yakaar, L'ASC Mediour, L'ASC RFC, mais aussi au niveau du conseiller technique départemental (CTD), de certains techniciens et de quelques anciens footballeurs et dirigeants.

2.3 POPULATION DE L'ETUDE

Dans le cadre de notre recherche, notre population d'étude comprend :

- Les dirigeants et les entraîneurs
- La population rufisqueoise

Pour ce qui concerne les dirigeants et les techniciens, nous avons ciblé ceux qui sont en activité dans les différents clubs de Rufisque.

Pour ce qui est de la population, il s'agit des gens qui résident dans les différents quartiers de Rufisque.

2.4 INSTRUMENT DE COLLECTE DE DONNEES

Nous avons utilisé un questionnaire comptant des questions ouvertes et fermées pour recueillir toutes données jugées utiles à notre étude. Ce questionnaire a été adressé à trois (3) catégories de répondants que sont les dirigeants, les techniciens et la population rufisqueoise.

Nous avons aussi recueilli, les avis de certains techniciens, du conseiller technique départemental et de quelques anciens joueurs ou dirigeants rufisquois.

2.5 ADMINISTRATION DU QUESTIONNAIRE

Les questions ouvertes ou fermées définitivement élaborées ont été soumises à notre population d'étude grâce à la collaboration des membres des différentes équipes.

En ce qui concerne les SALTIGLES et le RFC, les entraîneurs des équipes cadettes étaient chargés de la distribution puis de la récupération des questionnaires

Quant aux ASC YAKAAR et MEDIOUR, la distribution et la récupération étaient assurées respectivement par le directeur technique et par le secrétaire général.

Pour la distribution du questionnaire destiné à la population, nous l'avons faite en fonction de la popularité des différents quartiers.

C'est pourquoi des quartiers comme DIOUKOUL, MERINA, DANGOU, FASS ont reçu un nombre important de questionnaires par rapport à d'autres quartiers comme HLM, CITE FILAO, KEURY KAW...

Cette distribution a été faite aussi en fonction des résultats obtenus par les différents quartiers durant les navétanes.

A ce propos, pour chaque quartier nous avons désigné des personnes qui étaient chargées de la distribution puis de la récupération.

C'est ainsi que pour 1000 questionnaires distribués, nous en avons récupéré 950 : les 50 autres ont été perdus dans les différents quartiers, ce qui correspond à un taux de récupération de 95%.

Quant aux questionnaires destinés aux différentes équipes, chacune en avait reçu 15 ce qui fait un effectif de 60, mais les dirigeants de RFC n'ont rendu que 10. Donc nous avons en définitive un effectif de 55 ; soit un taux de récupération de 91,6% .

CHAPITRE III

3. L'ENQUETE

3.1 Chez les dirigeants et techniciens

TABLEAU I : Répartition des réponses des dirigeant et techniciens selon les ASC à la question : *Quel âge avez-vous ?*

| ASC \ Ages | Ages | | | | | |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 23 - 27 | 28 - 34 | 35 - 40 | 41 - 46 | 47 - 52 | 54 - 60 |
| Salitigués | - | - | 2 | 8 | 4 | 1 |
| Yakaar | - | 1 | 3 | 4 | 5 | 2 |
| Médiour | - | 2 | 5 | 2 | 5 | 1 |
| RFC | - | 1 | 4 | 3 | 2 | - |
| Total | | 4 | 14 | 17 | 16 | 4 |
| Pourcentage % | | 7,2% | 25,4% | 30,9% | 29% | 7,2% |

- 7,2% des dirigeant et techniciens ont un âge compris entre 28 et 34 ans
- 25,4% ont entre 35 et 40 ans
- 30,9% ont entre 41 et 46 ans
- 29% ont entre 47 et 52 ans
- 7,2% ont un âge compris entre 54 et 60 ans

Commentaire :

A l'examen des résultats, nous constatons que les dirigeants et techniciens âgés de 28 à 34 ans ne représentent que 7,2% du total. Ce n'est pas catastrophique comme résultats, car avoir des dirigeants ou techniciens âgés de 28 à 34 ans est une très bonne chose. Mais ce qui est déplorable, c'est le faible taux de représentation de cette frange (7,2%)

On note également qu'il existe aucun dirigeant ou technicien en-dessous de 27 ans. Tous les autres postes sont occupés par des gens âgés entre 35 et 60 ans, ce qui crée une frustration chez les jeunes. Or c'est à partir de cet âge que ces derniers doivent bénéficier de l'expérience des adultes. En effet les jeunes sont appelés à être dirigeants, donc ils ont besoin de côtoyer les structures dirigeantes, donc ils ont besoin de côtoyer les structures dirigeantes pour avoir une expérience administrative. En frustrant les jeunes, on les place sur la voie du désintéressement envers les activités sportives et associatives.

TABLEAU II Répartition des dirigeants et techniciens selon les ASC et selon la question : *Quelle est votre profession ?*

| ASC \ Profession | Enseignement | Chômeurs | Temporaires | Autres Fonction |
|------------------|--------------|----------|-------------|--------------------|
| Saltigués | 4 | 6 | 4 | 1 |
| Yakaar | 5 | 3 | 3 | 4 |
| Médiour | 6 | 2 | 3 | 4 |
| RFC | 3 | 2 | 2 | 3 |
| Total | 18 | 13 | 12 | 12 |
| Pourcentage % | 32,7% | 23,6% | 21,8% | 21,8% |

- 32.7% sont des enseignants
- 23.6% sont des chômeurs
- 21,8% sont des temporaire
- 21,8% occupe une autre fonction

COMMENTAIRE :

Le tableau II vous révèle que la majorité des dirigeants et techniciens (32,7%) sont des enseignants. Ceci peut s'expliquer par le fait qu'en général, les enseignants sont plus proches des jeunes grâce aux écoles, lycées..

Ces enseignants bénéficient également de 3 mois de vacances durant lesquelles ils ont le temps pour diriger les associations sportives et culturelles.

En plus de ces différents facteurs, ils ont reçu une formation (psychologique, pédagogique...) qui leur permet de gérer et de diriger des groupes.

23,6% des encadreur sont des chômeurs, ce qui est vraiment paradoxal pour un football qui veut être performant. En fait un chômeur ferait mieux d'aller trouver du travail pour régler sa dépense quotidienne. Pour être dirigeant il faudrait au moins pensons-nous être stable socialement et financièrement pour pouvoir réfléchir à tête reposée. Pour des équipes comme les nôtres qui ne vivent que de cotisations (d'ailleurs jamais versées), un dirigeant chômeur a de forte chance de rien apporter au club ; c'est dans ce sens que **Lamine Diack** dans une interview qu'il avait accordée à la radio disait que « dans notre équipe, nous voulons des dirigeants disponibles, des dirigeants prêts à donner leur argent à chaque fois que l'équipe en aura besoin ».

Un ancien responsable du football rufisquois nous a révélé que ici, sous prétexte de financer leur équipe certains dirigeants s'aventurent à aller demander un soutien financier ou matériel pour ne donner que la moitié ; ceux là ne se soucient guère du développement du football mais de leur propre perspective sociale. Ainsi le fait que les objectifs ne sont pas convergents, des blocages surviennent au détriment du club. C'est pourquoi les sociétés de la place qui ont toujours apporté leur soutien refusent de nos jours de financer les clubs.

TABLEAU III Répartition des réponses des dirigeants et techniciens selon les ASC et selon le nombre d'année de pratique

| ASC \ Nombre d'années | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 et + |
|-----------------------|-------|------|------|-------|--------|
| Saltigués | 3 | 1 | | 7 | 4 |
| Yakaar | 4 | 8 | 3 | | |
| Médiour | 6 | 9 | | | |
| RFC | 10 | | | | |
| Total | 23 | 18 | 3 | 7 | 4 |
| Pourcentage % | 41,8% | 32,7 | 5,4% | 12,7% | 7,2% |

- 41,8% des dirigeants et techniciens ont fait 1 an
- - 32,7% ont fait 2 ans
- - 5,4% ont fait 3 ans
- - 12,7% ont fait 4 ans
- - 7,2% des dirigeants et techniciens ont fait 5 ans et +

COMMENTAIRE :

L'expérience sert beaucoup à éclairer des faits actuels et envoie des rayons sur le chemin à venir. Donc pour prétendre être expérimenté il faut au moins avoir vécu un certain nombre de situations pendant une période définie.

C'est ainsi que pour avoir de l'expérience en tant que technicien ou dirigeant, il faut au moins faire quelques années de pratiques ; ce qui n'est pas le cas au niveau de Rufisque.

En effet sur l'ensemble des dirigeants , 41,8% et 32,7% ont fait respectivement 1 et 2 ans de pratique ; ce qui est insuffisant pour pouvoir être un véritable leader. L'expérience est une nécessité voire un impératif pour pouvoir contourner les obstacles rencontrés sur le chemin de la gestion technique et administrative d'un club.

A côté de ces dirigeants qui n'ont pas assez d'expérience, nous en trouvons d'autres qui ont fait 4,5 ans et plus de pratique (12,7% et 7,2%). Il est bon d'être expérimenté, mais c'est mieux de ne pas en abuser. En effet l'entretien que nous avons eu à faire avec un technicien nous a révélé que depuis sa création les Saltigués n'ont connu qu'un seul président.

L'erreur qui a été commise à Rufisque, c'est de croire qu'il suffit d'avoir une tête bien pleine, une carte de visite bien remplie pour avoir le droit de régenter le football.

Ce mode de gestion des clubs a découragé la plupart des bonnes volontés, or Rufisque dispose des ressources humaines qui peuvent promouvoir le football. La présidence à vie n'existe dans aucun pays. Monopoliser les instances c'est chasser voir

écarter les autres. C'est pourquoi Papa Diouf¹ disait que « les structures ne doivent pas être l'apanage de quelques dirigeants car cela ne favorise pas un type de relation franche

Permettant une solidarité fixe entre les membres ».

Par conséquent nous constatons l'exode massif des joueurs, les entraîneurs qualifiés refusent de travailler, les mécènes ne prennent plus le risque de financer des équipes ce qui est préjudicial aux associations.

¹ Pape Diouf (1993) Etude de quelques facteurs limitants la performance du football dans la région de Fatick mémoire de maîtrise INSEPS - Dkr

TABLEAU IV Répartitions des réponses des dirigeants et techniciens selon les ASC à la question avez-vous reçu une formation ?

| Formation subie ASC | Technique | Administrative | Médicale | Aucune |
|------------------------|-----------|----------------|----------|--------|
| Saltigués | 1 | 3 | 2 | 9 |
| Yakaar | 4 | 3 | 1 | 7 |
| Médiour | 3 | 5 | | 7 |
| RFC | 2 | 4 | | 4 |
| Total | 10 | 15 | 3 | 27 |
| Pourcentage % | 18,1% | 27,3% | 5,4% | 49% |

- seuls 18,1% ont subi une formation technique
- 27,3% ont subi une formation administrative ,
- seuls 5,4% ont une formation médicale,
- 49% n'ont subi aucune formation

COMMENTAIRES :

49% c'est à dire près de la moitié n'ont aucune formation mais néanmoins occupent des postes importants ce qui constitue un paradoxe. Or il nous semble qu'il faut mettre des hommes qu'il faut à la place qu'il faut.

Dans des équipes où la majeure partie des dirigeants et techniciens n'ont subi aucune formation, réaliser une performance relèverait plutôt de miracle.

Vu le nombre d'équipe, le pourcentage des techniciens qualifiés est relativement faible 18,1%. Chaque équipe devrait au moins disposer de 6 à 7 techniciens pour que chaque catégorie (senior, junior, cadette, minime...) puisse en bénéficier au moins un ou deux. Par contre au niveau des Saltigués, nous constatons qu'ils existe un seul technicien et pas n'importe lequel ; car le C F D nous a appris que celui-ci est un initiateur. Or un initiateur d'après la fédération n'a pas les qualités requises pour diriger ni un club de D1, ni de DII. D'aucuns nous dirons que c'est un ancien footballeur, mais ce n'est pas une raison car nous avons eu pas mal d'exemples. C'était le cas d'un ancien international et professionnel de haute renommée qui a dirigé l'équipe nationale sénégalaise, mais aussi de Platini avec l'équipe de France. Et bien qu'ayant inscrit leur nom dans les plus belles pages du football, ils n'ont pas réussi à avoir de bons résultats en tant que « coaches ».

La formation semble bien complémentaire de l'expérience perçue en tant que ancien pratiquant.

5,4% seulement ont reçue une formation médicale ce qui pourrait être insuffisant quand on sait qu'au Sénégal les équipes comptent en général près d'une quarantaine voire une cinquantaine de joueurs. Par ailleurs, il a été constaté du fait de

l'insuffisance des médecins sportifs et des auxiliaires médicaux, qu'on fait appel souvent pour soigner les joueurs durant les compétitions à des bonnes volontés qui n'ont de compétence que de leur disponibilité et leur désir de se rendre utiles.

Sur le plan alimentaire, on peut également citer des cas de joueurs mis hors, compétition, parce que simplement victimes d'un repas copieux, pris généralement à un moment trop rapproché de l'heure de la compétition ou bien composé en dehors de toutes les règles de la diététique sportive.

Sur l'ensemble des encadreur. 27,3% seulement ont subi une formation administrative. Nous constatons que ce pourcentage est faible car un dirigeant est censé maîtriser toutes les procédures administratives voire connaître tous les textes et savoir les interpréter. Récemment (1998) les Saltigués ont eu à perdre des matches à cause d'une faute administrative de son secrétaire général. Cette erreur leur a été fatale car l'équipe n'était plus en mesure de jouer les grands rôles. Donc la formation administrative est un facteur important pour la performance.

TABLEAU V : Répartition des dirigeants et techniciens selon leur niveau de pratique.

| Niveau | DI | DII | Division régional | Navétanes | N'ont jamais joué |
|---------------|-------|------|-------------------|-----------|-------------------|
| ASC | | | | | |
| Saltigués | 7 | 1 | 1 | 4 | 2 |
| Yakaar | 2 | 2 | 1 | 6 | 4 |
| Médiour | 5 | | | 6 | 4 |
| RFC | 1 | | | 7 | 2 |
| Total | 15 | 3 | 2 | 23 | 12 |
| Pourcentage % | 27,3% | 5,4% | 3,6% | 41,8% | 21,2% |

- 27,3% ont joué à la 1^{re} division
- 5,4% ont joué à la 2^e division
- 3,6% n'ont joué que la division régionale
- 41,8% ont joué les navétanes
- 21,8% n'ont jamais joué

COMMENTAIRE :

21,8% n'ont jamais joué, cela montre l'inexpérience de certains dirigeants. Le fait de jouer dans l'élite permet de faire un transfert ou d'avoir des références

La majeure partie a joué aux navétane ou les réalités ne sont pas les mêmes. Nous notons aussi un pourcentage de 27,3% les techniciens qui ont fait la 1ere division mais comme nous l'avons dit tantôt, la formation semble bien complémentaire de l'expérience perçue en tant que pratiquant

TABLEAU VI : Réponse des dirigeants et technicien à la question : participez-vous régulièrement aux réunions de votre ASC ?

| Réponses | Fréquence (ni) | Pourcentage % |
|----------|-------------------|------------------|
| Oui | 45 | 81,8% |
| Non | 10 | 18,2% |
| TOTAL | 55 | 100% |

- 81,8% participent régulièrement aux réunions de leur équipe
- 18,2% ne participent pas régulièrement aux réunions de leur équipe.

COMMENTAIRE :

La participation de tous les membres d'une équipe aux réunions de celle-ci est très importante pour la prise des décisions et pour avoir les informations nécessaires. C'est dans ce sens même que M. Patcheu¹ disait que « les individus qui participent aux décisions se sentent impliqués personnellement dans la mise en application de celle-ci parce que leur amour propre est en jeu ».

A Rufisque, nous constatons que seulement 18,2% des dirigeants et techniciens ne participent pas régulièrement aux réunions. Cependant près de 82% participent aux réunions donc sur ce plan les équipes sont bien structurées.

¹ Patcheu M (1964) participation in decision making and motivation with the question, personnel administration, P1'24 - 81

3.2 CHEZ LA POPULATION

Réponse de la population à la question : Etes –vous intéressés par le football ?

TABLEAU VII

| Réponses | Effectifs (ni) | Pourcentage |
|----------|----------------|-------------|
| Oui | 945 | 99,5% |
| Non | 5 | 0,5% |
| TOTAL | 950 | 100% |

- 99,5% sont intéressés par le football
- 0,5% ne sont pas intéressés par le football

COMMENTAIRE :

Sur 950 personnes interrogées, seulement 5 ne sont pas intéressées par le football soit un taux de 0,5%. Par contre les 945 autres aiment tous le football (99,5%). Ces résultats prouvent que la population rufisquoise aime le football, mais c'est peut être la situation actuelle qui a découragé la plupart d'entre elle. Les supporters ne viennent plus regarder les matches, ne se soucient pas des problèmes de leur équipe. Ce manque d'intérêt à l'égard des équipes se fait même ressentir au niveau des résultats car presque tous les résultats positifs sont obtenus en dehors de Rufisque.

TABLEAU VIII : Réponse de la population à la question : supportez-vous une équipe de navétane ?

| Réponses | Effectif (ni) | Pourcentage |
|----------|---------------|-------------|
| Oui | 950 | 100% |
| Non | | |
| TOTAL | 950 | 100% |

- les 100% sont membres ou partisans d'une équipe navétane.

COMMENTAIRE :

Ces résultats ne font que confirmer l'amour qu'accorde la population rufisquoise au football. Sur l'ensemble des enquêtes, la totalité supporte une équipe de navétane soit un taux de 100%. Ce qui n'est pas le cas pour les équipes de championnat qui semblent isolées, ce qui peut constituer un facteur pouvant bloquer la performance.

TABLEAU IX : Répartition de la population selon l'équipe qu'elle supporte

| Equipe | Effectif | Pourcentage (%) |
|---------------|-----------------|------------------------|
| SALTIGUES | 200 | 21% |
| YAKAAR | 150 | 15,8% |
| MEDIOUR | 90 | 9,4% |
| RFC | 76 | 8% |
| JA | 240 | 25,2% |
| JARAAF | 120 | 12,7% |
| LINGUERE | 10 | 1% |
| DUC | 4 | 0,4% |
| GOREE | 60 | 6,3% |
| TOTAL | 950 | 100% |

COMMENTAIRE :

25.2% de la population supporte la JA ce qui est étonnant dans la mesure où cette dernière n'a pas ses bases au niveau de Rufisque. Par contre des équipes comme le Saltigués, Yakaar, Médiour et RFC qui totalisent respectivement 21%, 15.8%, 9,4% et 8% sont des équipes rufisquoises

Donc la population enquêtée est partagée entre les différentes équipes de l'élite ; ce qui prouve la dispersion des forces qui constitue un facteur limitatif pour le football rufisquois qui a besoin d'une refonte.

Comment des équipes comme le JARAAF peuvent-elles avoir un taux de 12,7% alors que Médiour et RFC ne disposent que de 9,4% et de 8%. Cela peut s'expliquer par le fait que le JARAAF qui est une équipe Dakaroise est mieux organisée au niveau de Rufisque, car il a un comité de supporters qui se réunit chaque dimanche chez un dirigeant qui est membre de leur section de football.

En dehors de la JA et du JARAAF, des équipes comme Gôrée, Duc et Linguère bénéficient aussi de l'appui de quelques rufisquois ce qui contribue à enfoncer « la plaie » du football rufisquois.

En effet Rufisque a besoin de tous ses fils pour pouvoir rebâtir une ou des équipes qui pourront s'imposer au niveau de l'élite. Mais la dislocation des ressources humaines ne fait que retarder notre football.

TABLEAU X : Répartition de la population à la question : *Etes-vous plus intéressés à votre équipe de navétane ou de championnat ?*

| Equipes | Effectif (ni) | Pourcentage (%) |
|----------------|----------------------|------------------------|
| Navétane | 900 | 94,7% |
| Championnat | 50 | 5,3% |
| TOTAL | 950 | 100% |

- 94,7% sont plus attachés à leur équipe de Navétane
- 5,3% sont plus attachés à leur équipe de championnat

COMMENTAIRE

Nous constatons que sur 950 personnes interrogées, 900 sont plus attachées à leur équipe de navétane soit un taux de 94,7% alors que les 5,3% restant affirment le contraire. Ces résultats nous donnent une idée sur l'importance qu'accorde la population rufisqueoise aux navétanes au détriment du championnat. Cette situation peut être due par le fait que dans les quartiers, on organise souvent des campagnes de sensibilisation, des « thé- débat » ce qui fait que toute la population se sent concernée et n'hésite pas à se mettre au service de son équipe.

3.3 RESULTAT DES ENTRETIENS

Dans tous les entretiens que nous avons eu à faire avec certains techniciens ou anciens joueurs, il en ressort trois éléments essentiels :

- la politique
- le problème des écoles de football
- le manque de moyens financiers et matériels

En effet pour eux, la politique ne cesse de gangrener le football rufisquois. Elle est à l'origine de plusieurs facteurs qui vont à l'encontre de la bonne marche du football comme :

- le foisonnement des équipes
- l'afflux des cadres rufisquois vers les clubs de Dakar
- l'exode massif des meilleurs joueurs de la ville

Ces interviews nous ont permis de savoir que Rufisque manque cruellement de technicien mais aussi d'écoles de football or de nos jours le football exige de la part des pratiquants, des qualités techniques, tactiques, physiques, psychologiques permettant une adaptation aux exigences du jeu. Ces différentes qualités sont le fruit d'un apprentissage dès le bas âge. Comme le dit Seydou Ndiaye¹ :

« Le joueur doit posséder une technique parfaite, d'où le caractère absolument essentiel d'une préformation (8-12-15 ans) et d'une formation (15-20 ans) de qualité.

C'est le temps idéal pour développer le bagage technique du futur compétiteur »

¹ Ndiaye S. (1998) Importance du mode d'entraînement sur la performance collective de l'équipe du football mémoire de maîtrise P.50 INSEP - Dkr

Quant au manque de moyens financiers et matériels, il est essentiellement dû à la dispersion des moyens humains, à la mauvaise gestion des ressources et l'absence de support économique autour des clubs.

Dans une discussion que nous avons eue avec le CTD de Rufisque, celui-ci a commencé par déplorer l'état actuel du football rufisquois et plus précisément celui des infrastructures. En effet Rufisque ne dispose que d'un seul stade (Ngalandou Diouf) et qui ne l'est que de nom comparé à ce que devrait être des infrastructures pour un club. En dehors de ce stade, Rufisque ne dispose que de quelques terrains vagues et leur effectif se voit réduit par la transformation de 2 d'entre eux. L'un en hippodrome national et l'autre en centre de transformation des produits halieutiques, ce qui n'est pas conforme à la charte du sport (voir 1.2). Le CTD déplore aussi la violence qui existe entre les dirigeants et les supporters des différentes ASC de navétane, le manque de techniciens qualifiés, le désengagement des autorités municipales et des sociétés de la place.

En somme tel a été le résultat de nos enquêtes qui ont permis de déceler la plupart des problèmes qui font que le football rufisquois n'est pas performant.

CONCLUSION

Tout d'abord, notons que notre étude est partie du constat que le football rufisquois manque de performance depuis près d'une dizaine d'années.

Partis de ce constat, nous avons jugé nécessaire de faire un travail qui nous permettra de trouver les causes réelles de ce retard du football rufisquois.

Nous avons commencé par énumérer les différentes qualités qui font un bon technicien et un bon dirigeant, puis les infrastructures minimales pour une équipe de football et l'importance de l'adhésion de la population à son équipe.

C'est à partir de ces différentes considérations que nous avons fait notre investigation basée sur un questionnaire (pour les dirigeants et techniciens et pour la population) et des entretiens avec quelques dirigeants et anciens joueurs et avec le conseiller technique départemental de Rufisque.

Ainsi après analyse et interprétation des différents résultats, nous nous sommes rendu compte que les maux du football sont essentiellement dus :

- à la dispersion des moyens humains due au foisonnement des équipes.
- Au monopole des instances dirigeantes
- Aux méthodes de travail irrationnel dans les clubs dues au manque de matériels didactiques
- A l'absence de support économique autour des équipes car hormis les cotisations, les équipes n'ont ni sponsors ni parrains qui pourraient leur assurer une santé financière.

- A la politisation du football, car pour faire leur promotion socio-politique certains dirigeants n'hésitent pas à occuper les postes les plus huppés
- Au manque de formation des techniciens et des joueurs

Un ensemble de faits qui constituent actuellement de réels facteurs de blocage du développement du football rufisquois. C'est pour trouver des pistes de solutions que nous avons formulé des suggestions qui sont développées au chapitre suivant

Chapitre IV

Suggestions

CHAPITRE IV

SUGGESTIONS

4-1 Instauration d'une équipe de ville

Rufisque nécessite une gestion unitaire et totale de son football par des structures fortes et autonomes.

Cette gestion passe nécessairement par la fusion des différentes équipes pour former une équipe de ville. En effet cette équipe permettra l'unification des dirigeants, d'attirer toute la population rufisquoise, mais aussi de réunir tous les talents du football rufisquois.

4- 2 Implication des autorités

Nous entendons ici par autorités, les différentes personnalités de la ville de Rufisque à l'instar des autorités politiques et des autorités administratives.

Nous proposons un comité des sages dans lequel nous trouverons les autorités et quelques anciennes gloires du football rufisquois. Ce comité aura pour mission de gérer les ressources et de faire des suggestions à chaque fois que le besoin se fera sentir.

L'implication des directeurs de sociétés et des autorités municipales permettra ainsi à l'équipe de la ville de bénéficier de quelques sponsors (comme la Sococim, Valda, Senelec . .) et par conséquent des ressources financières.

A partir de ce moment l'équipe pourra ainsi divorcer d'avec l'amateurisme, rémunérer les joueurs et les techniciens . Cette nouvelle situation donnera aussi

l'opportunité de récupérer tous ses fils (joueurs) qui sont éparpillés dans les différentes équipes du pays.

Ainsi après la création d'une équipe de ville, les nouveaux dirigeants auront pour mission :

- de créer des installations dignes d'un club de football (siège, terrain, éclairé)
- de trouver des moyens didactiques en nombre suffisant
- de trouver des techniciens qualifiés
- de trouver un encadrement médical qualifié

4-3 Formation des techniciens

Entraîner une équipe, représente un travail important et quelques fois difficile, c'est pourquoi l'entraîneur doit avoir des qualités qui lui permettront de bien transmettre son message.

A cet égard nous proposerons au CTD de s'atteler à la formation des entraîneurs pour que l'équipe puisse bénéficier d'encadreurs qualifiés. d'organiser des stages de recyclage et des séminaires, avec les différents techniciens de la ville pour faire le bilan de leurs activités.

4.4 Instauration d'écoles de football

Le football est une discipline sportive qui exige des qualités athlétiques, technico-tactique et psychologique. Ces différentes qualités sont le résultat d'un long apprentissage qui commence dès le bas-âge.

C'est à cet égard que nous pensons que des centres de formation avec des techniciens de qualité doivent être multipliés pour permettre à chaque quartier de disposer d'une école de football

Ainsi un tournoi annuel des écoles de football penser être initié. lequel tournoi permettra de détecter les meilleurs joueurs, pépinières d'une équipe de la ville en vue des échéances nationales. Au-delà d'un tournoi annuel, les écoles de football ont surtout besoin de jouer régulièrement donc il faut leur trouver une formule leur permettant de beaucoup jouer pendant la semaine. Et pour vérifier la bonne marche du football au niveau de ces écoles, nous proposons au CTD d'exiger aux différents encadreurs un rapport annuel de leur travail ; lequel rapport sera ainsi sanctionné par une note qui lui permettra de participer ou d'être puni pour le prochain stage de formation.

4.5 ACTIONS A MENER DANS LES DIFFERENTS QUARTIERS

Pour une meilleure implication de la population, nous proposons aux dirigeants d'organiser des forums, dîners débats et des assemblées générales, ouverts à tous.

Pour cela il serait nécessaire pour chaque quartier d'avoir un comité de supporters qui élira un des leurs pour le représenter au niveau de la cellule mère et au niveau du comité directeur.

BIBLIOGRAPHIE

BIBLIOGRAPHIE

1. Bourrel Ch. et Séno .L'entraîneur de football ;préparation de l'équipe et pédagogie active, édition amphora p.97
2. Cissé S. A..Sénégal carton rouge. Niamagne éditeur, Presses de l'imprimerie Saint Paul Dakar ;1995
3. Dia S. S. Mb. ; Mémoire de maîtrise (INSEPS Dakar), Identification de quelques facteurs de contre performance de notre équipe nationale A et de nos clubs de football :instabilité des entraîneurs et joueurs ainsi leur mode de sélection, P.11 1998
4. Diack L. Interview à la radio, 1993
5. Diouf P. Mémoire de maîtrise (INSEPS Dkr) étude de quelques facteurs limitants de la performance du football dans la région de Fatick 1993
6. Roux G. et Chapuis R. . La cohésion de l'équipe, édition Vrin 1976
7. Hillairet cité par Thibault. Sport éducation physique, P. 62
8. Nucchielli R., La dynamique des groupes, édition ESF. Paris. 1977. P.49
9. Ndiaye S..Mémoire de maîtrise (INSEPS) Dkr, Importance du mode d'entraînement sur la performance collective de l'équipe de football au Sénégal, 1998, P50
10. Patcheu M. Participation in décision marking and motivation with the question, personnel administration, 27, 1964, PP 24-81
11. Pociello, Sport et société. approche socio-culturelle, des pratiques, P.372 1987
12. Thill E., Motivation stratégies de motivation en milieu sportif, édition amphora, P.88
13. Touré Y.. Quotidien national le SOLEIL, 5 juin 1985
14. Wade M., Magazine Afrique football, P.34 1993
15. Weineck J., Manuel d'entraînement. Paris édition vigot. 1986

ANNEXES

- Enquête sur les facteurs limitatifs du football rufisquois
Questionnaire pour les dirigeants et pour les techniciens

Monsieur (Mme)

Ce questionnaire est relatif à une étude sur les facteurs limitatifs du football rufisquois dans le cadre d'une maîtrise en sciences et techniques des activités physiques et sportives. A cet effet nous sollicitons votre collaboration pour répondre au questionnaire ci joint tout en rappelant que la validité des conclusions ne peut dépendre que de la qualité de vos réponses.

Comment répondre aux questions ? Lisez attentivement chacun des points, la réponse doit refléter votre point de vue personnel. Il suffira de mettre une croix dans la case qui correspond à votre avis pour les questions à choix de réponse.

- 1- Age 2- Profession.....
- 3- Militez vous dans un club ? Oui Non
- 4- Dans quelle instance militez vous ? Bureau Comité directeur Encadrement technique
Autre
- 5- Quel poste occupez vous ? depuis combien de temps ?
- 6- Avez vous déjà joué au football ? Oui Non
- 7- Si oui à quel niveau ?
- 8- Quelle formation avez vous subi ?
- 9- Participez vous régulièrement à des réunions de votre club ? Oui Non
- 10- Quelles sont les motivations qui vous ont poussé à vous impliquer dans le football ?

11- Selon vous à quoi est dû le retard du football à Rufisque ?

12- Quelles solutions vous préconisez pour le développement du football à Rufisque ?

Enquête sur les facteurs limitatifs du football rufisquois
Questionnaire pour la population rufisquoise

Monsieur (Mme)

Ce questionnaire est relatif à une étude sur les facteurs limitatifs du football rufisquois dans le cadre d'une maîtrise en sciences et techniques des activités physiques et sportives. A cet effet nous sollicitons votre collaboration pour répondre au questionnaire ci joint tout en rappelant que la validité des conclusions ne peut dépendre que de la qualité de vos réponses.

Comment répondre aux questions ? Lisez attentivement chacun des points, la réponse doit refléter votre point de vue personnel. Il suffira de mettre une croix dans la case qui correspond à votre avis pour les questions à choix de réponse.

- 1- *Etes vous intéressés par le football ?* Oui Non
- 2- *Avez vous une équipe de navétane ?* Oui Non
- 3- *Quelle équipe supportez vous au niveau du Sénégal ?*.....
- 4- *A quel niveau évolue elle ?*.....
- 5- *Etes vous plus attaché à votre équipe de navétane ou à celle du championnat national ?*
Pourquoi ?.....

- 6- *Selon vous existe-t-il des joueurs rufisquois qui évoluent en première division ?* Oui Non
Combien ?.....
- 7- *Est ce que les clubs rufisquois intéressent(motivent) leurs joueurs ?* Oui Non
Comment ?.....

Si non
Pourquoi ?.....

- 8- *Connaissez vous des rufisquois qui militent dans d'autres clubs ?* Oui Non
Si oui pourquoi le font ils ?.....

- 9- *Est-ce que votre équipe dispose d'un(e) ?* Siège social Amicale des supporters Autres
- 10- *Est-ce que les assemblées générales telles que prévues par les textes se tiennent régulièrement ?*
Oui Non

Si non
pourquoi ?.....

- 11- *Connaissez vous des écoles de football à Rufisque ?* Oui Non
Combien ?.....

- 12- *Quelles sont selon vous les principales difficultés du football à Rufisque ?*
-
-
-
-
- 13- *Quelles solutions proposez vous pour le développement du football à Rufisque ?*
-
-